

# Assemblée Générale 2024

**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE

# Déroulé de la matinée

- 1° ) Introduction par Jean-François VILLETTE, Président
- 2° ) Rapport d'activité de l'ensemble des structures
- 3° ) Rapport financier
- 4° ) Rapport du commissaire aux comptes
- 5° ) Rapport moral et d'orientation
- 6° ) Adoption des rapports financier et moral
- 7° ) Proposition de l'affectation budgétaire
- 8° ) Candidatures et élection des administrateurs

# INTRODUCTION

Présentation des nouveaux salariés  
depuis février 2024

# Pôle Santé Précarité / LAM

## INFIRMIERES

- VERET Pamela
- LEPREVOST Noémie
- DIEUDONNE Nathalie
- LECOCQ Karine

## AIDES SOIGNANTS/AES

- LECLERE Pierre
- IMBERT Marion
- HAMEL Cédric
- BAZAILLE Lynda

## SECRETAIRE MEDICALE

- BRIERE SAUNIER Géraldine

## TRAVAILLEUR SOCIAL

- CHAPLEAU Charlotte

# Pôle Santé Précarité / DAC / ACT

## ACT

BOIRON Mathis - Médiateur de Santé Pair

## DAC

NIVET Marie-Charlotte - Cheffe de Service

MEHEUT Elise - ASE

LACHIVER Vincent - Coordinateur de Parcours

TINTIGNAC Eva - Coordinatrice de Parcours

ZEGGAI Nasser - Secrétaire Médicale

MORIN Ludovic - Chargé de projet

# Siège

## RH/PAIE

GIGAN Blandine - Assistante RH

HAMON Julie - Responsable RH

## COMPTABILITE

ACHABOUB Marvin - Aide comptable

LEROUVILLOIS Richard - RAF

## HEBERGEMENT/LOGEMENT

Solène ADAM - Assistante de Direction

# Pôle Hébergement Logement

## ASVDL

CANU Floriane - AES

Félicie TETREL - Intervenante sociale

## TREMPLIN

LOUVIOT Kévin - ASE

KREDOUDA Nordine - ASE

MOREAU DORTEEE Sandrine - Secrétaire

LOVENOU Camille - Chef de service

# Pôle Accueil Orientation

## SAO

JOURDAIN DE COUTANCE Florent - Intervenent Social

DAVOUST Marina - Intervenante Sociale

FORGEAU Maxime - Intervenent Social

GARCHER Laure - AES

EL MARRAHADI Khadija - Employée administrative

## FAIR

EL MARRAHADI Safiya - Employée administrative

## Pôle Socio Judiciaire

DERRIEN Anne – Intervenante Sociale

## Pôle IAE

LEMOINE Loic – Assistant Encadrant Technique

LAFOSSÉ Philippe – Encadrant Technique

DEFOE Vanessa – Assistante de Pôle

MACE Anne-Laure – CIP

# RAPPORT D'ACTIVITE

- ▶ **Service technique**
- ▶ **RH/Paie**
- ▶ **Pôle Insertion par l'Activité Economique**
  - ▶ CAP Vert
  - ▶ BâtiCAP
  - ▶ Mobil'Actifs
  - ▶ Numaticap
  - ▶ Service CIP
- ▶ **Pôle Socio-Judiciaire**
- ▶ **Pôle Accueil et Orientation**
- ▶ **Pôle Hébergement Logement**
  - ▶ ASVDL
  - ▶ TREMLIN
- ▶ **Pôle Santé Précarité**
  - ▶ DAC
  - ▶ LHSS/LAM/ESSIP
  - ▶ ACT



# SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

# SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

- ▶ Rattaché au Pôle Hébergement Logement en lien direct avec la D.A PHL (depuis janvier 2024)
- ▶ 3 techniciens:
  - ▶ Alexandre SEYCHELLES
  - ▶ Dylan BEAUSSIEU
  - ▶ Christophe LAJEUNESSE
- ▶ Tous les 3 sont chargés des interventions techniques sur les logements, l'hébergement et tous les locaux de l'association REVIVRE CAEN NORMANDIE
- ▶ Ils évaluent et diagnostiquent puis interviennent ou font intervenir un prestataire

# SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

- ▶ Depuis le début d'année 2024, travail sur une réorganisation pour améliorer les conditions de travail et le temps de travail avec mise en place de protocoles :
  - ▶ Inventaire si abandon des hébergement ou logement
  - ▶ Ordre de service
  - ▶ Stockage
- ▶ **Projets 2024/2025**
  - ▶ Inventaire de l'ensemble des biens de l'association
  - ▶ Gestion des stocks
  - ▶ Travail sur les fournisseurs
  - ▶ Extension d'AGILES (logiciel) sur l'ensemble de l'association pour solliciter les interventions techniques
  - ▶ Equipement informatique de l'équipe en tablette adaptée à leurs interventions



# RESSOURCES HUMAINES

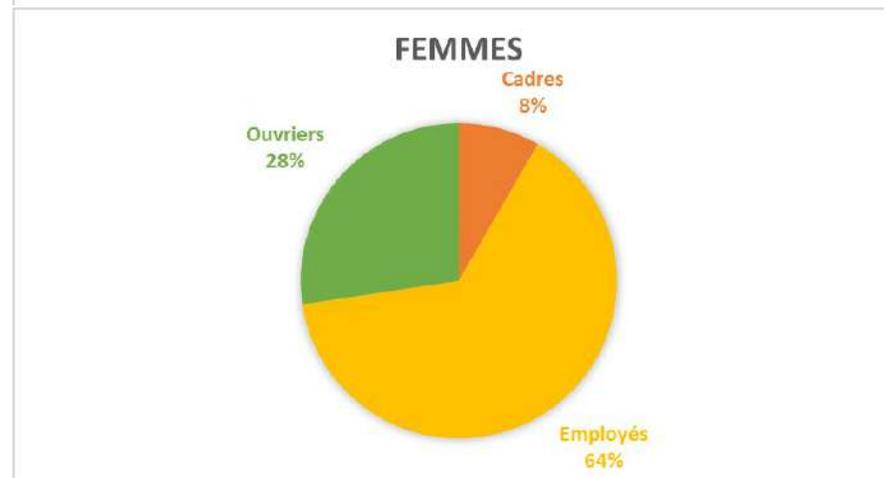
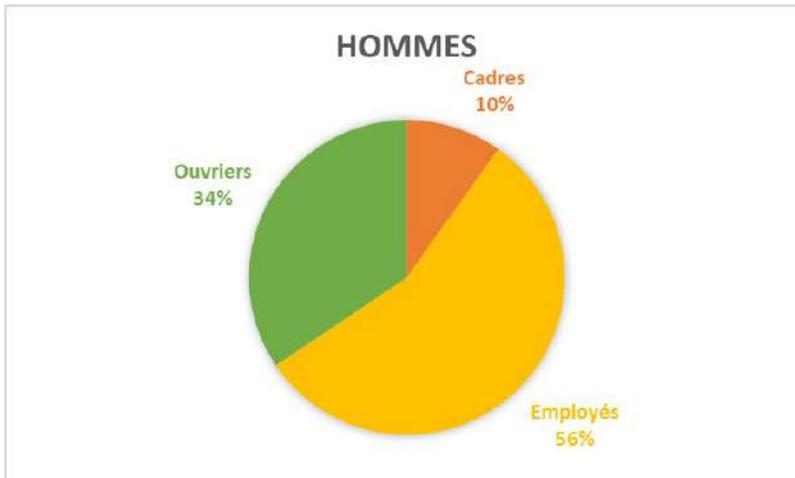
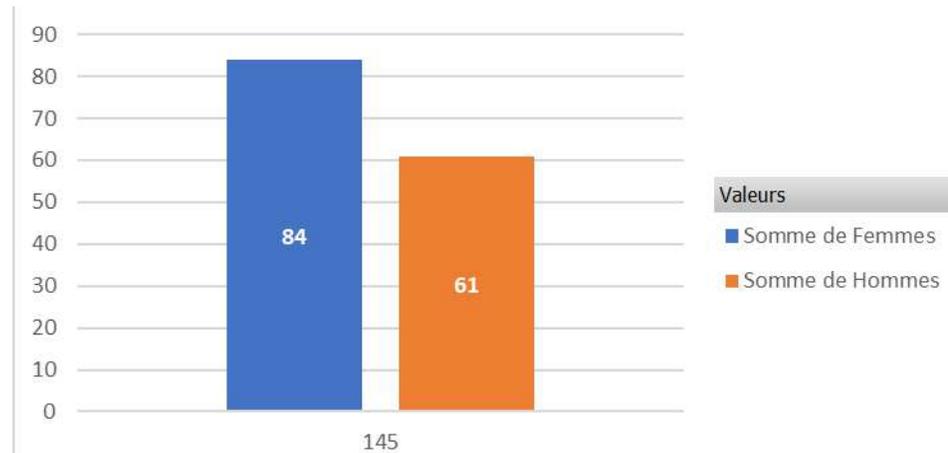
- Effectif 2024
- Les embauches 2024
- Pyramide des âges
- Ancienneté des salariés
- Agenda RH 2024-2025

# RESSOURCES HUMAINES

## Effectif CDI

L'Association compte une majorité de femmes (+23) lié à notre secteur d'activité.

La répartition par statut est homogène entre hommes et femmes.

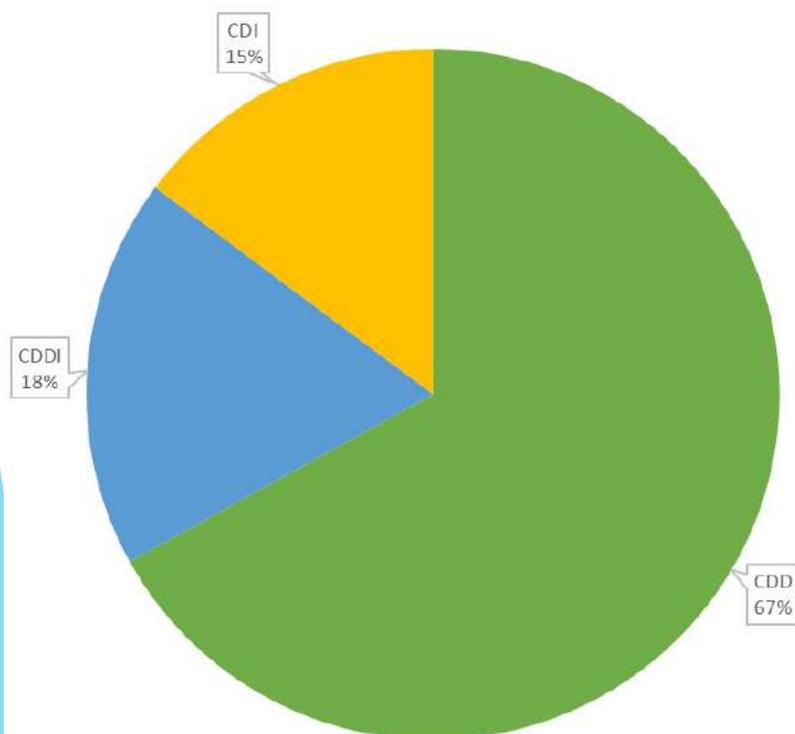


# RESSOURCES HUMAINES

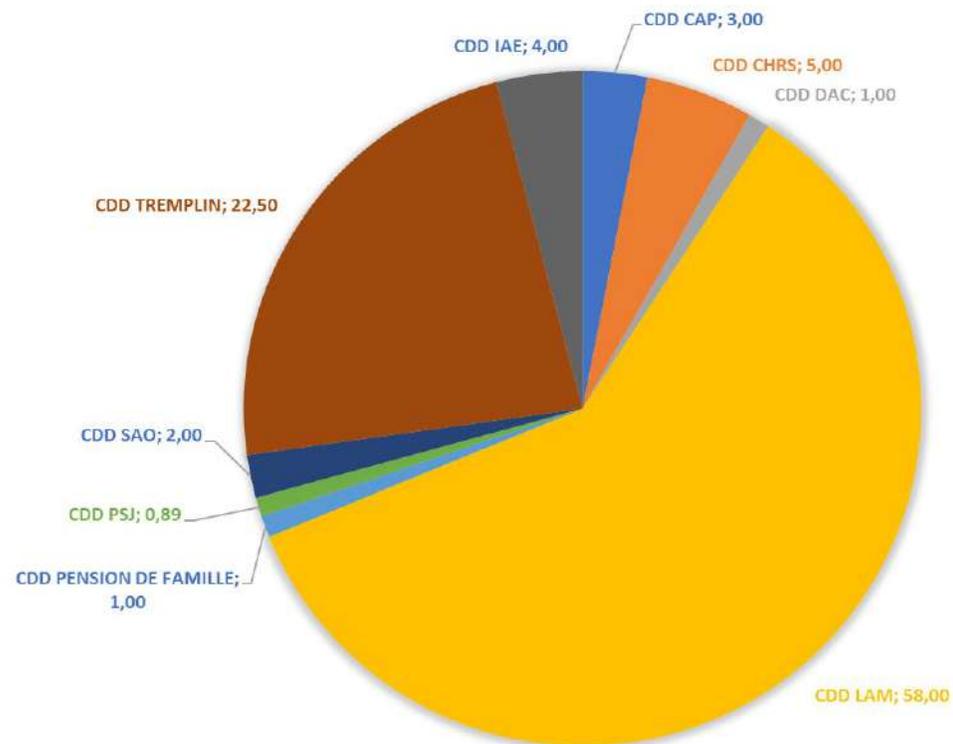
## Les embauches depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2024

- ▶ Un nombre de CDD important dû aux difficultés de recrutement en CDI sur certaines structures
- ▶ → 2025 : Objectif de stabilisation complète des équipes, accroître notre attractivité par la valorisation de notre marque employeur

