

Assemblée Générale 2024

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE

Déroulé de la matinée

- 1°) Introduction par Jean-François VILLETTE, Président
- 2°) Rapport d'activité de l'ensemble des structures
- 3°) Rapport financier
- 4°) Rapport du commissaire aux comptes
- 5°) Rapport moral et d'orientation
- 6°) Adoption des rapports financier et moral
- 7°) Proposition de l'affectation budgétaire
- 8°) Candidatures et élection des administrateurs

INTRODUCTION

Présentation des nouveaux salariés
depuis février 2024

Pôle Santé Précarité / LAM

INFIRMIERES

- VERET Pamela
- LEPREVOST Noémie
- DIEUDONNE Nathalie
- LECOCQ Karine

AIDES SOIGNANTS/AES

- LECLERE Pierre
- IMBERT Marion
- HAMEL Cédric
- BAZAILLE Lynda

SECRETAIRE MEDICALE

- BRIERE SAUNIER Géraldine

TRAVAILLEUR SOCIAL

- CHAPLEAU Charlotte

Pôle Santé Précarité / DAC / ACT

ACT

BOIRON Mathis - Médiateur de Santé Pair

DAC

NIVET Marie-Charlotte - Cheffe de Service

MEHEUT Elise - ASE

LACHIVER Vincent - Coordinateur de Parcours

TINTIGNAC Eva - Coordinatrice de Parcours

ZEGGAI Nassera - Secrétaire Médicale

MORIN Ludovic - Chargé de projet

Siège

RH/PAIE

GIGAN Blandine - Assistante RH

HAMON Julie - Responsable RH

COMPTABILITE

ACHABOUB Marvin - Aide comptable

LEROUVILLOIS Richard - RAF

HEBERGEMENT/LOGEMENT

Solène ADAM - Assistante de Direction

Pôle Hébergement Logement

ASVDL

CANU Floriane - AES

Félicie TETREL - Intervenante sociale

TREMPLIN

LOUVIOT Kévin - ASE

KREDOUDA Nordine - ASE

MOREAU DORTEEE Sandrine - Secrétaire

LOVENOU Camille - Chef de service

Pôle Accueil Orientation

SAO

JOURDAIN DE COUTANCE Florent - Intervenant Social

DAVOUST Marina - Intervenante Sociale

FORGEAU Maxime - Intervenant Social

GARCHER Laure - AES

EL MARRAHADI Khadija - Employée administrative

FAIR

EL MARRAHADI Safiya - Employée administrative

Pôle Socio Judiciaire

DERRIEN Anne – Intervenante Sociale

Pôle IAE

LEMOINE Loic – Assistant Encadrant Technique

LAFOSSÉ Philippe – Encadrant Technique

DEFOE Vanessa – Assistante de Pôle

MACE Anne-Laure – CIP

RAPPORT D'ACTIVITE

- ▶ Service technique
- ▶ RH/Paie
- ▶ **Pôle Insertion par l'Activité Economique**
 - ▶ CAP Vert
 - ▶ BâtiCAP
 - ▶ Mobil'Actifs
 - ▶ Numaticap
 - ▶ Service CIP
- ▶ Pôle Socio-Judiciaire
- ▶ **Pôle Accueil et Orientation**
- ▶ **Pôle Hébergement Logement**
 - ▶ ASVDL
 - ▶ TREMLIN
- ▶ **Pôle Santé Précarité**
 - ▶ DAC
 - ▶ LHSS/LAM/ESSIP
 - ▶ ACT



SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

- ▶ Rattaché au Pôle Hébergement Logement en lien direct avec la D.A PHL (depuis janvier 2024)
- ▶ 3 techniciens:
 - ▶ Alexandre SEYCHELLES
 - ▶ Dylan BEAUSSIEU
 - ▶ Christophe LAJEUNESSE
- ▶ Tous les 3 sont chargés des interventions techniques sur les logements, l'hébergement et tous les locaux de l'association REVIVRE CAEN NORMANDIE
- ▶ Ils évaluent et diagnostiquent puis interviennent ou font intervenir un prestataire

SERVICE TECHNIQUE ET MAINTENANCE

- ▶ Depuis le début d'année 2024, travail sur une réorganisation pour améliorer les conditions de travail et le temps de travail avec mise en place de protocoles :
 - ▶ Inventaire si abandon des hébergement ou logement
 - ▶ Ordre de service
 - ▶ Stockage
- ▶ **Projets 2024/2025**
 - ▶ Inventaire de l'ensemble des biens de l'association
 - ▶ Gestion des stocks
 - ▶ Travail sur les fournisseurs
 - ▶ Extension d'AGILES (logiciel) sur l'ensemble de l'association pour solliciter les interventions techniques
 - ▶ Equipement informatique de l'équipe en tablette adaptée à leurs interventions



RESSOURCES HUMAINES

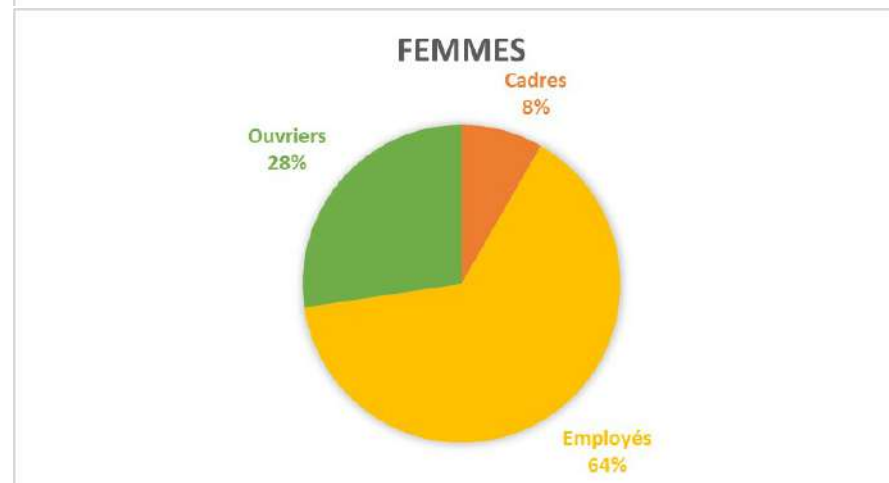
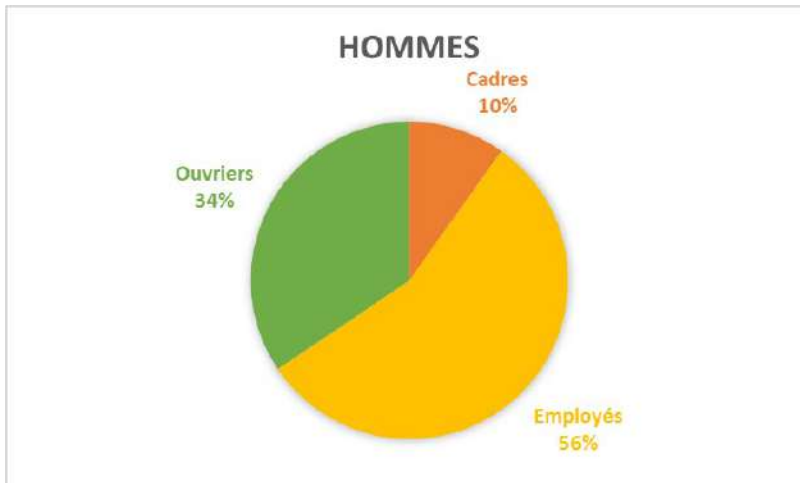
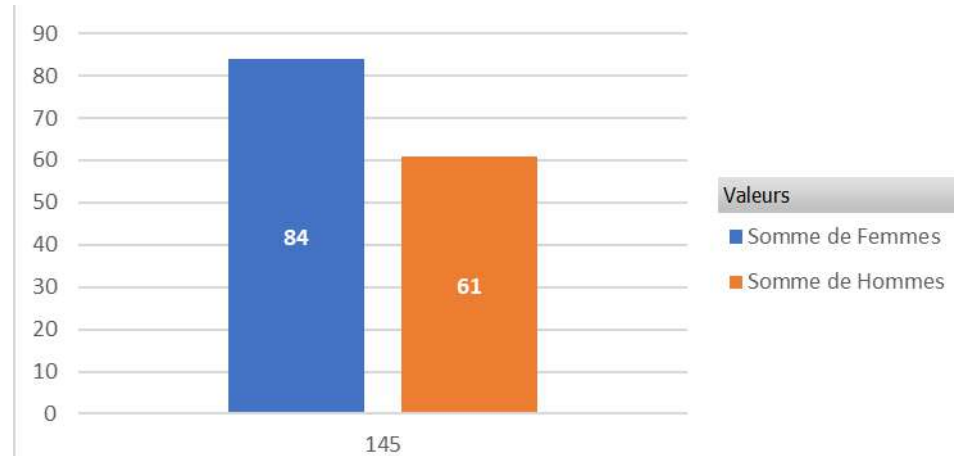
- Effectif 2024
- Les embauches 2024
- Pyramide des âges
- Ancienneté des salariés
- Agenda RH 2024-2025

RESSOURCES HUMAINES

Effectif CDI

L'Association compte une majorité de femmes (+23) lié à notre secteur d'activité.

La répartition par statut est homogène entre hommes et femmes.

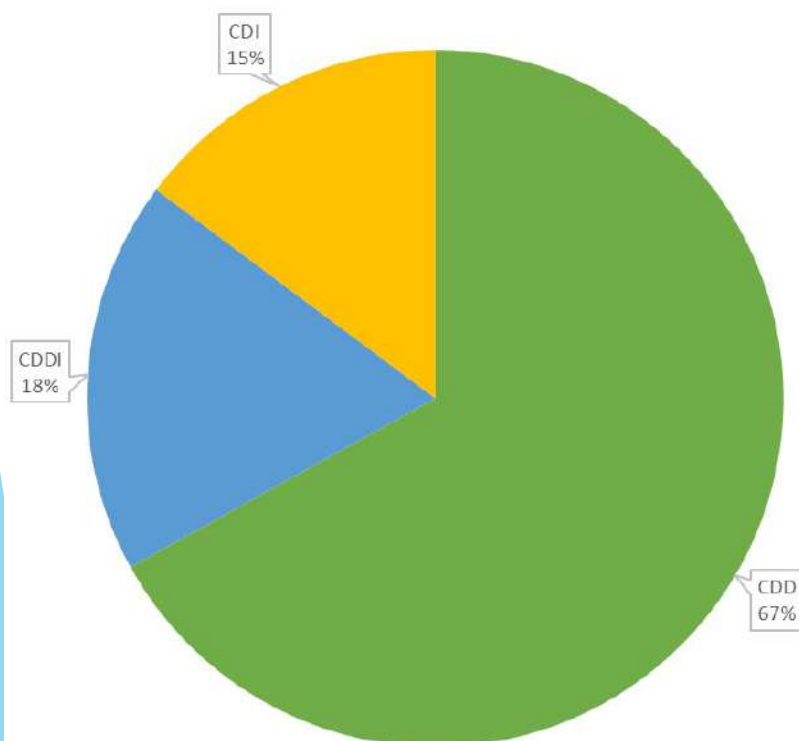


RESSOURCES HUMAINES

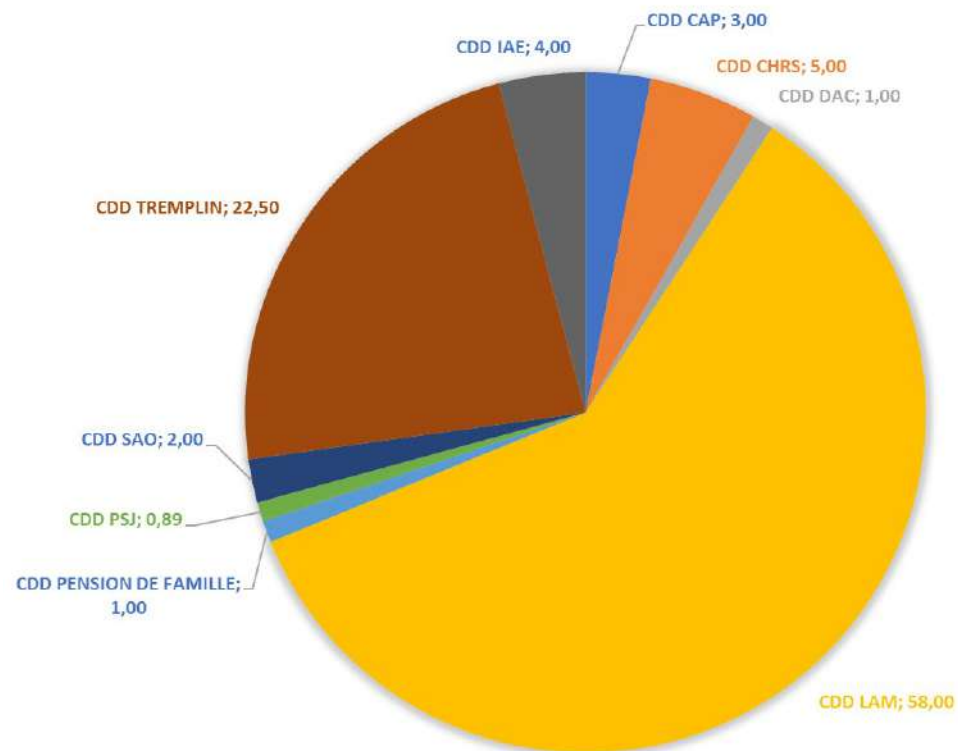
Les embauches depuis le 1^{er} janvier 2024

- ▶ Un nombre de CDD important dû aux difficultés de recrutement en CDI sur certaines structures
- ▶ → 2025 : Objectif de stabilisation complète des équipes, accroître notre attractivité par la valorisation de notre marque employeur