Répartition embauches année 2024 par contrat



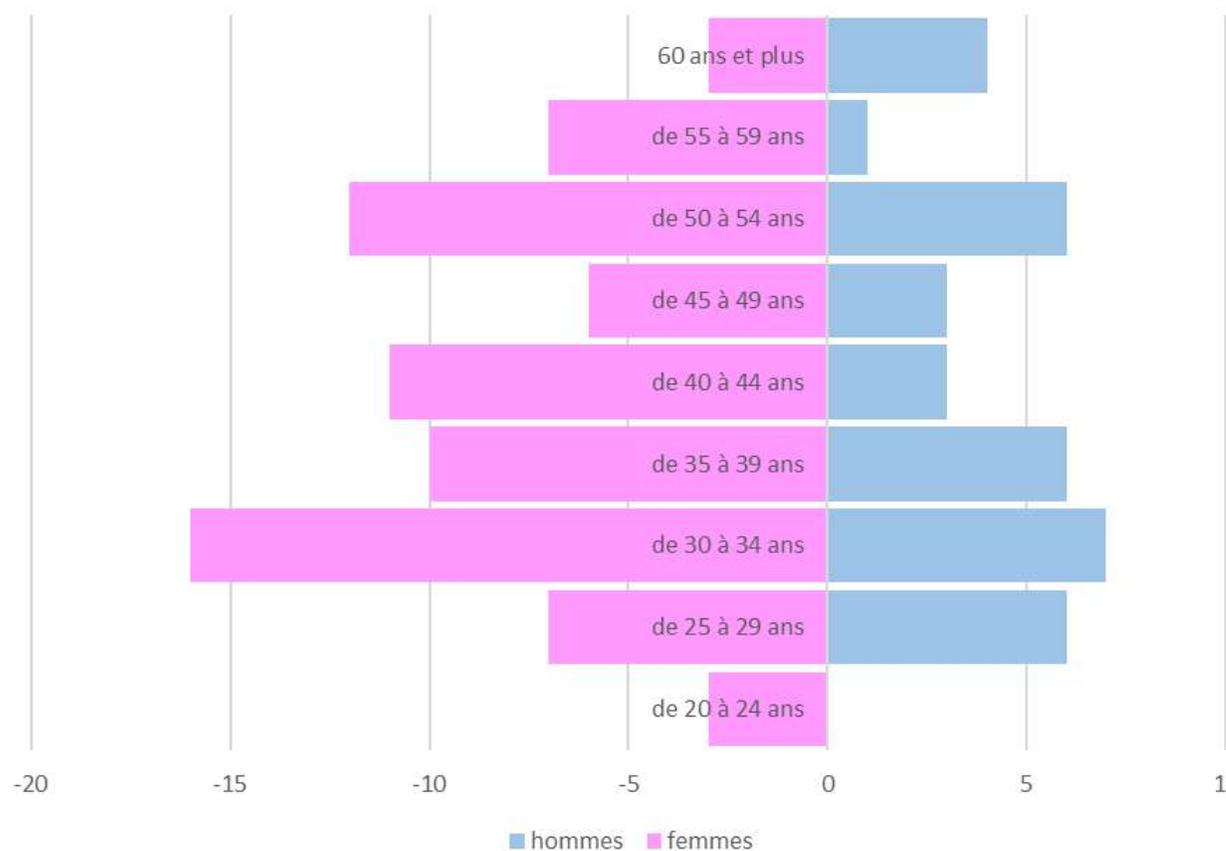
RÉPARTITION RECRUTEMENT CDD PAR ÉTABLISSEMENT



# RESSOURCES HUMAINES

## Pyramide des âges

Pyramide des âges REVIVRE 2024



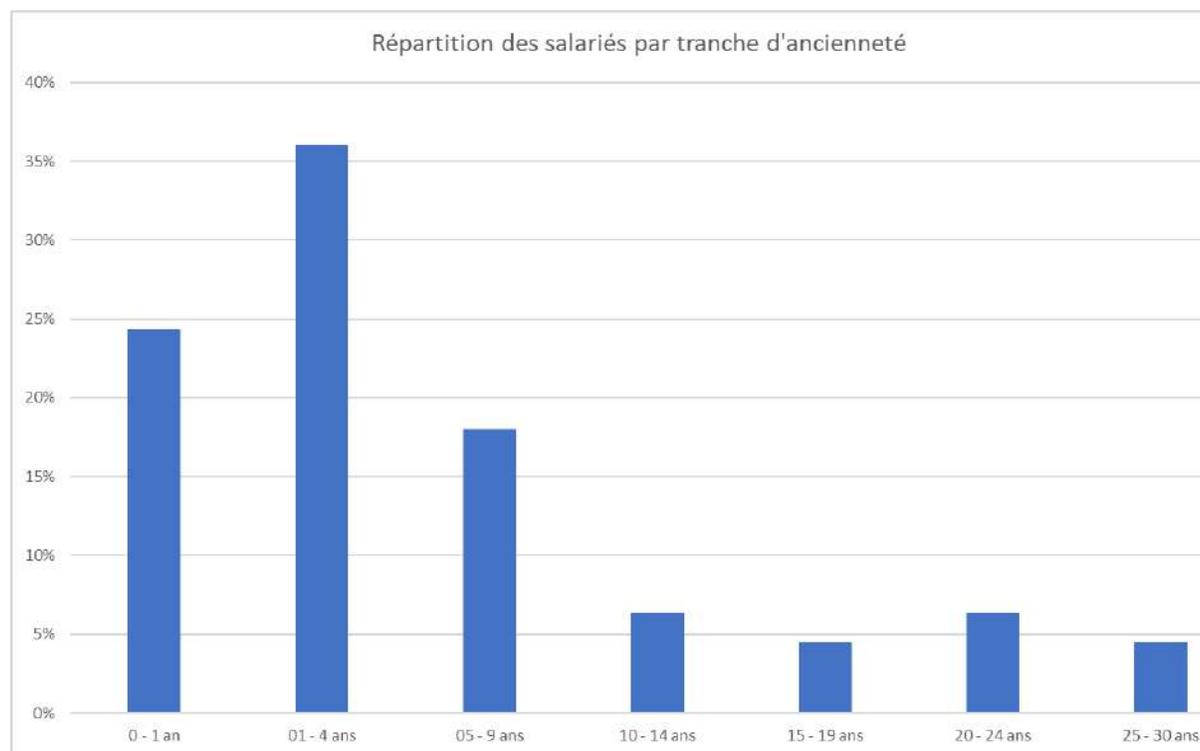
La répartition par âge nous montre une répartition équilibrée de l'effectif générationnel de l'Association

2025 → continuer de recruter régulièrement, en favorisant l'équilibre entre les différentes catégories d'âges, en définissant les progressions de carrières (via le Plan de Compétences)

# RESSOURCES HUMAINES

## Ancienneté des salariés

- L'ancienneté moyenne des salariés de l'Association est de 6 ans.
- 78% des salariés ont moins de 10 ans d'ancienneté.
- Ceci s'explique par la croissance rapide de l'effectif de l'Association sur les dernières années