Répartition embauches année 2024 par contrat



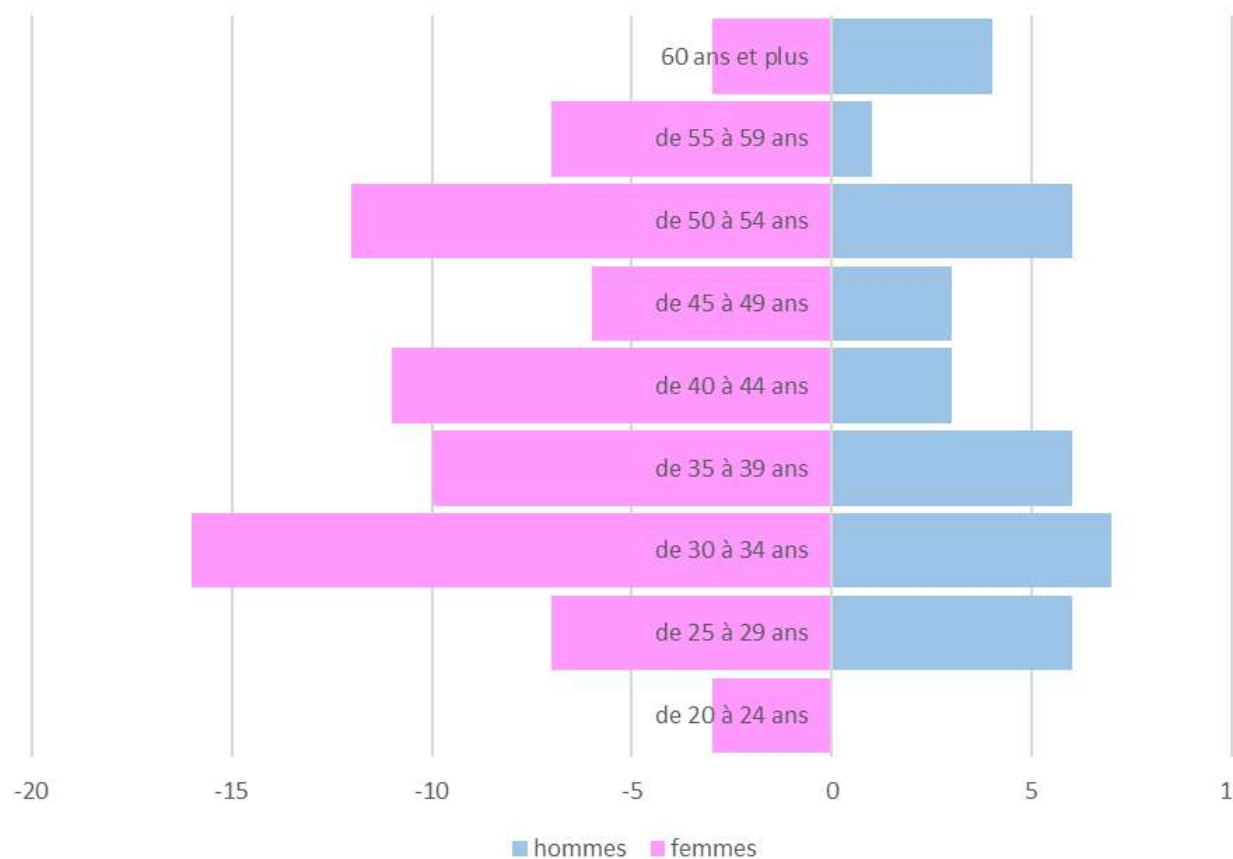
RÉPARTITION RECRUTEMENT CDD PAR ÉTABLISSEMENT



RESSOURCES HUMAINES

Pyramide des âges

Pyramide des âges REVIVRE 2024



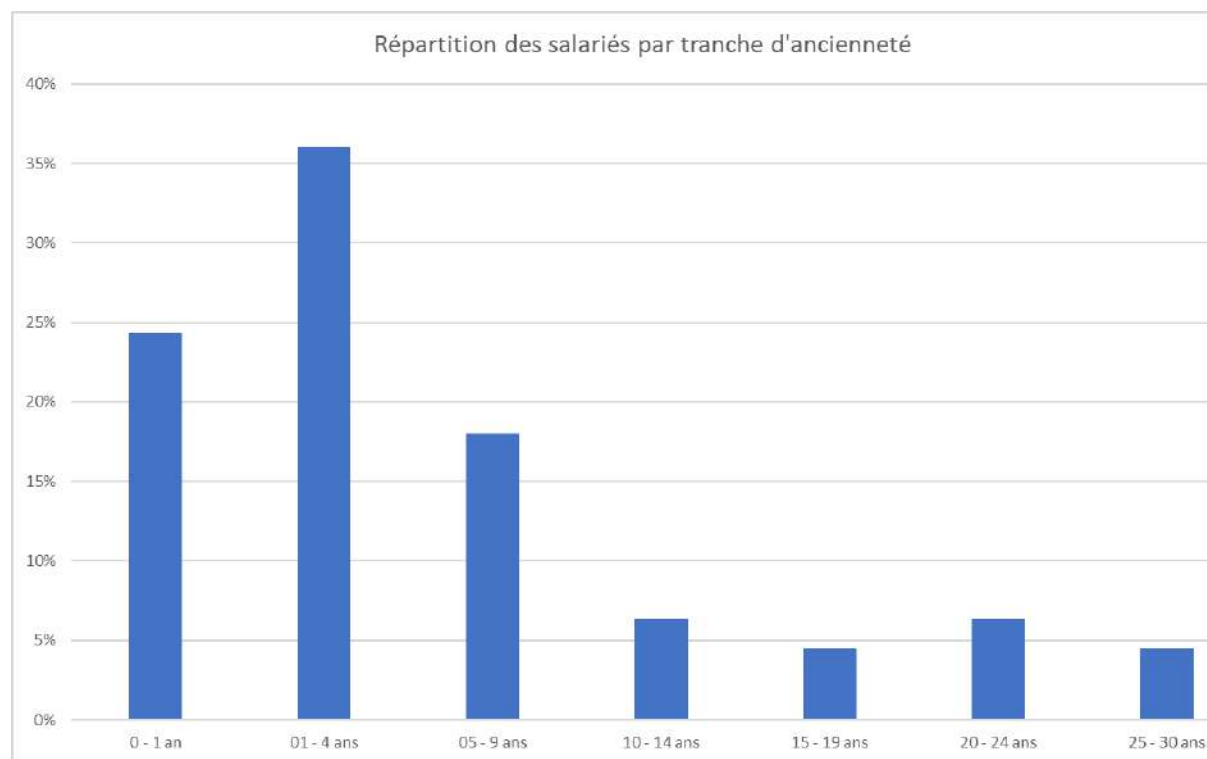
La répartition par âge nous montre une répartition équilibrée de l'effectif générationnel de l'Association

2025 → continuer de recruter régulièrement, en favorisant l'équilibre entre les différentes catégories d'âges, en définissant les progressions de carrières (via le Plan de Compétences)

RESSOURCES HUMAINES

Ancienneté des salariés

- L'ancienneté moyenne des salariés de l'Association est de 6 ans.
- 78% des salariés ont moins de 10 ans d'ancienneté.
- Ceci s'explique par la croissance rapide de l'effectif de l'Association sur les dernières années