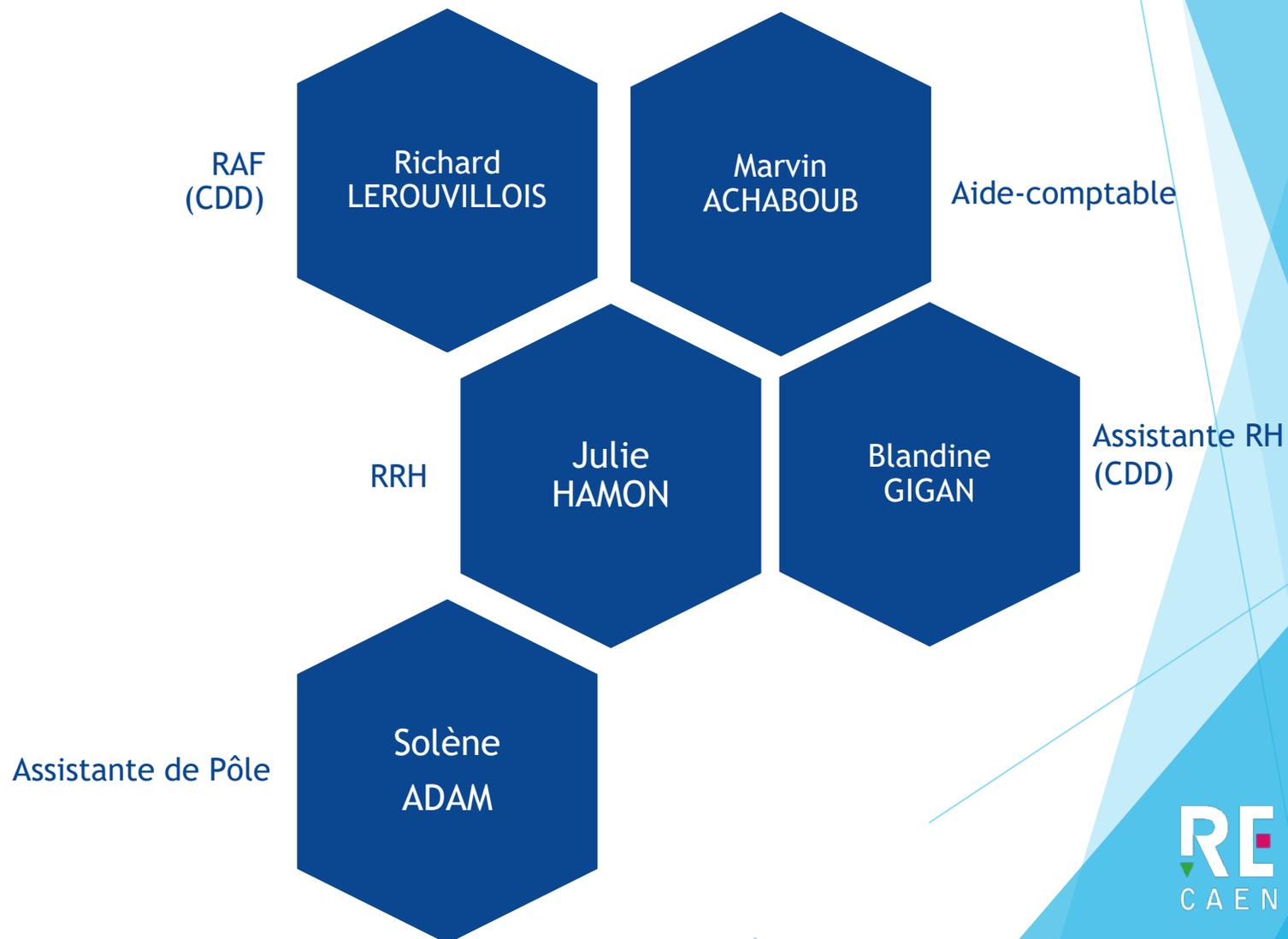


# RESSOURCES HUMAINES

## Les embauches depuis février 2024

### SIEGE

- ▶ 4 CDI
- ▶ 2 CDD



# RESSOURCES HUMAINES

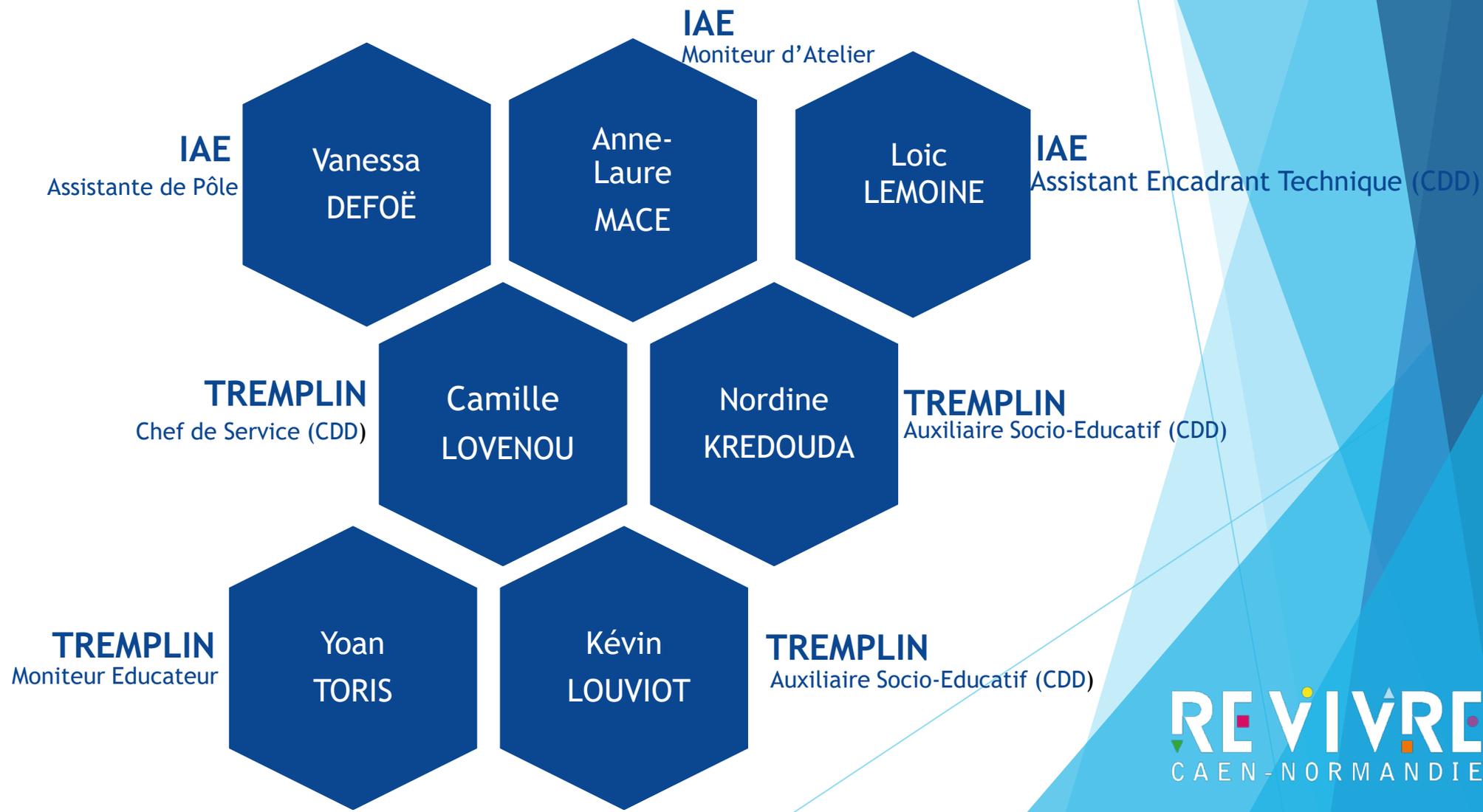
## Les embauches depuis février 2024

### IAE

- ▶ 2 CDI
- ▶ 1 CDD

### TREMPLIN

- ▶ 1 CDI
- ▶ 3 CDD



# RESSOURCES HUMAINES

## Les embauches depuis février 2024

### SAO

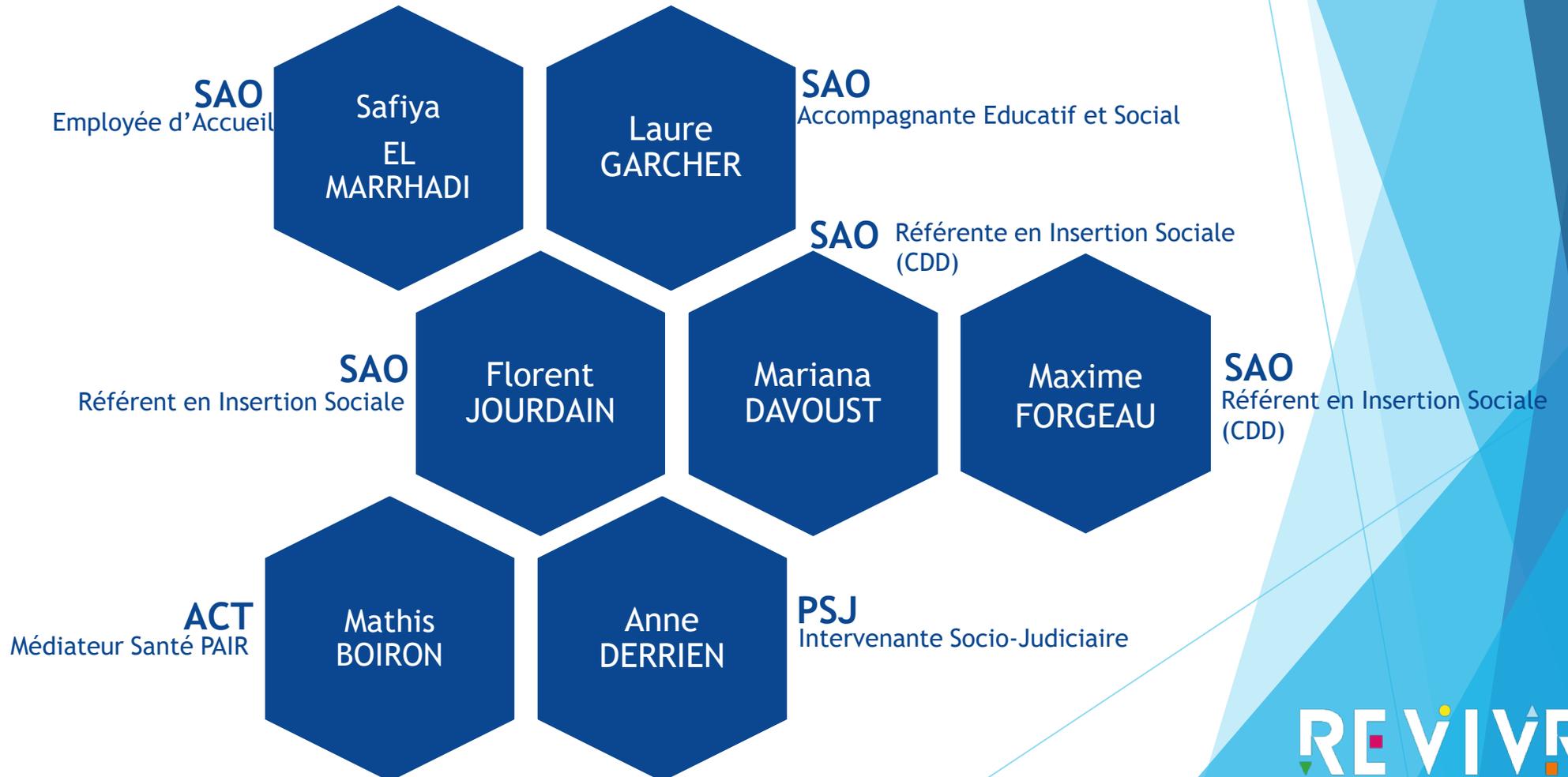
- ▶ 3 CDI
- ▶ 2 CDD

### ACT

- ▶ 1 CDI

### PSJ

- ▶ 1 CDI



# RESSOURCES HUMAINES

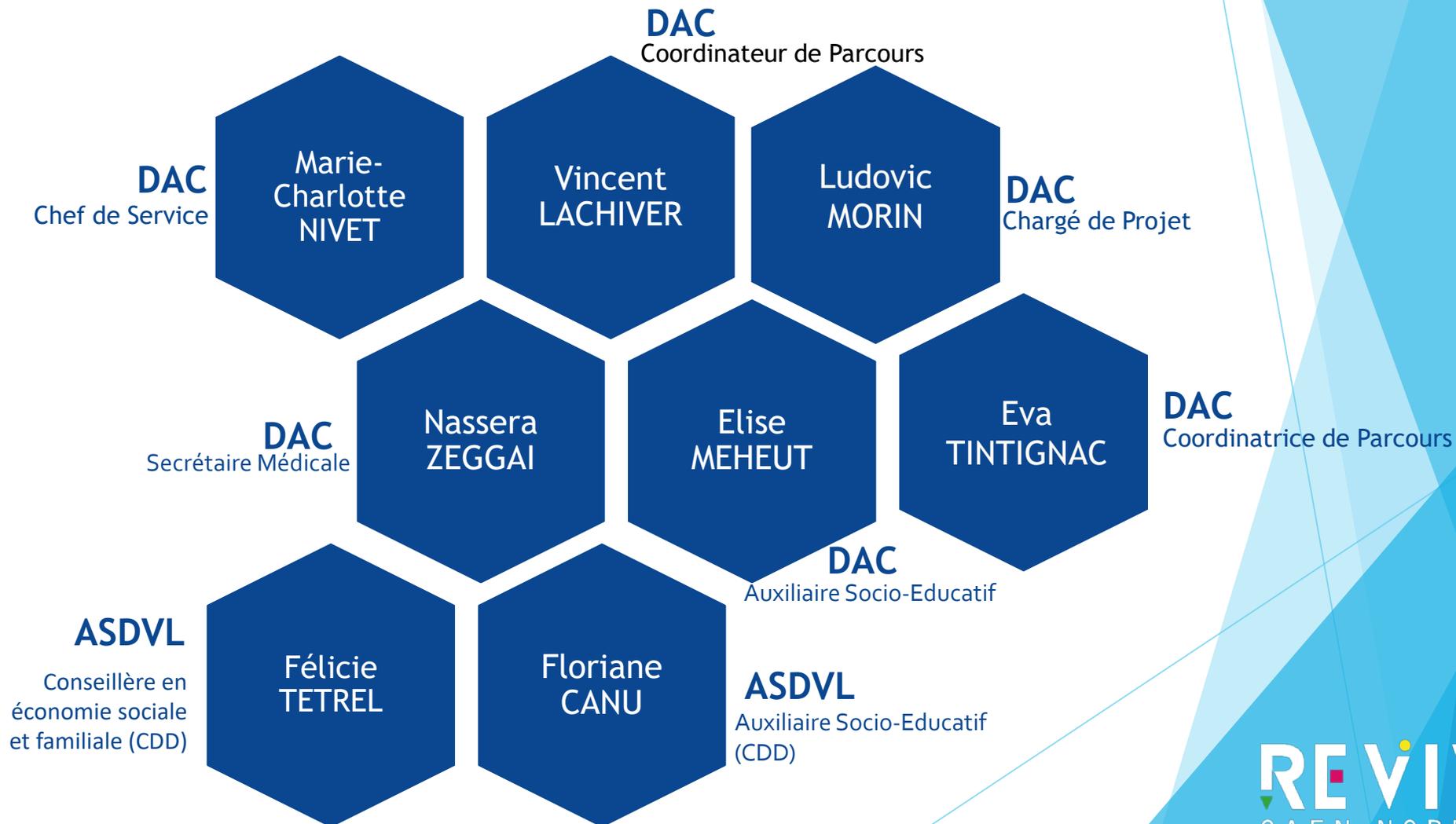
## Les embauches depuis février 2024

**DAC**

▶ 6 CDI

**ASVDL**

▶ 2 CDD



# RESSOURCES HUMAINES

## Les embauches depuis février 2024



### LAM

▶ 9 CDI

▶ 1 CDD

# RESSOURCES HUMAINES

## De nombreux recrutements passés et à venir

Depuis le mois de mai :

- ▶ 15 embauches CDI
- ▶ 6 CDD longues durées

A l'heure actuelle il reste à pourvoir 10 postes :

- ▶ Pôle Santé précarité (6 postes)
- ▶ Siège (1 poste)
- ▶ Pôle IAE (1 poste)
- ▶ Pôle Hébergement Logement (2 postes)

# RESSOURCES HUMAINES

## Agenda RH 2024-2025



- ▶ Octobre 2024 : Information Segur pour tous + Bulletin dématérialisé
- ▶ Décembre 2024 : Signature électronique des contrats de travail
- ▶ Du 9/10/2024 au 31/05/2025 : déploiement d'Octime (Portail salarié, Portail Manager et RH → application au 1<sup>er</sup>/06/2025

Marie  
BACON

Eva  
TINTIGNAC

# RESSOURCES HUMAINES

# Merci

*Le service RH de l'Association REVIVRE*

Marie  
BACON

Eva  
TINTIGNAC



# POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

- ▶ CAP Vert
- ▶ CAP Propreté
- ▶ Numicap
- ▶ BâtiCap
- ▶ Mobil'Actifs
- ▶ CIP

# POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE



Entretien des espaces verts, création et  
aménagement extérieur

## Pôle IAE / CAP VERT

- ▶ **Quelques chiffres pour l'année 2023**
  - ▶ 17 personnes accompagnées avec un présentiel entre 3 et 6 personnes par jour.
  - ▶ 73 chantiers acquis allant de l'entretien classique (tonte, taille de haie) à la création et aménagement de terrain.



**EXEMPLE DE CREATION  
CAP VERT**

# Pôle IAE / CAP VERT

Exemple de créations : OASIS DE BIODIVERSITÉ commissariat de Caen

Avant intervention



Après intervention



## Pôle IAE / CAP VERT

**Exemple de créations :** TINY FOREST site IKEA en partenariat avec Reforest'ation

- ▶ Plus de 800 m<sup>2</sup> de zone à préparer et plus de 2000 jeunes arbres à mettre en terre avec une journée participative avec du public

Avant intervention



Après intervention



# Pôle IAE / CAP VERT

## Bilan 2023

- ▶ L'entretien courant des espaces verts reste une majorité de notre activité
- ▶ Evolution de la demande des clients constatée pour de la création

## Pôle IAE / CAP VERT

### ▶ Quelques chiffres pour l'année 2024

- ▶ 10 personnes accompagnées avec un présentiel entre 3 et 6 personnes par jour
- ▶ 59 chantiers actuellement acquis allant de l'entretien classique (tonte, taille de haie) à la création et aménagement de terrain



**EXEMPLE DE CHANTIER**

## Pôle IAE / CAP VERT

**Exemple de créations :** Remise en état d'un terrain pour un particulier

- ▶ Retrait de végétaux, bordures béton, labour et nivellement du terrain, suivi d'un engazonnement de la surface

Avant intervention



Après intervention



## Pôle IAE / CAP VERT

**Exemple de créations :** Mise en place d'un grillage souple et panneaux rigides pour une entreprise

- ▶ Plus de 210 m<sup>2</sup> de grillage souple ont été mis en place servant d'enclos à mouton pour de l'écopâturage sur la zone herbeuse de la société

Avant intervention



Après intervention



# Pôle IAE / CAP VERT

## ▶ Bilan à ce jour

- ▶ Demande croissante d'aménagement et création d'espaces verts pour des interventions pouvant aller de 2 jours à 5 semaines
- ▶ De nouveaux clients du domaine public et privé font appel à nos services pour l'entretien courant (maisons de retraite emeis, lycées ...)

## Pôle IAE / CAP VERT

### ▶ Perspective fin d'année et vision 2025

- ▶ Continuer nos prestations d'entretien auprès de nos clients fidèles et futurs
- ▶ Désir d'un projet équivalent à la **Tiny forest** qui a permis de changer les regards sur l'insertion professionnelle et qui a été enrichissant pour le personnel CAP Vert

## Pôle IAE / CAP VERT

Un grand merci à Quentin pour son soutien et son savoir faire et qui s'est donné à fond pour ces projets

## POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE



# Pôle IAE / BATICAP

## Nombre de chantiers

### Chantiers 2023

- ▶ 81 chantiers externes
- ▶ 19 chantiers internes

### Chantiers 2022

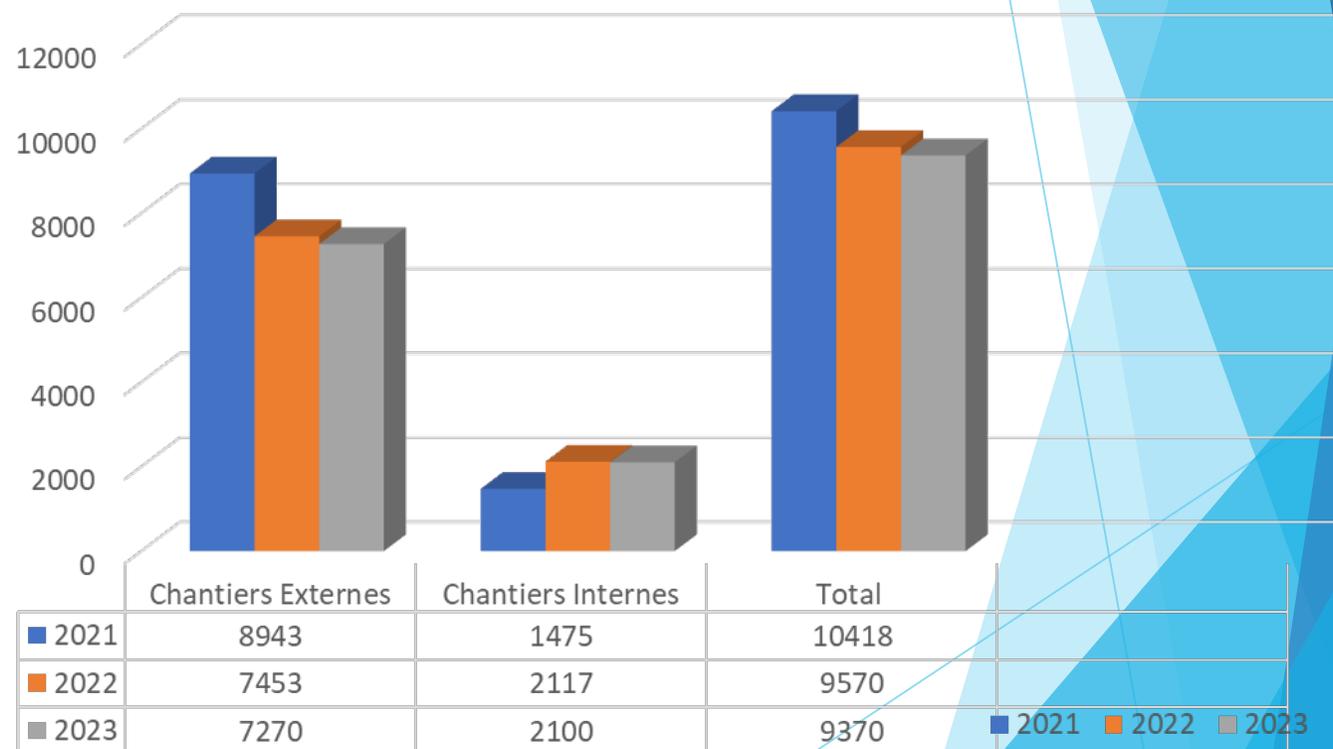
- ▶ 61 chantiers externes
- ▶ 12 chantiers internes

### Chantiers 2021

- ▶ 73 chantiers externes
- ▶ 21 chantiers internes

## Quelques chiffres

### Heures réalisées



## CHANTIERS REALISEES

# VILLE D'IFS - RECONSTRUCTION ET EXTENSION DES ECOLES PAUL FORT ET MARIE CURIE

- ▶ CHANTIER DEBUTE EN 2021 ET TERMINE EN 2023
- ▶ 4 200 HEURES REALISEES
- ▶ 3 300 M2 DE SURFACES TRAITÉES





## CHANTIERS REALISES

### VILLE DE MONDEVILLE - RECONSTRUCTION DE L'ECOLE DES TILLEULS SUITE INCENDIE DE 2021

- ▶ 2 400 HEURES REALISEES
- ▶ 1200 M<sup>2</sup> DE MURS ET CLOISONS A PEINDRE
- ▶ 700 M<sup>2</sup> DE SOLS REMPLACES



Pôle IAE / BATICAP

PERSPECTIVES  
**BÂTiCAP**  
Service de second œuvre   
2024 - 2025

## CHANTIERS

# DEPARTEMENT DU CALVADOS - CONSTRUCTION D'UN CENTRE D'EXPLOITATION A LA CAMBE

- ▶ 1 700 HEURES REALISEES
- ▶ 200 M<sup>2</sup> DE CLOISONS – 400M<sup>2</sup> DE PLAFONDS & 200M<sup>2</sup> DE MURS ISOLES





Pôle IAE / BATICAP

CHANTIERS

# VILLE D'HEROUVILLE - CONSTRUCTION DE BÂTIMENTS ANNEXES

- ▶ 380 HEURES REALISEES
- ▶ 200 M<sup>2</sup> DE MURS ISOLES – 100M<sup>2</sup> DE PLAFONDS





**Pôle IAE / BATICAP**

**CHANTIERS FUTURS**

# **VILLE D'IFS - REHABILITATION ET AGRANDISSEMENT DE LA HALLE DE TENNIS**

▶ 800 HEURES PREVUES



**Pôle IAE / BATICAP**

**CHANTIERS FUTURS**

**VILLE D'HEROUVILLE -  
CONSTRUCTION D'UN BÂTIMENT  
VESTIAIRES ET TRIBUNES**

▶ 900 HEURES PREVUES



## CHANTIERS FUTURS

# ASSOCIATION REVIVRE CAEN NORMANDIE

HOTEL LIBERA – CONSTRUCTION DE 12 CHAMBRES ET D'UN RESTAURANT

▶ 1 100 HEURES PREVUES

CONSTRUCTION D'UN BATIMENT AVENUE DE PARIS A CAEN

▶ 3 500 HEURES PREVUES

## OBJECTIFS 2024 - 2025

### QUALIFICATION R.G.E

### Reconnu Garant de l'Environnement

Pour permettre :

- ▶ L'intervention sur des opérations de rénovation énergétique
- ▶ L'amélioration de l'habitat indigne et précaire

# Pôle IAE / Mobil'Actifs



# Bilan 2023



**0 0 0**

**Bénéficiaires soit + 30 % en 2 ans**

# **1 6 4**    **Bénéficiaires** soit + 30 % en 2 ans

- 70 % inscrits à France Travail
- 2/3 issus de Caen La Mer
- Motifs : embauches en cdd ou cdi, intérim, maintien dans l'emploi suite panne

# 3 nouveaux relais partenaires

# 9 sites sur le Calvados



# 5 nouveaux véhicules en 2023

- 2 en juillet financés par le Conseil départemental
- 2 en novembre financés par la Fondation Caisse d'Épargne (suite appel à projets)
- 1 en décembre, don ENEDIS

2 véhicules détruits suite accidents

36 véhicules « REVIVRE-Mobil'Actifs » (flotte doublée en 3 ans)

Reconduction Partenariat Mary Automobiles

- + 4 voitures mises à disposition

# Perspectives 2024

- Objectif de **200** bénéficiaires
- Répartition des bénéficiaires sur tout le Calvados
- Maintenir la flotte à 40 voitures
- Réflexion sur le renouvellement de la flotte vieillissante dans un futur proche

# Perspectives 2024

- Acquérir une voiture en boîte automatique et/ou électrique
- Développement de l'action pour répondre à la demande croissante



# POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

NumiCAP  
du papier au numérique 

## Réalisations

Ecocuisine Mondeville & Le Havre (Dossiers clients)

Synodiya Services Bayeux (Relevés d'heures des intérimaires)

Service SAO (Dossiers usagers)

Service Pôle Habitat (Dossier gestion parc automobile)

Mise a disposition du service pour un renfort vers Le fil a linge

Service Comptabilité Revivre

## Equipes

Mise en place d'un chantier pour un cabinet de comptabilité situé a Rouen (fin 2023)  
Les travaux ont été réalisés par une équipe de cinq opérateurs en contrat à durée déterminée d'insertion .

Chaque employé a suivi une formation interne adaptée à son poste de production.  
Le dispositif d'accompagnement social et professionnel a permis à 3 salariés d'accéder aux formations qualifiantes.

# Pôle IAE / Numicap

## Matériel

Nous avons à notre disposition un scanner de production semi-professionnel, accompagné de trois postes informatiques.

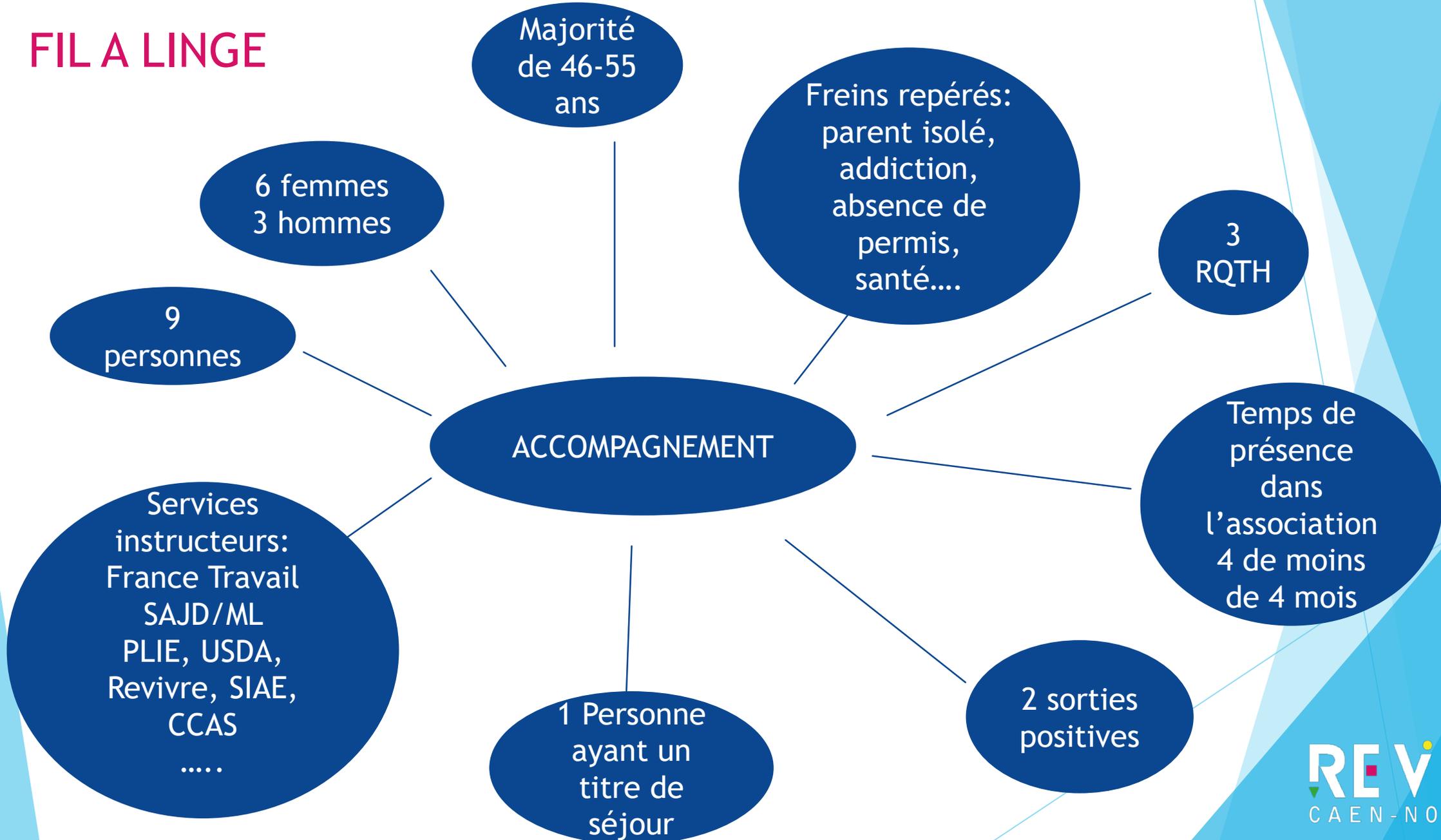


# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE



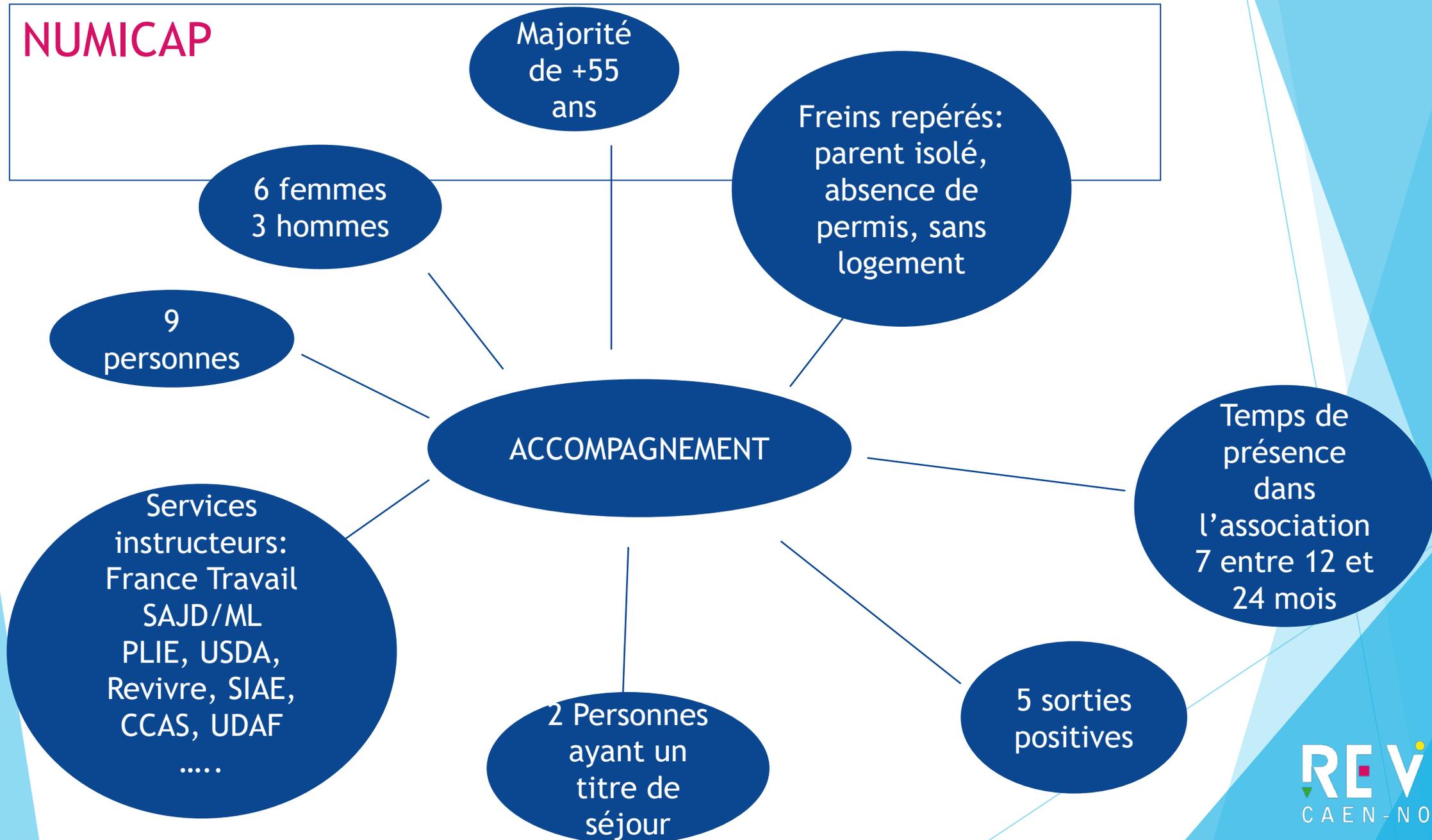
# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE