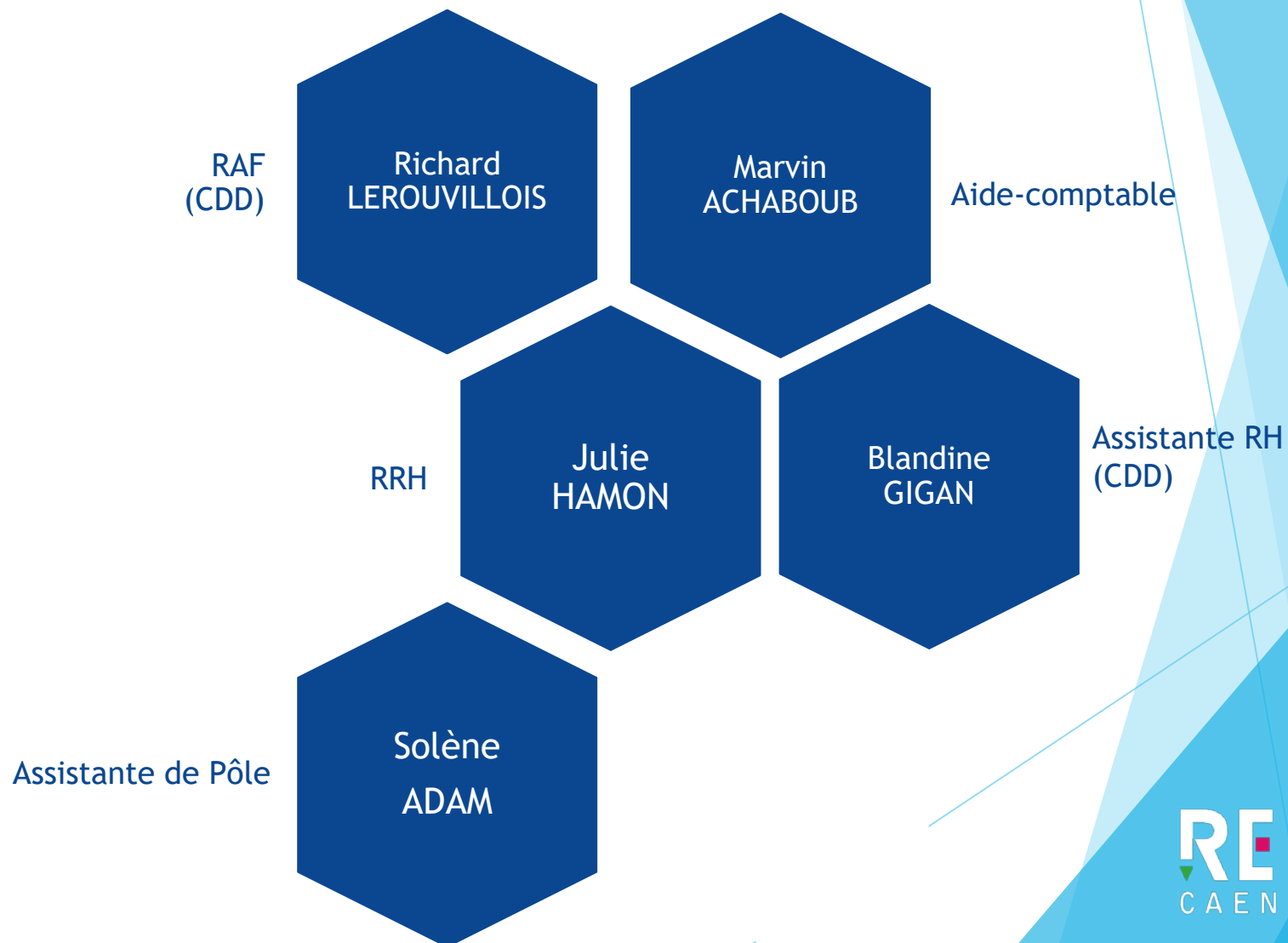


RESSOURCES HUMAINES

Les embauches depuis février 2024

SIEGE

- ▶ 4 CDI
- ▶ 2 CDD



RESSOURCES HUMAINES

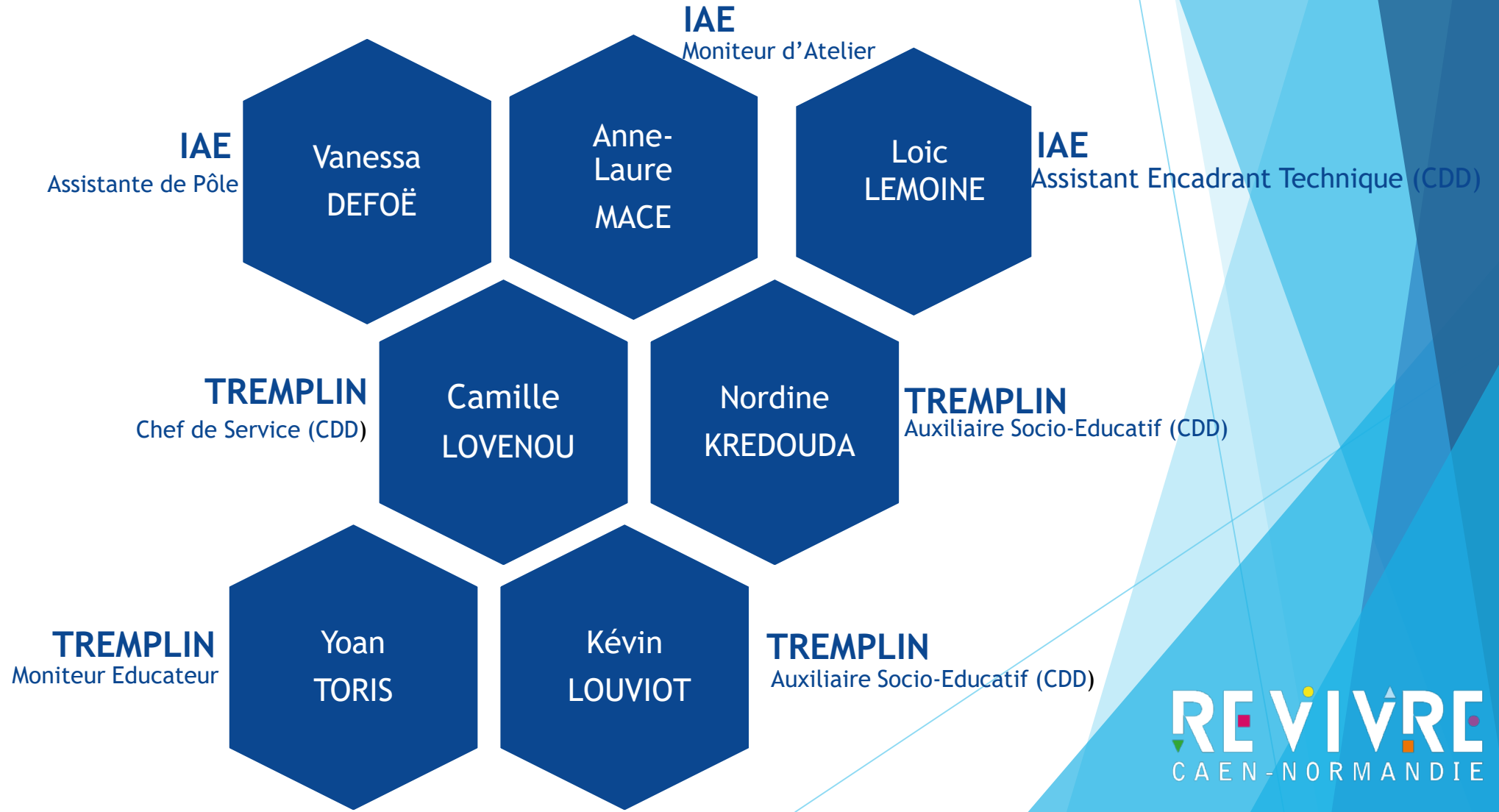
Les embauches depuis février 2024

IAE

- ▶ 2 CDI
- ▶ 1 CDD

TREMPLIN

- ▶ 1 CDI
- ▶ 3 CDD



RESSOURCES HUMAINES

Les embauches depuis février 2024

SAO

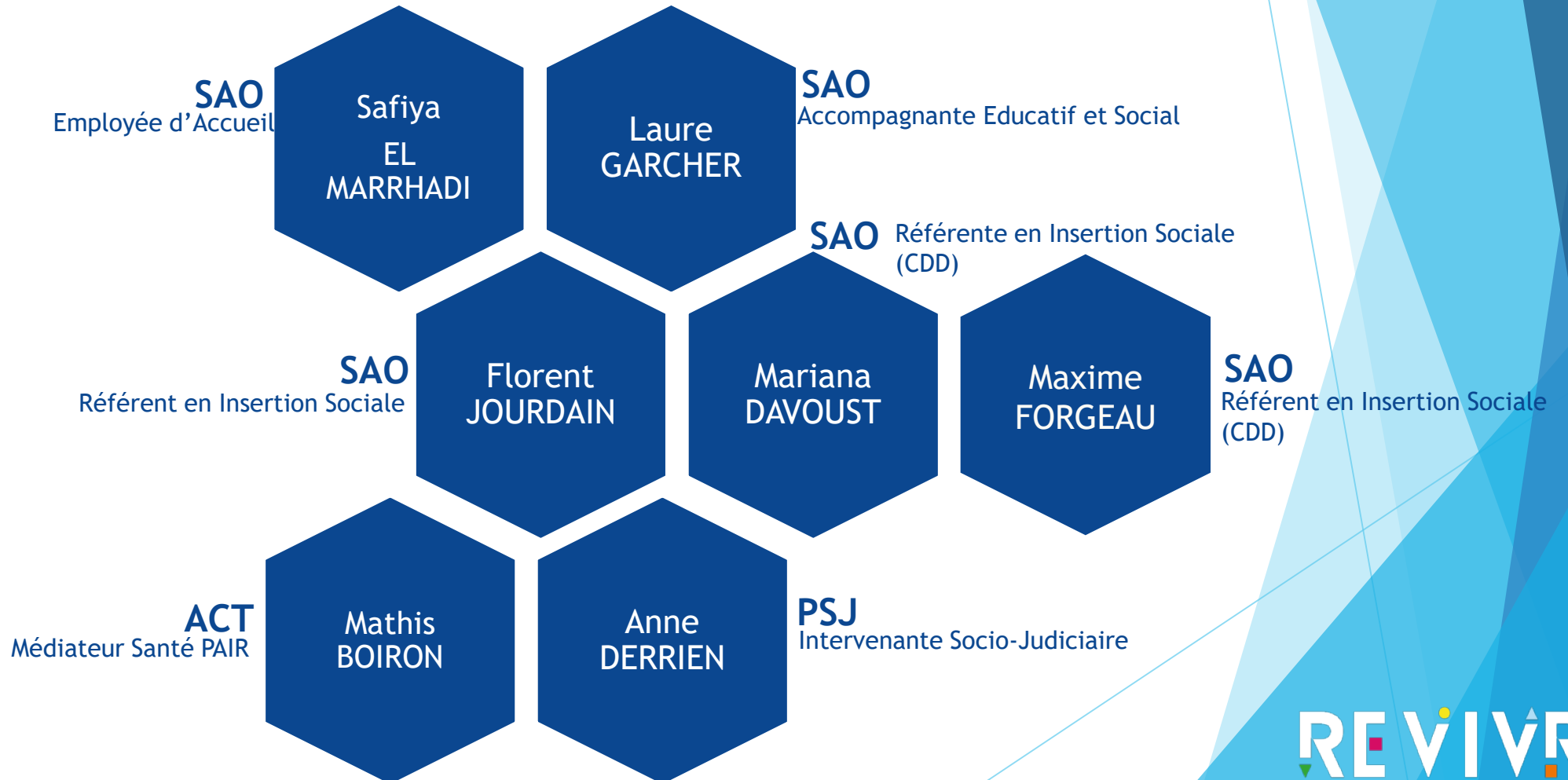
- ▶ 3 CDI
- ▶ 2 CDD

ACT

- ▶ 1 CDI

PSJ

- ▶ 1 CDI



RESSOURCES HUMAINES

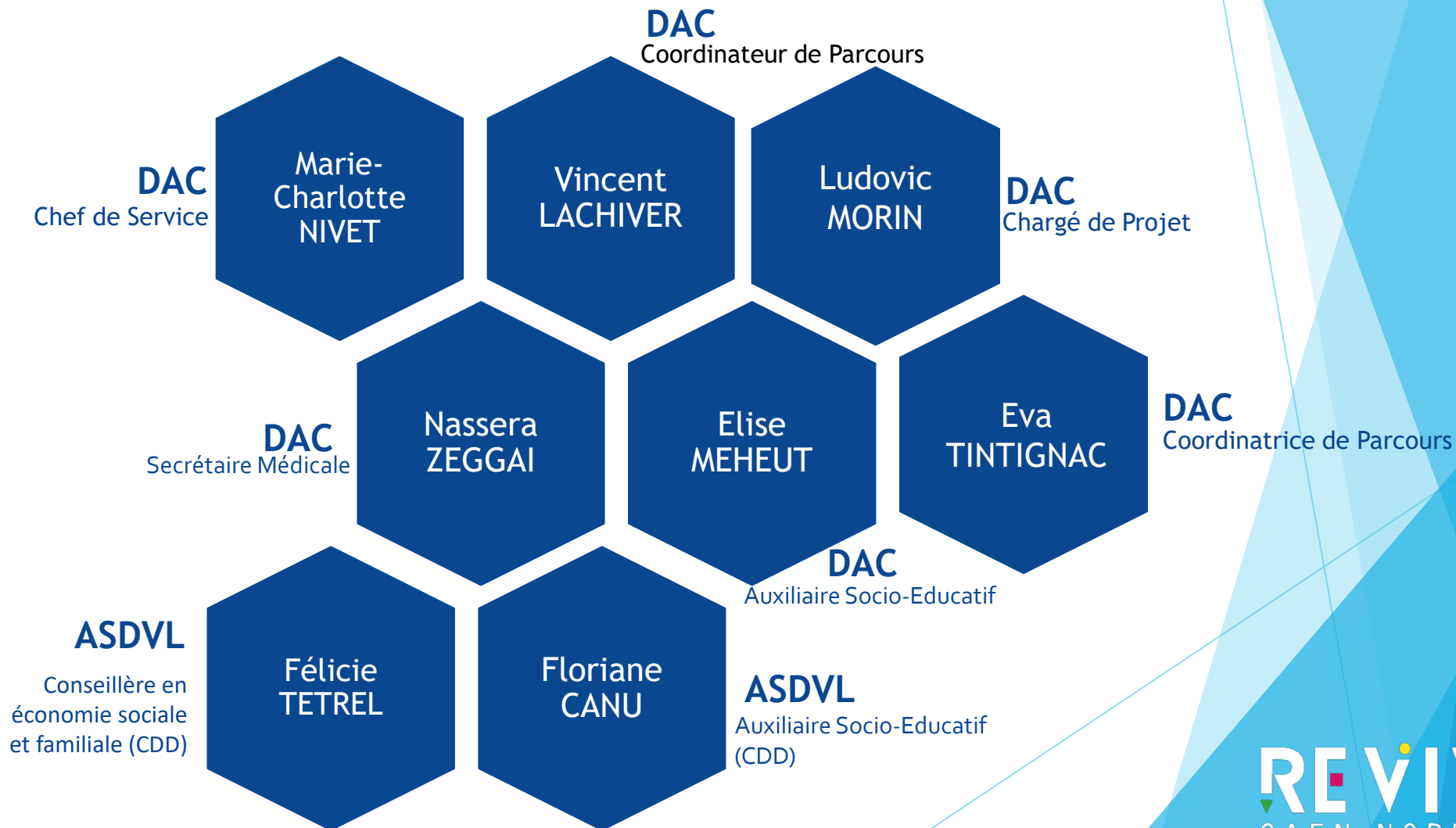
Les embauches depuis février 2024

DAC

▶ 6 CDI

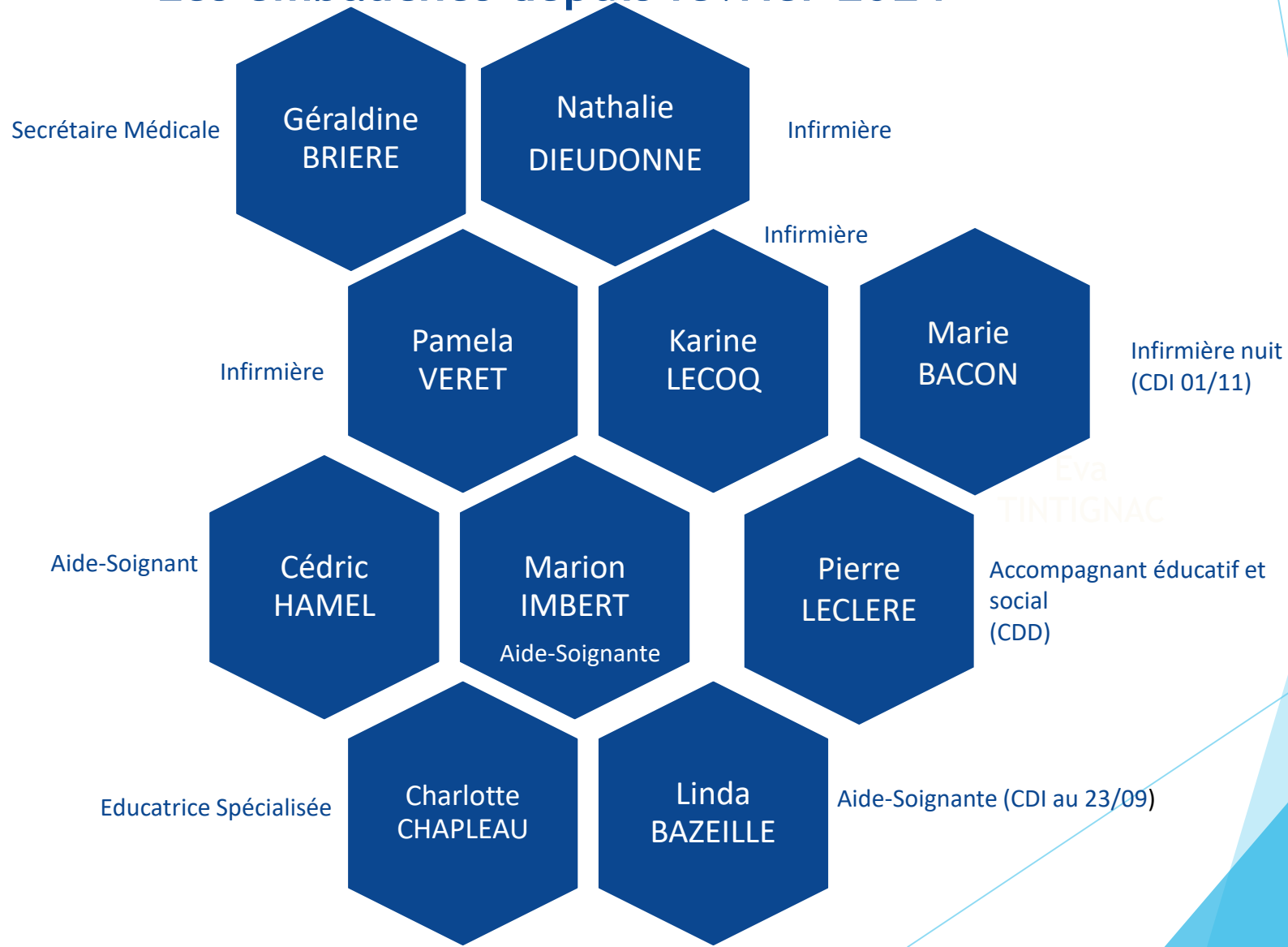
ASVDL

▶ 2 CDD



RESSOURCES HUMAINES

Les embauches depuis février 2024