## FIL A LINGE

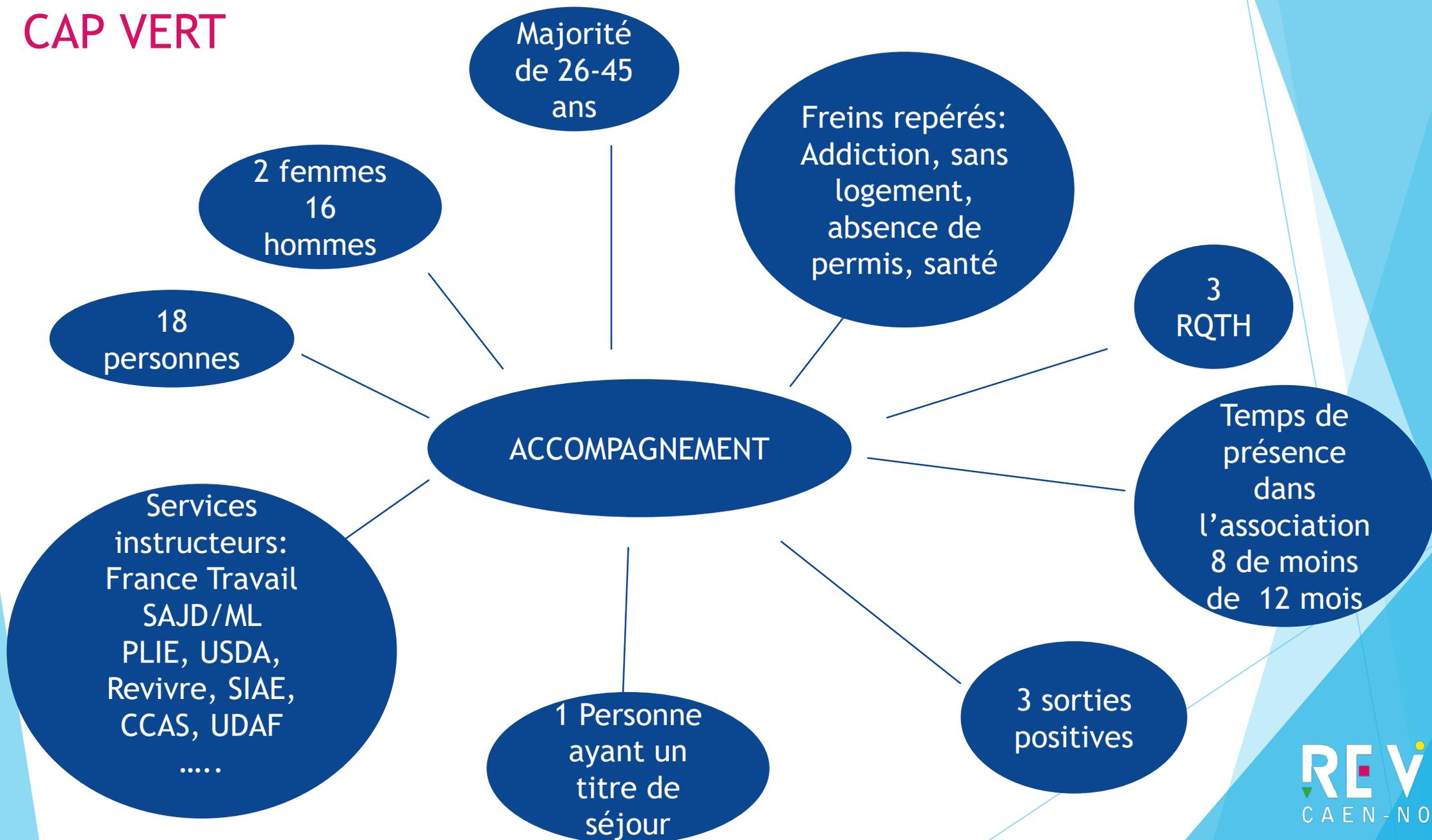


# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE

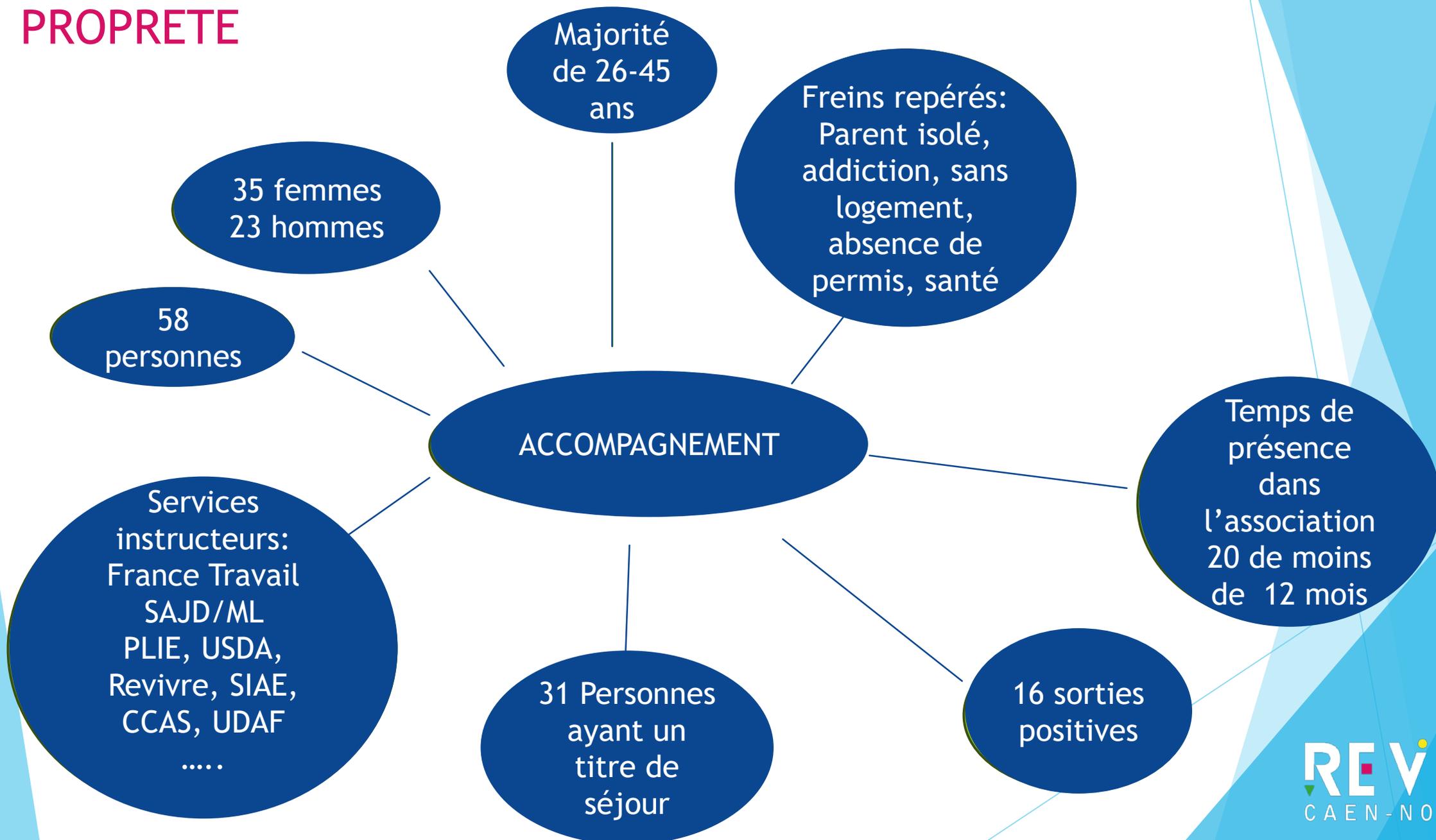
NUMICAP



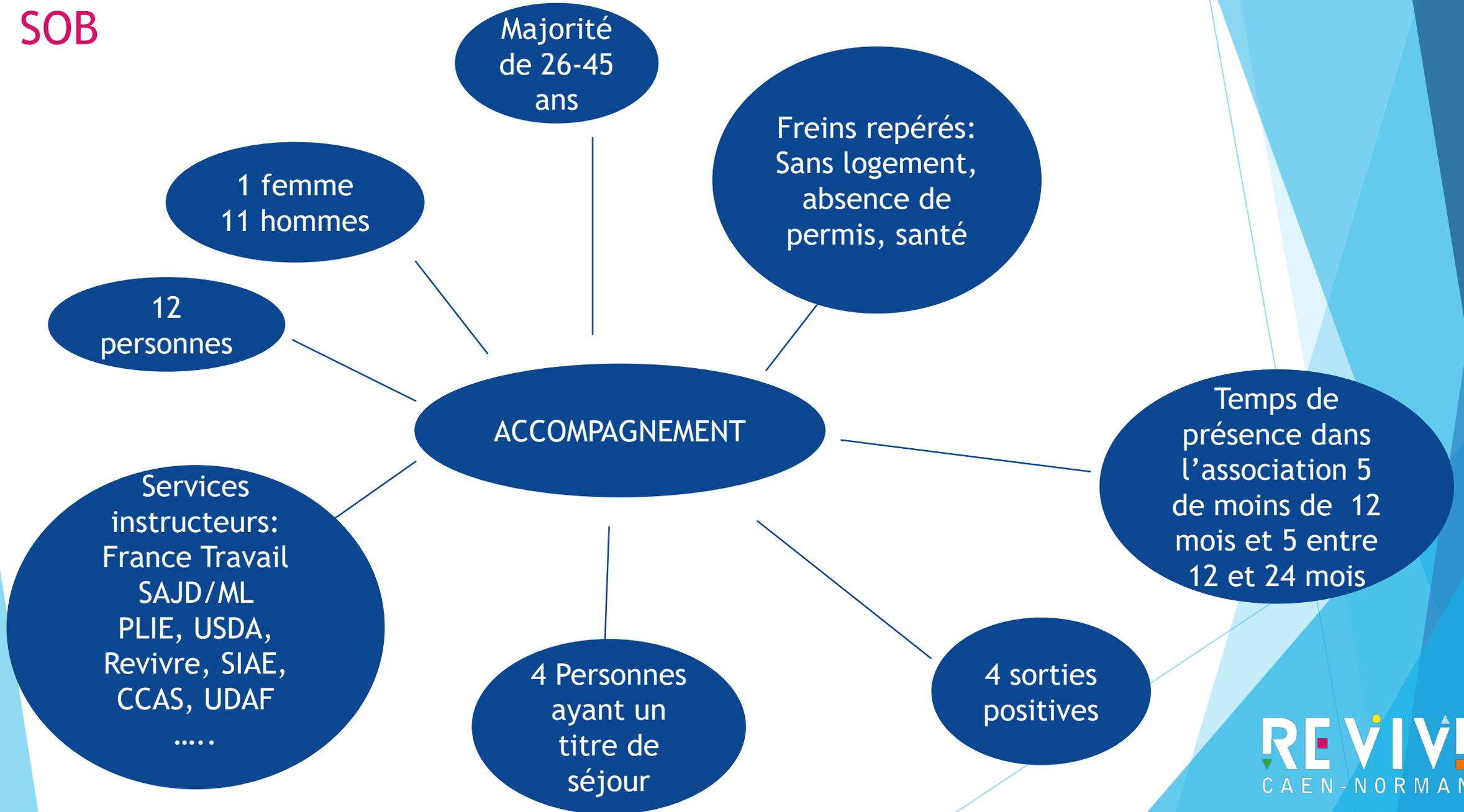
# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE CAP VERT

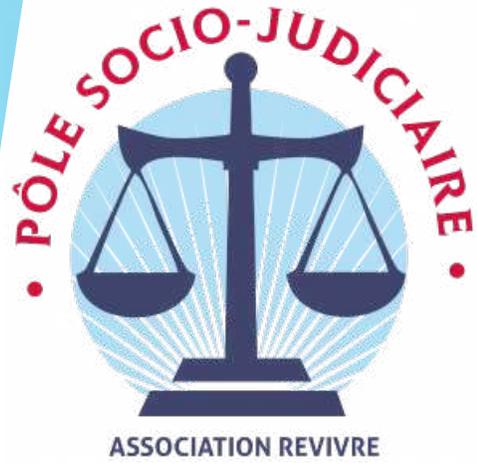


# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE PROPETE



# Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE SOB





# LE POLE SOCIO-JUDICIAIRE



## L'équipe en 2023 c'est:

1 ETP chef de service,

3, 4 ETP intervenants socio-judiciaires

0, 16 ETP administratif

Lien avec l'équipe du Tremplin

## 2 services:

▶ - Pré-sentenciel : avant jugement

▶ - Post-sentenciel: après jugement



JAIL

EPS

shutterstock.com - 1770314201



## Le pré-sentenciel

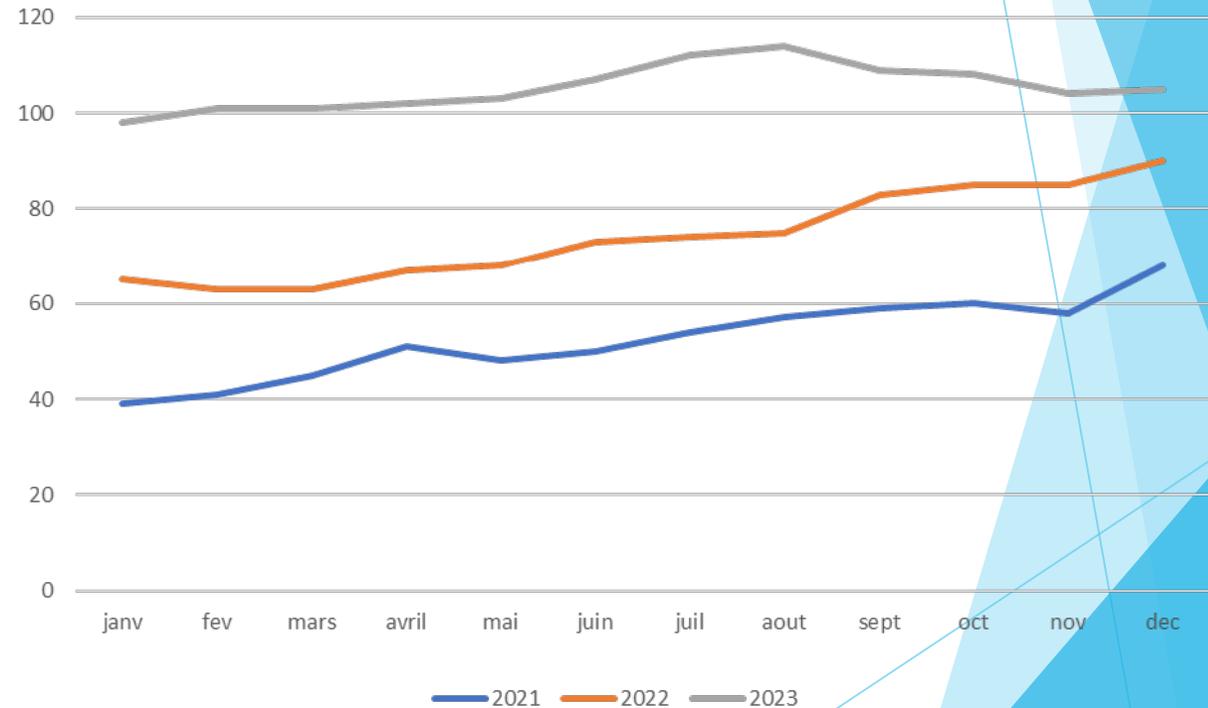
### Le contrôle judiciaire socio-éducatif :

- ▶ Travail à l'insertion comme principal levier de lutte contre la récidive
- ▶ Réflexion sur les faits et préparation au jugement
- ▶ Veille au respect des obligations et interdictions
- ▶ Rendu compte régulier au magistrat