LAM

- ▶ 9 CDI
- ▶ 1 CDD

RESSOURCES HUMAINES

De nombreux recrutements passés et à venir

Depuis le mois de mai :

- ▶ 15 embauches CDI
- ▶ 6 CDD longues durées

A l'heure actuelle il reste à pourvoir 10 postes :

- ▶ Pôle Santé précarité (6 postes)
- ▶ Siège (1 poste)
- ▶ Pôle IAE (1 poste)
- ▶ Pôle Hébergement Logement (2 postes)

RESSOURCES HUMAINES

Agenda RH 2024-2025



- ▶ Octobre 2024 : Information Segur pour tous + Bulletin dématérialisé
- ▶ Décembre 2024 : Signature électronique des contrats de travail
- ▶ Du 9/10/2024 au 31/05/2025 : déploiement d'Octime (Portail salarié, Portail Manager et RH → application au 1^{er}/06/2025

Marie
BACON

Eva
TINTIGNAC

RESSOURCES HUMAINES

Merci

Le service RH de l'Association REVIVRE

Marie
BACON

Eva
TINTIGNAC



POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

- ▶ CAP Vert
- ▶ CAP Propreté
- ▶ Numicap
- ▶ BâtiCap
- ▶ Mobil'Actifs
- ▶ CIP

POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE



Entretien des espaces verts, création et
aménagement extérieur

Pôle IAE / CAP VERT

- ▶ **Quelques chiffres pour l'année 2023**
 - ▶ 17 personnes accompagnées avec un présentiel entre 3 et 6 personnes par jour.
 - ▶ 73 chantiers acquis allant de l'entretien classique (tonte, taille de haie) à la création et aménagement de terrain.