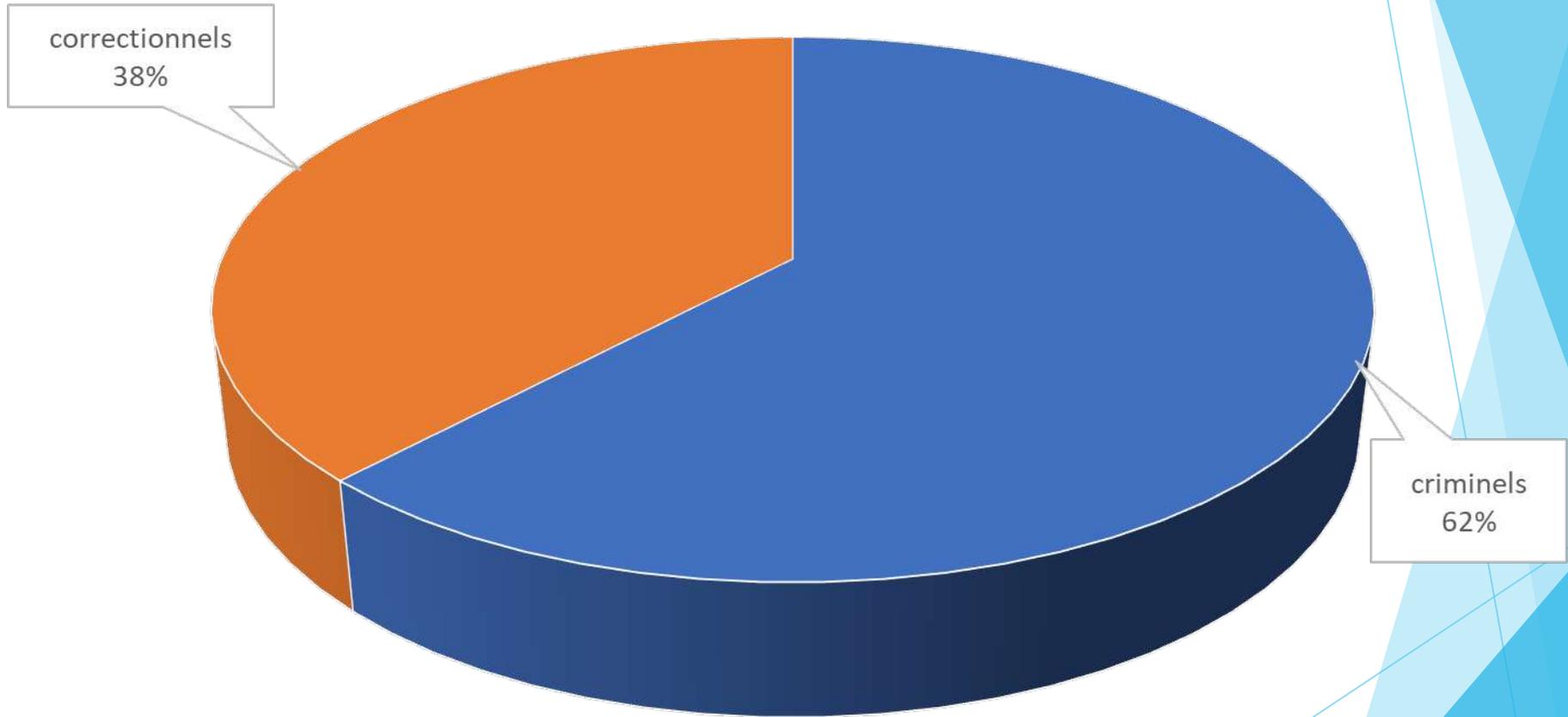
## En 2023 c'est :

- ▶ 84 nouvelles mesures
- ▶ 65 fins de mesures
- ▶ 1477 rendez-vous
- ▶ 168 personnes suivies
- ▶ 482 rapports rendus

Evolution de la file active



# Nature des Faits



## L'Enquête de Personnalité:

- ▶ Permet aux différents magistrats et jurés de mieux appréhender le parcours de la personne et les retentissements sur sa personnalité
- ▶ Lecture du dossier
- ▶ Rencontre avec la personne
- ▶ Contact avec les proches
- ▶ Rédaction d'un rapport avec évaluation quant aux principaux traits de personnalité de l'intéressé
- ▶ Témoignage en cour criminelle ou aux assises et éventuellement en cour d'appel



## En 2023 c'est:

- ▶ 40 ordonnances reçues
- ▶ 47 rendez-vous donnés
- ▶ Environ 300 appels passés
- ▶ 21 témoignages en cour criminelle et aux assises

## Place AVIF au Tremplin:

- ▶ Co-intervention avec l'équipe du Tremplin
- ▶ Taux d'occupation: 78%



Uniquement des hommes, âge moyen : 38 ans

## Le Post sentenciel:

L'Intervention Sociale en Détention c'est :

- 72 rendez-vous en Maison d'arrêt
- 116 rendez-vous au Centre de Détention



Soit 188 rendez vous réalisés

Permissions:

- 51 proposées et 49 réalisées (2 refusées par l'autorité judiciaire),  
38 pour des détenus du CD et 11 pour des détenus de la MA

ISD + permissions



Soit 1550 heures

## Placement extérieur:

21 personnes entrées en PE en 2023 ( +7 mesures débutées en 2022):

- 13 sur le Tremplin
- 6 en ALT justice
- 2 en Résidence Sociale
- 20 sorties positives et 1 réincarcération

➔ 2655 journées

## Suivi renforcé:

9 personnes entrées en SR en 2023 :

- 4 sur le CHRS Tremplin
- 3 en ALT justice
- 2 en Résidence sociale

➔ 2740 journées

# LE POLE ACCUEIL ET ORIENTATION

## LOGEMENT ADAPTE

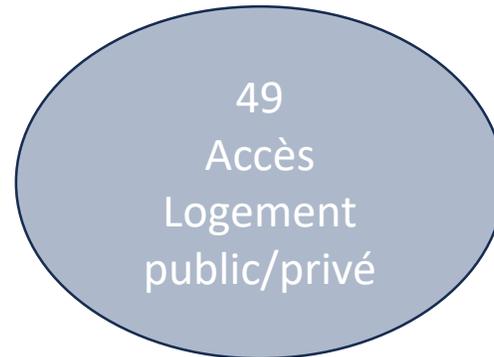
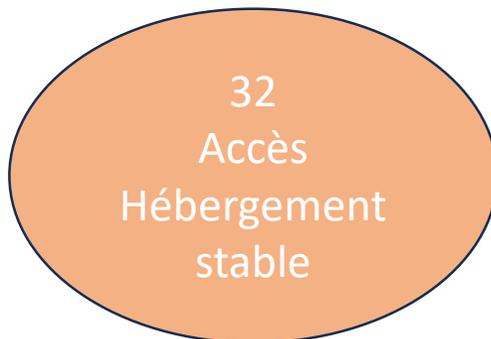
## SAO

- ▶ 1515 Personnes domiciliées / 14 387 passages / 2 831 entretiens réalisés
  - 28% Aide aux démarches dématérialisées / 26% recherche hébergement / Logement

18% accès aux soins et à la santé / 11% emploi/formation

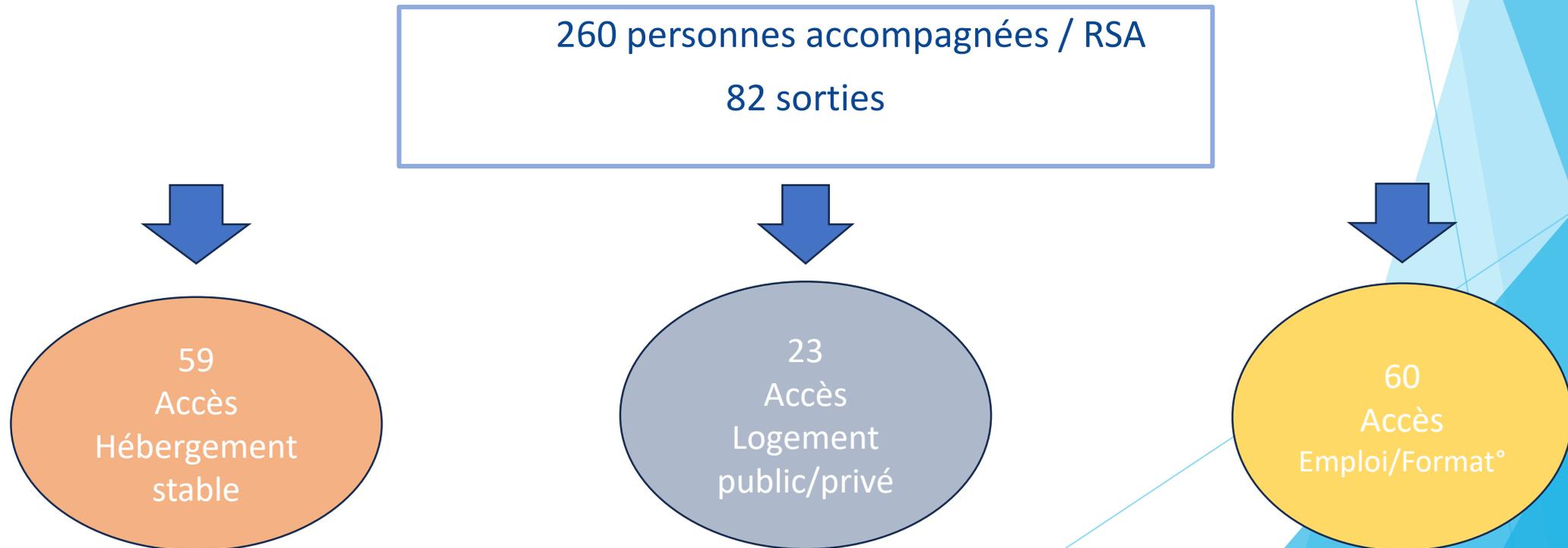
353 personnes accompagnées / RSA

62 sorties



## FAIR

- ▶ 502 Personnes domiciliées / 347 bénéficiaires des activités bénévoles  
(Ateliers sociolinguistiques, Ateliers culturels, Permanences juridiques,...)



# Pôle Accueil Orientation

## HEBERGEMENT SOLIDAIRE

- ▶ 13 familles en hébergement solidaire (chez des particuliers)
- ▶ 57 familles en IML (Locations REVIVRE avec glissements de baux)

=

70 familles accompagnées / 102 adultes + 54 enfants

# Pôle Accueil Orientation

## DAVL

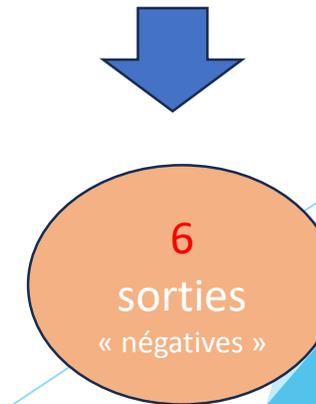
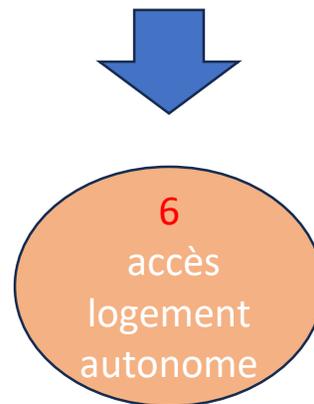
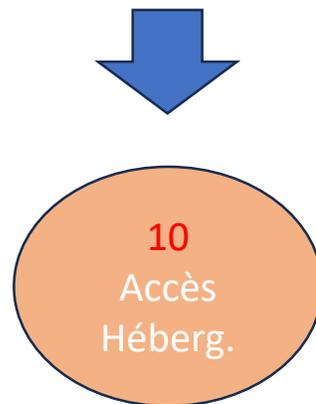
50 personnes accueillies dans l'année

Délai d'entrée moyen = 14 mois

Durée moyenne de séjour = 11 mois

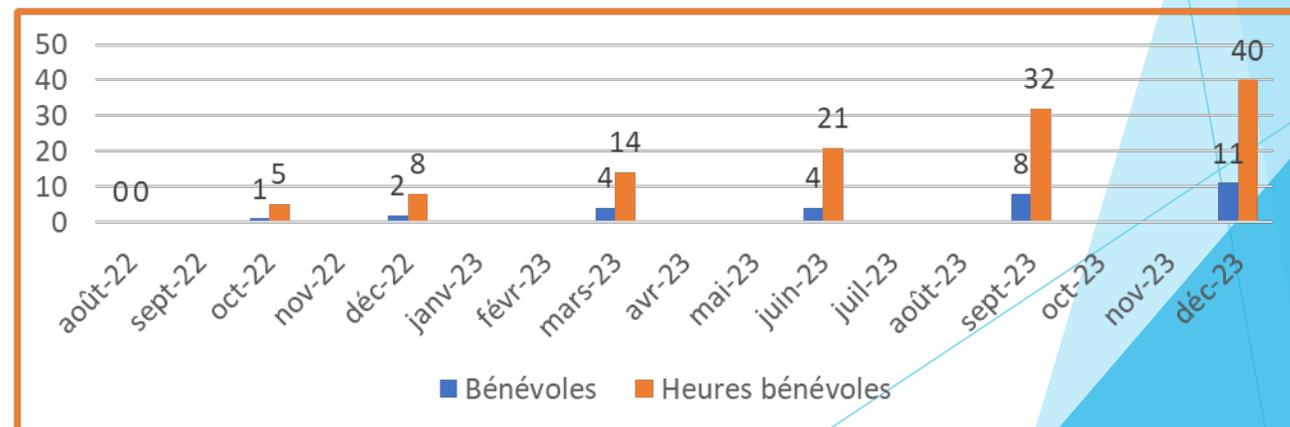
Taux d'occupation = 93%

22 sorties dans l'année



## Pensions de famille

- 66 places / 66 personnes accueillies (TO 100%)
- 55 hommes / 11 femmes / moyenne d'âge 50 ans
- Logement durable
- Bénévolat



# Pôle Hébergement Logement

## ASVDL

Les chiffres concernent les dispositifs et structures CHRS ALT et Résidences Sociales