**EXEMPLE DE CREATION
CAP VERT**

Pôle IAE / CAP VERT

Exemple de créations : OASIS DE BIODIVERSITÉ commissariat de Caen

Avant intervention



Après intervention



Pôle IAE / CAP VERT

Exemple de créations : TINY FOREST site IKEA en partenariat avec Reforest'ation

- ▶ Plus de 800 m² de zone à préparer et plus de 2000 jeunes arbres à mettre en terre avec une journée participative avec du public

Avant intervention



Après intervention



Pôle IAE / CAP VERT

Bilan 2023

- ▶ L'entretien courant des espaces verts reste une majorité de notre activité
- ▶ Evolution de la demande des clients constatée pour de la création

Pôle IAE / CAP VERT

▶ Quelques chiffres pour l'année 2024

- ▶ 10 personnes accompagnées avec un présentiel entre 3 et 6 personnes par jour
- ▶ 59 chantiers actuellement acquis allant de l'entretien classique (tonte, taille de haie) à la création et aménagement de terrain



EXEMPLE DE CHANTIER

Pôle IAE / CAP VERT

Exemple de créations : Remise en état d'un terrain pour un particulier

- ▶ Retrait de végétaux, bordures béton, labour et nivellement du terrain, suivi d'un engazonnement de la surface

Avant intervention



Après intervention



Pôle IAE / CAP VERT

Exemple de créations : Mise en place d'un grillage souple et panneaux rigides pour une entreprise

- ▶ Plus de 210 m² de grillage souple ont été mis en place servant d'enclos à mouton pour de l'écopâturage sur la zone herbeuse de la société

Avant intervention



Après intervention



Pôle IAE / CAP VERT

▶ Bilan à ce jour

- ▶ Demande croissante d'aménagement et création d'espaces verts pour des interventions pouvant aller de 2 jours à 5 semaines
- ▶ De nouveaux clients du domaine public et privé font appel à nos services pour l'entretien courant (maisons de retraite emeis, lycées ...)

Pôle IAE / CAP VERT

▶ Perspective fin d'année et vision 2025

- ▶ Continuer nos prestations d'entretien auprès de nos clients fidèles et futurs
- ▶ Désir d'un projet équivalent à la **Tiny forest** qui a permis de changer les regards sur l'insertion professionnelle et qui a été enrichissant pour le personnel CAP Vert

Pôle IAE / CAP VERT

Un grand merci à Quentin pour son soutien et son savoir faire et qui s'est donné à fond pour ces projets

POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE



Pôle IAE / BATICAP

Nombre de chantiers

Chantiers 2023

- ▶ 81 chantiers externes
- ▶ 19 chantiers internes

Chantiers 2022

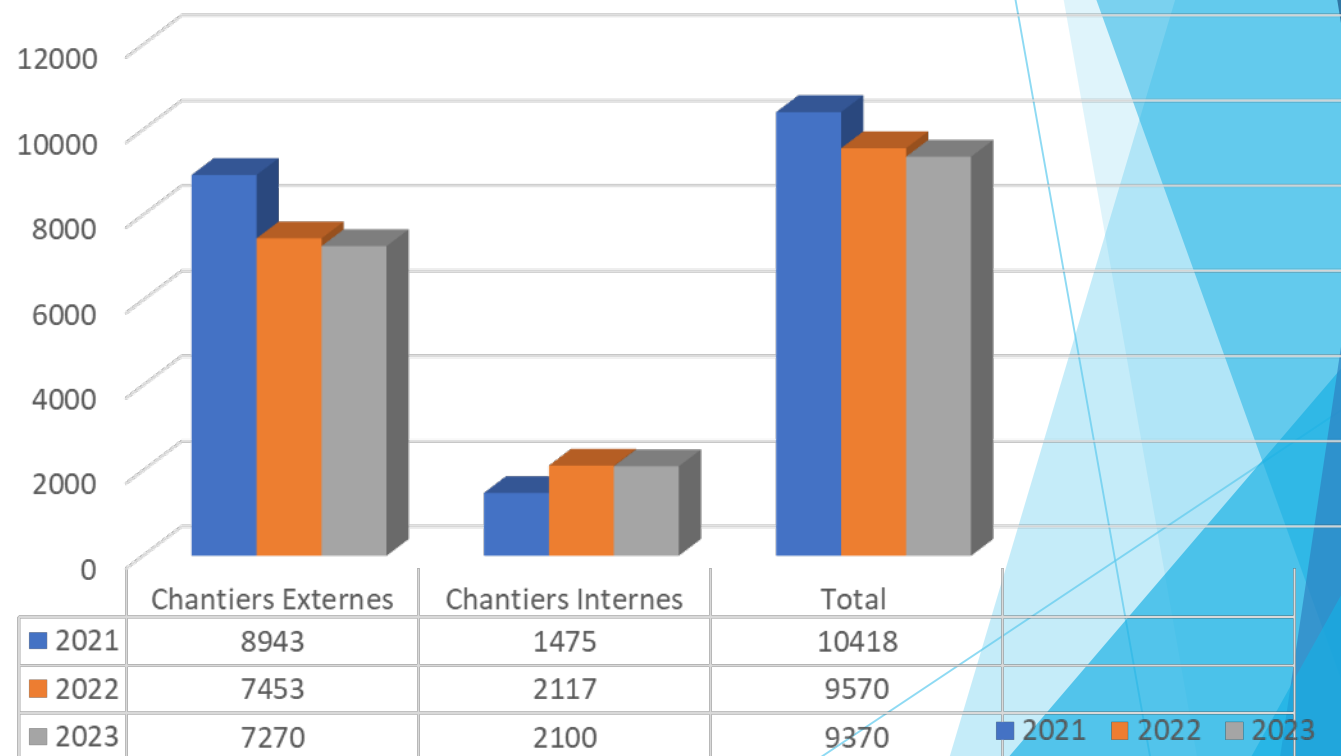
- ▶ 61 chantiers externes
- ▶ 12 chantiers internes

Chantiers 2021

- ▶ 73 chantiers externes
- ▶ 21 chantiers internes

Quelques chiffres

Heures réalisées



CHANTIERS REALISEES

VILLE D'IFS - RECONSTRUCTION ET EXTENSION DES ECOLES PAUL FORT ET MARIE CURIE

- ▶ CHANTIER DEBUTE EN 2021 ET TERMINE EN 2023
- ▶ 4 200 HEURES REALISEES
- ▶ 3 300 M2 DE SURFACES TRAITÉES





CHANTIERS REALISES

VILLE DE MONDEVILLE - RECONSTRUCTION DE L'ECOLE DES TILLEULS SUITE INCENDIE DE 2021

- ▶ 2 400 HEURES REALISEES
- ▶ 1200 M² DE MURS ET CLOISONS A PEINDRE
- ▶ 700 M² DE SOLS REMPLACES



Pôle IAE / BATICAP

PERSPECTIVES
BÂTiCAP
Service de second œuvre 
2024 - 2025

CHANTIERS

DEPARTEMENT DU CALVADOS - CONSTRUCTION D'UN CENTRE D'EXPLOITATION A LA CAMBE

- ▶ 1 700 HEURES REALISEES
- ▶ 200 M² DE CLOISONS – 400M² DE PLAFONDS & 200M² DE MURS ISOLES





Pôle IAE / BATICAP

CHANTIERS

VILLE D'HEROUVILLE - CONSTRUCTION DE BÂTIMENTS ANNEXES

- ▶ 380 HEURES REALISEES
- ▶ 200 M² DE MURS ISOLES – 100M² DE PLAFONDS





Pôle IAE / BATICAP

CHANTIERS FUTURS

VILLE D'IFS - REHABILITATION ET AGRANDISSEMENT DE LA HALLE DE TENNIS

▶ 800 HEURES PREVUES



Pôle IAE / BATICAP

CHANTIERS FUTURS

**VILLE D'HEROUVILLE -
CONSTRUCTION D'UN BÂTIMENT
VESTIAIRES ET TRIBUNES**

▶ 900 HEURES PREVUES



CHANTIERS FUTURS

ASSOCIATION REVIVRE CAEN NORMANDIE

HOTEL LIBERA – CONSTRUCTION DE 12 CHAMBRES ET D'UN RESTAURANT

▶ 1 100 HEURES PREVUES

CONSTRUCTION D'UN BATIMENT AVENUE DE PARIS A CAEN

▶ 3 500 HEURES PREVUES

OBJECTIFS 2024 - 2025

QUALIFICATION R.G.E

Reconnu Garant de l'Environnement

Pour permettre :