# Pôle Hébergement Logement / ASVDL

## ENTREES

2022

- ▶ CHRS 29
- ▶ ALT 27
- ▶ RS 46

2023

- 15
- 18
- 46

## SORTIES

2022

- ▶ CHRS 27
- ▶ ALT 25
- ▶ RS 25

2023

- 20
- 26
- 48

## TAUX D'OCCUPATION

2022

- ▶ CHRS 94
- ▶ ALT 90
- ▶ RS 93

2023

- ▶ 95
- ▶ 86
- ▶ 77

## DUREE MOYENNE DE SEJOUR

2023

- ▶ CHRS 19,14 mois
  - ▶ ALT 11,62 mois
  - ▶ RS 24,93 mois
- ▶ Nous connaissons les difficultés liées à l'accession à un logement ce qui a pour conséquence l'augmentation des durées moyennes de séjour sur l'ensemble des structures malgré le travail d'insertion des équipes

## SORTIES DITES POSITIVES

2022

- ▶ CHRS 20
- ▶ ALT 23
- ▶ RS 19

2023

- 10 soit 50%
- 21 soit 81%
- 25 soit 43%

Pôle Hébergement Logement

# CHRS Le Tremplin



# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

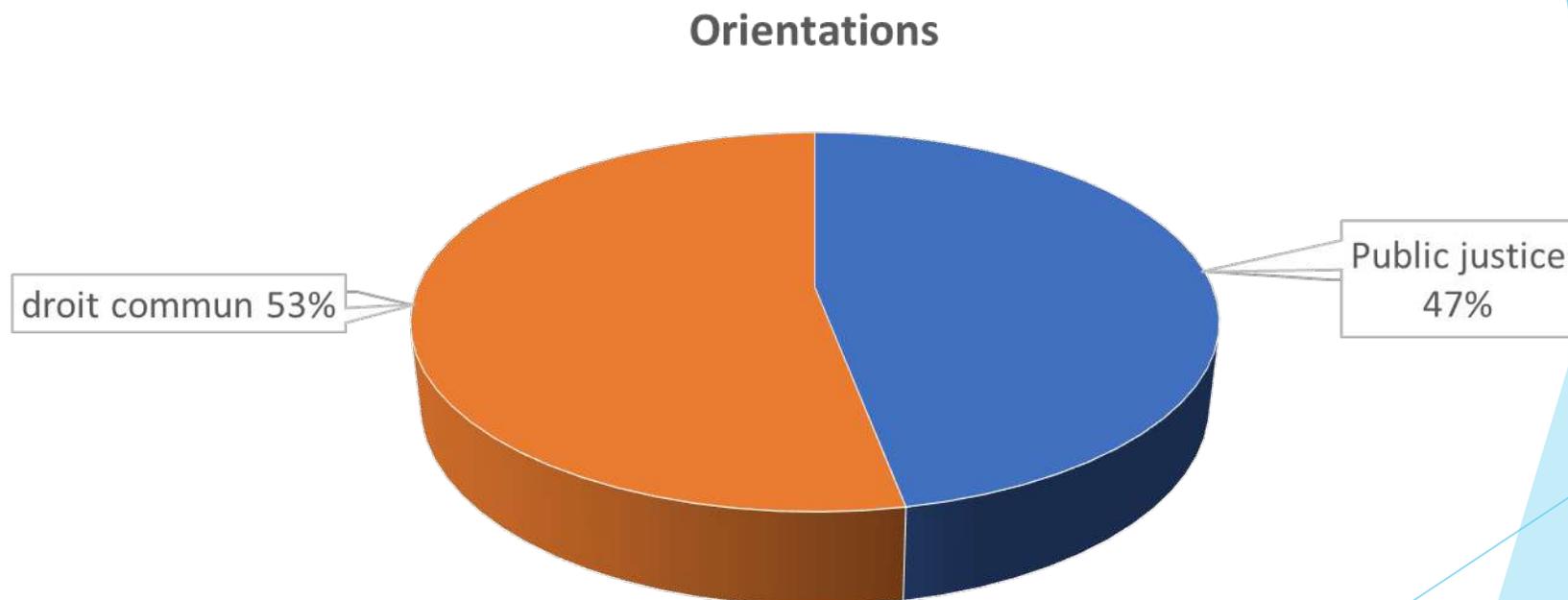
## Composition de l'équipe:

- ▶ 1 Chef de service
- ▶ 1 Secrétaire + 1 secrétaire en alternance
- ▶ 5 Intervenants sociaux (ES,ME...)
- ▶ 3 Accompagnants Educatifs et Sociaux
- ▶ 1 Maîtresse de maison
- ▶ 2 Surveillants de nuit

# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

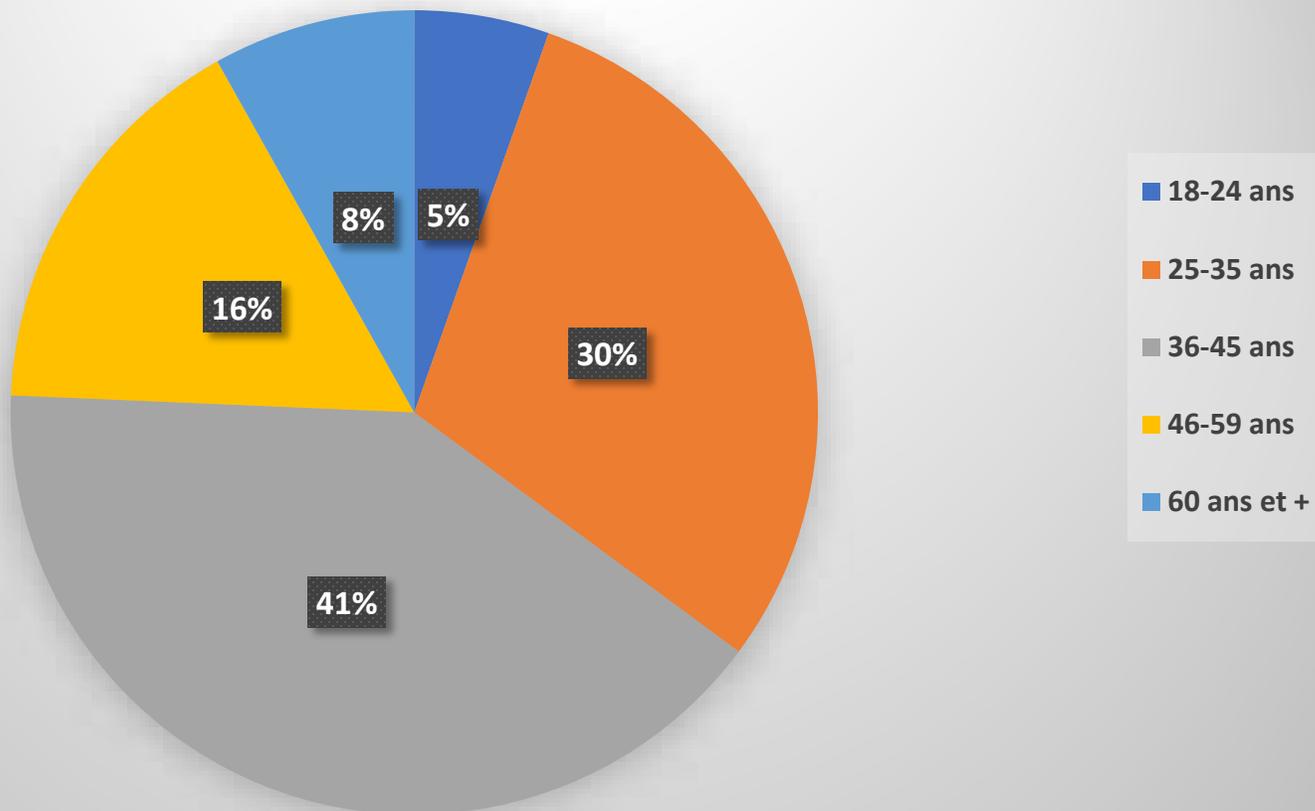
## Entrées 2023:

36 entrées, uniquement des hommes, moyenne âge: 41 ans.



# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

## REPARTITION PAR CLASSE D'AGE



# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

## Capacités:

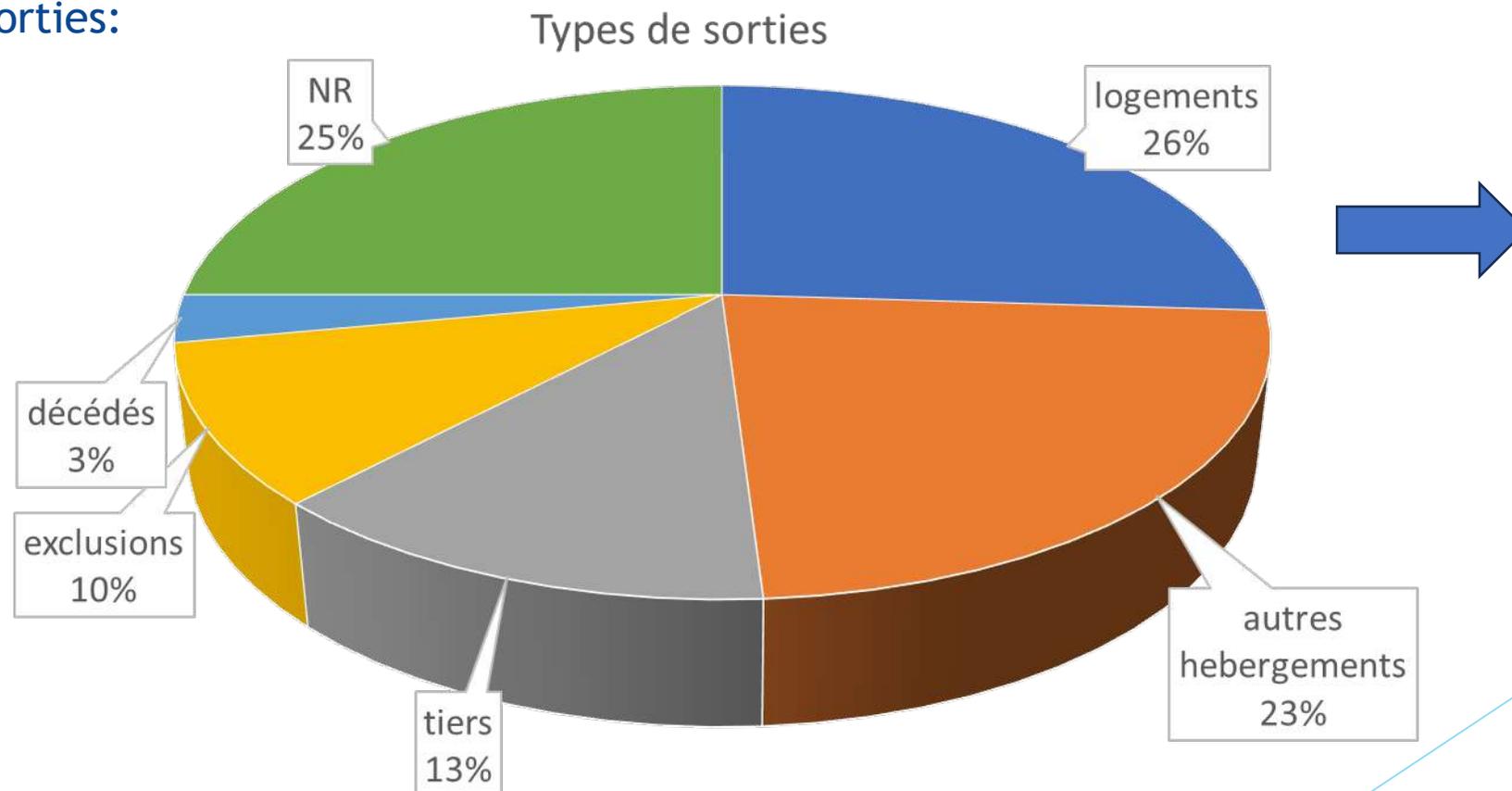
- ▶ 32 places CHRS Tremplin
- ▶ 17 appartements en diffus



# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

## Sorties 2023:

► 39 sorties:



Minimum  
de 62%  
de sorties  
positives

# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

## Taux d'occupation

▶ **87,76%**  **TAUX D'OCCUPATION + ELEVE**

DUREE MOYENNE DE SEJOUR: 9 MOIS

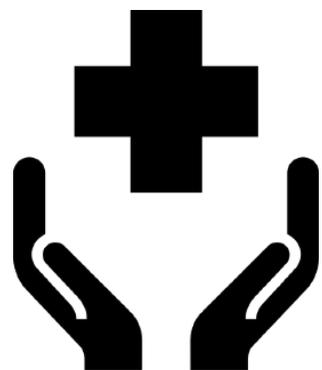
# Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

## Repas tremplin + LHSS/LAM :

- ▶ 3281 petits déjeuners (dons Banque Alimentaire),
- ▶ 8992 déjeuners
- ▶ 10179 diners



**Soit 22 452 repas distribués**



# POLE SANTE / PRECARITE

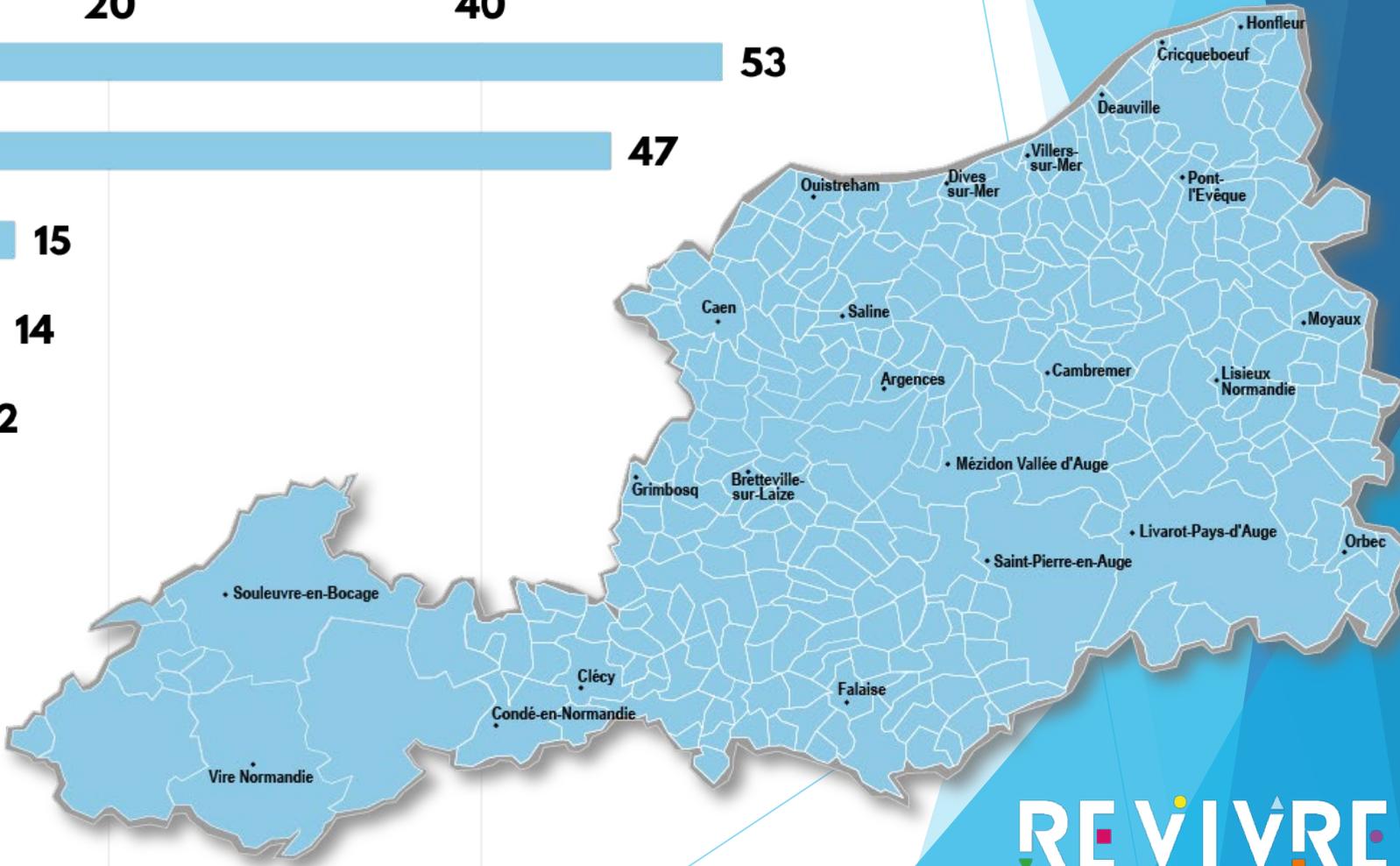
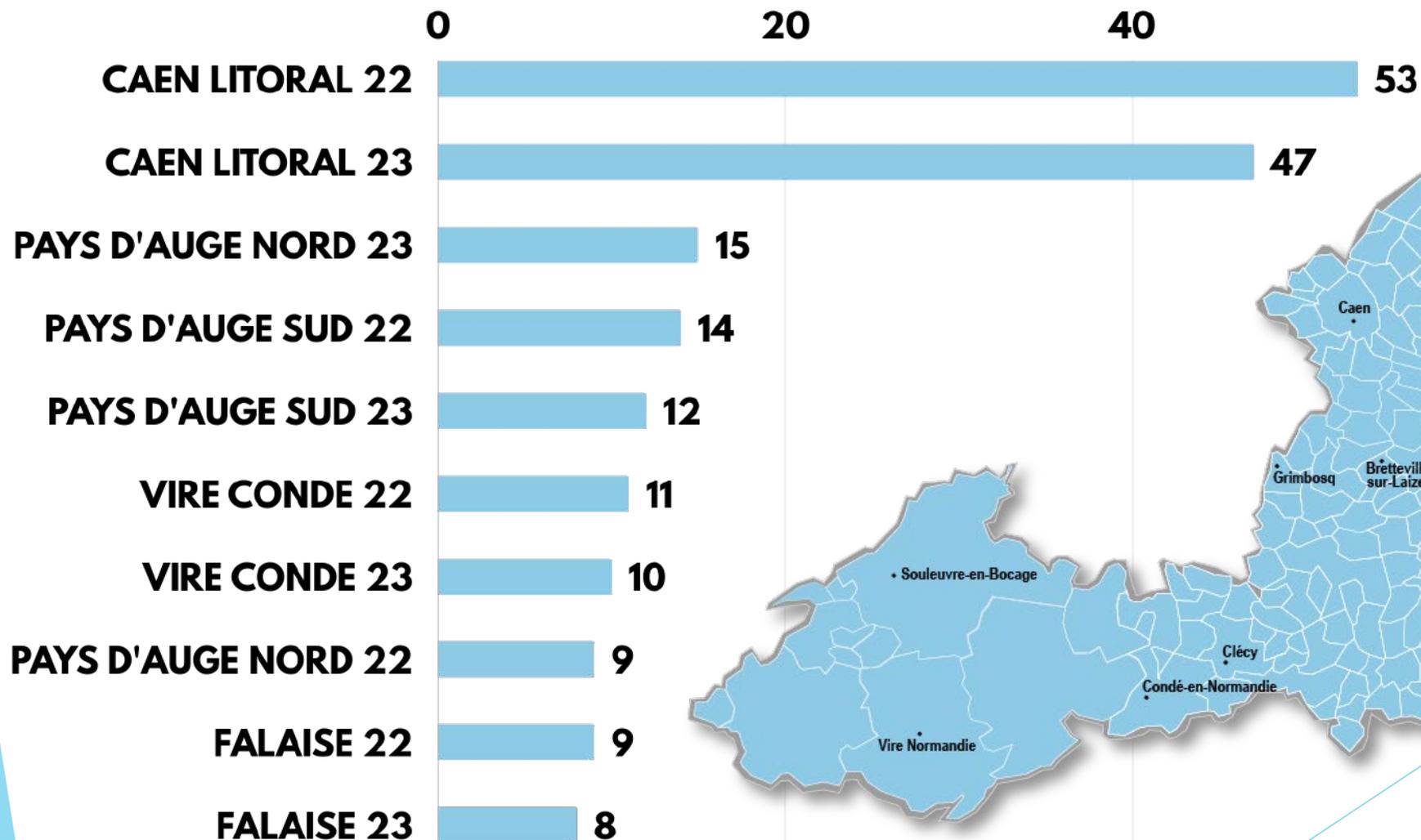
- DAC / Appui santé
- ACT
- LAM / LHSS / ESSIP

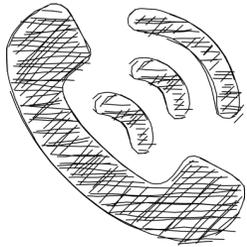
POLE SANTE / PRECARITE / DAC Appui santé 14

**REVIVRE** 14  
appui santé  
Dispositif d'Appui à la Coordination  
Falaise - Bocage - Caen - Pays d'Auge

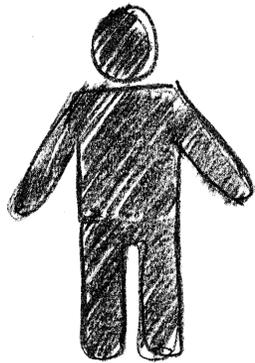
**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE

# Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14





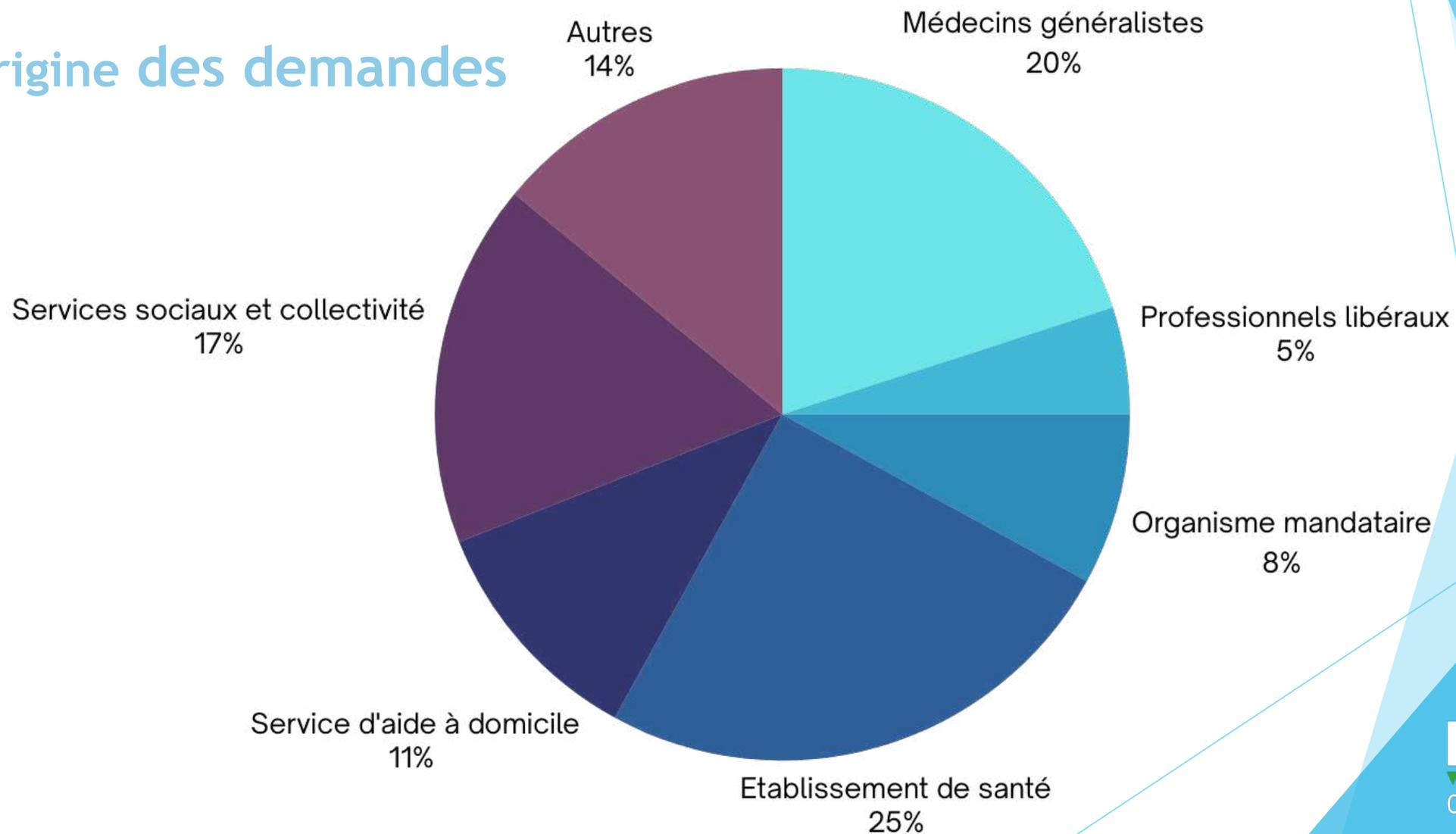
**724 sollicitations**



**434 appuis  
à la coordination**

# Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14

## Origine des demandes



# Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14

## Animation territoriale



### Promotion du dispositif

Plus de 80 acteurs sanitaires, sociaux et médico sociaux rencontrés



### Mise en oeuvre de partenariats

Parcours personnes âgées (EMEGD-CRT)

Parcours handicap (C360)



### Participation aux instances de territoires

CLS (Caen / Vire) CLSM (Caen)



### Travail en réseau d'acteurs

PSLA-PEG-DAC sur le territoire bocage virois



### Organisation d'une conférence interprofessionnelle

Manifestation psycho-comportementales de la personne



## Appartements de Coordination Thérapeutiques

- ▶ **GCSMS : Groupement de Coopération sociale et médico-social, porté par**



2023

22  
logements  
captés



7  
commissions  
en 2023  
47 demandes  
reçues



24 personnes  
entrées dans le  
dispositif

3 personnes  
sorties



17 personnes ont  
signé un contrat de  
sous-location et ont  
emménagé dans un  
appartement du  
dispositif



2023

Les Actions du Chez-Nous en 2023 ?  
C'est 37 participations, du partage et de la convivialité !!  
La citoyenneté passe également par l'accès à la culture,  
l'ouverture au monde et aux loisirs !

Crêpe / Pétanque



Sortie à la mer



Sortie Musée



Couture



Pouring



Jeux de société

2023



Notre boîte à outils ?  
Une pluridisciplinarité riche !

Un directeur

Une cadre coordinatrice

2 travailleurs sociaux

2 infirmières

Un médiateur de santé pair (0,5)

Un psychiatre (0,2)

Une chargée de gestion locative

Un agent entretien

**2023**

Formation  
« Réduction des  
Risques et des  
Dommages »  
en addictologie

Colloque régional  
Normandie  
Réhab

Temps forts  
&  
Formations

Formation  
« rétablissement »  
en santé mentale

Formation WFX « acculturation  
au modèle Un Chez-Soi  
D'abord »

## Retour sur l'année 2023



- Élaboration d'un projet de vie. • Soins médicaux et paramédicaux, éducation thérapeutique et éducation à la santé •*
- Accompagnement social personnalisé • Aide à la vie quotidienne*
- Élaboration d'un projet de sortie*

# En 2023, équipes pluridisciplinaires du centre d'hébergement temporaire au service de...



Personnes majeures sans domicile fixe

- LAM => 14 entrées
- LHSS => 31 entrées
- Majoritairement masculin, 30-45 ans,



Quelque soit la situation administrative

- LAM => 40 % en situation irrégulière, 53% sans ressource,
- LHSS => 25% en situation irrégulière, 45 % sans ressource,



Sans possibilité d'accompagnement par d'autres structures

- Services orienteurs : hospitaliers, SAMU SOCIAL, La PASS...
- LAM : 2/3 hors UE
- LHSS : 2/3 nationalité française



# 2023, c'était aussi... une équipe mobile..

## 72 personnes accompagnées

- Aller-vers et repérage dans la rue, dans les structures d'accueil...
- Evaluation de la situation sanitaire,
- Prévention des risques
- Intervention auprès des personnes sans domicile dans la rue,
- Réalisation de soins simples,
- Education thérapeutique,
- Créer du lien social,
- Créer le lien avec les partenaires et autres dispositifs...

***Prévenir les hospitalisations et éviter la dégradation des situations sanitaires***

# Problématiques Médicales principales des personnes accompagnées



**ONCOLOGIE**



**ADDICTOLOGIE**



**DIABETE**



Médico-social

# Tout ceci est possible grâce à :



## LAM/LHSS

- 7 postes infirmiers
- 6 postes soignants
- 2 travailleurs sociaux
- 2 postes médecins



## EQUIPE MOBILE

- 2 postes infirmiers
- 1 Aide-soignante
- 1 assistante-sociale
- 1 médecin

- Création d'un poste de secrétaire médicale et administrative,
- Le poste de Chef de Service devient Cadre de Santé.

Merci à tous pour  
votre attention

# RAPPORT

# FINANCIER

Présenté par Richard LEROUVILLOIS

- RAF



# INTERVENTION COMMISSAIRE AUX COMPTES



# RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Présenté par Jean-François

VILLETTE, Président de l'Association

# ADOPTION DES RAPPORTS FINANCIER ET MORAL

# CANDIDATURES ET ELECTIONS DES NOUVEAUX ADMINISTRATEURS