- ▶ L'intervention sur des opérations de rénovation énergétique
- ▶ L'amélioration de l'habitat indigne et précaire

Pôle IAE / Mobil'Actifs



Bilan 2023



0 0 0

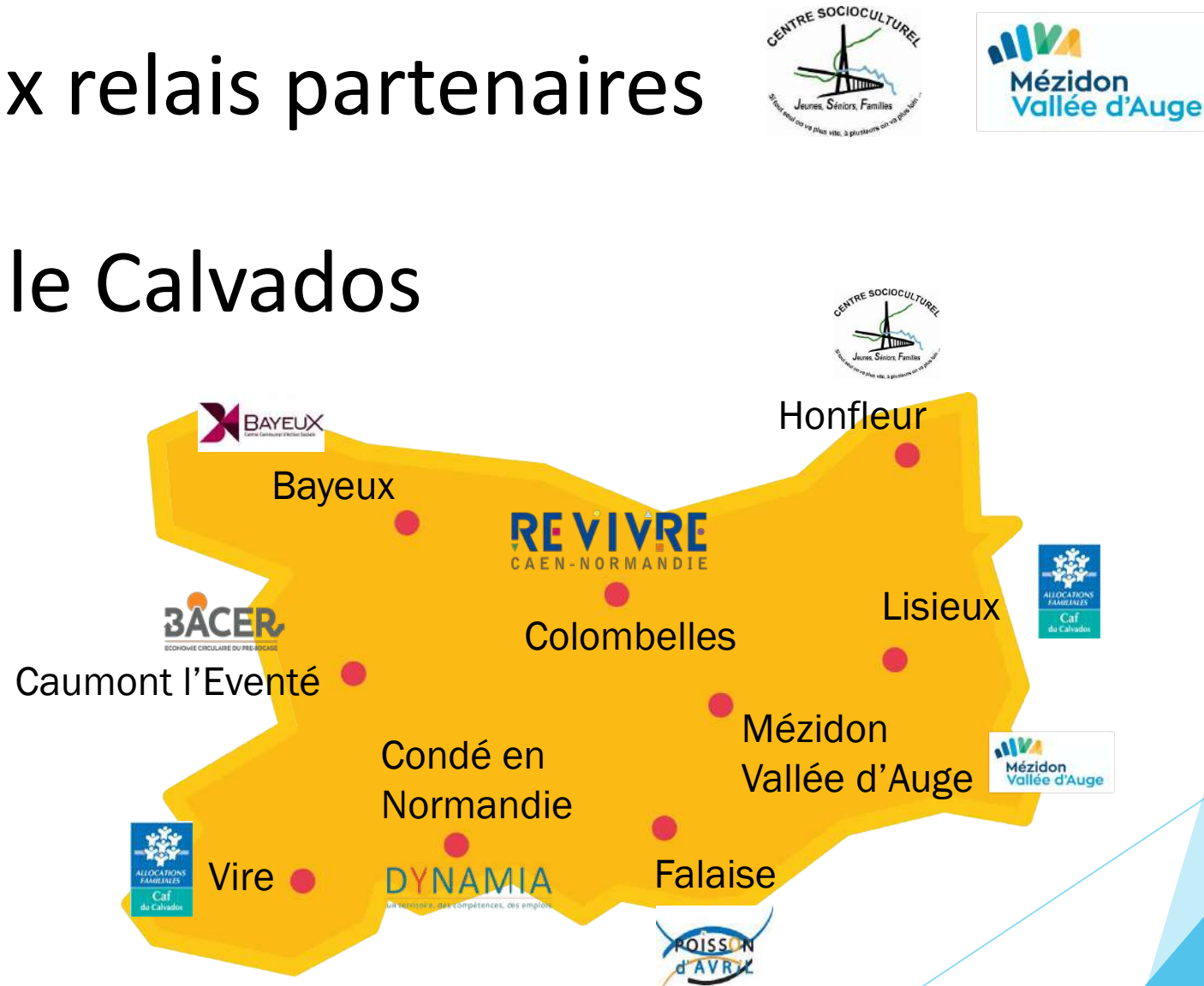
Bénéficiaires soit + 30 % en 2 ans

1 6 4 Bénéficiaires soit + 30 % en 2 ans

- 70 % inscrits à France Travail
- 2/3 issus de Caen La Mer
- Motifs : embauches en cdd ou cdi, intérim, maintien dans l'emploi suite panne

3 nouveaux relais partenaires

9 sites sur le Calvados



5 nouveaux véhicules en 2023

- 2 en juillet financés par le Conseil départemental
- 2 en novembre financés par la Fondation Caisse d'Épargne (suite appel à projets)
- 1 en décembre, don ENEDIS

2 véhicules détruits suite accidents

36 véhicules « REVIVRE-Mobil'Actifs » (flotte doublée en 3 ans)

Reconduction Partenariat Mary Automobiles

- + 4 voitures mises à disposition

Perspectives 2024

- Objectif de **200** bénéficiaires
- Répartition des bénéficiaires sur tout le Calvados
- Maintenir la flotte à 40 voitures
- Réflexion sur le renouvellement de la flotte vieillissante dans un futur proche

Perspectives 2024

- Acquérir une voiture en boîte automatique et/ou électrique
- Développement de l'action pour répondre à la demande croissante



POLE INSERTION PAR L'ACTIVITE ECONOMIQUE

NumiCAP
du papier au numérique 

Réalisations

Ecocuisine Mondeville & Le Havre (Dossiers clients)

Synodiya Services Bayeux (Relevés d'heures des intérimaires)

Service SAO (Dossiers usagers)

Service Pôle Habitat (Dossier gestion parc automobile)

Mise a disposition du service pour un renfort vers Le fil a linge

Service Comptabilité Revivre

Equipes

Mise en place d'un chantier pour un cabinet de comptabilité situé a Rouen (fin 2023)
Les travaux ont été réalisés par une équipe de cinq opérateurs en contrat à durée déterminée d'insertion .

Chaque employé a suivi une formation interne adaptée à son poste de production.
Le dispositif d'accompagnement social et professionnel a permis à 3 salariés d'accéder aux formations qualifiantes.

Pôle IAE / Numicap

Matériel

Nous avons à notre disposition un scanner de production semi-professionnel, accompagné de trois postes informatiques.

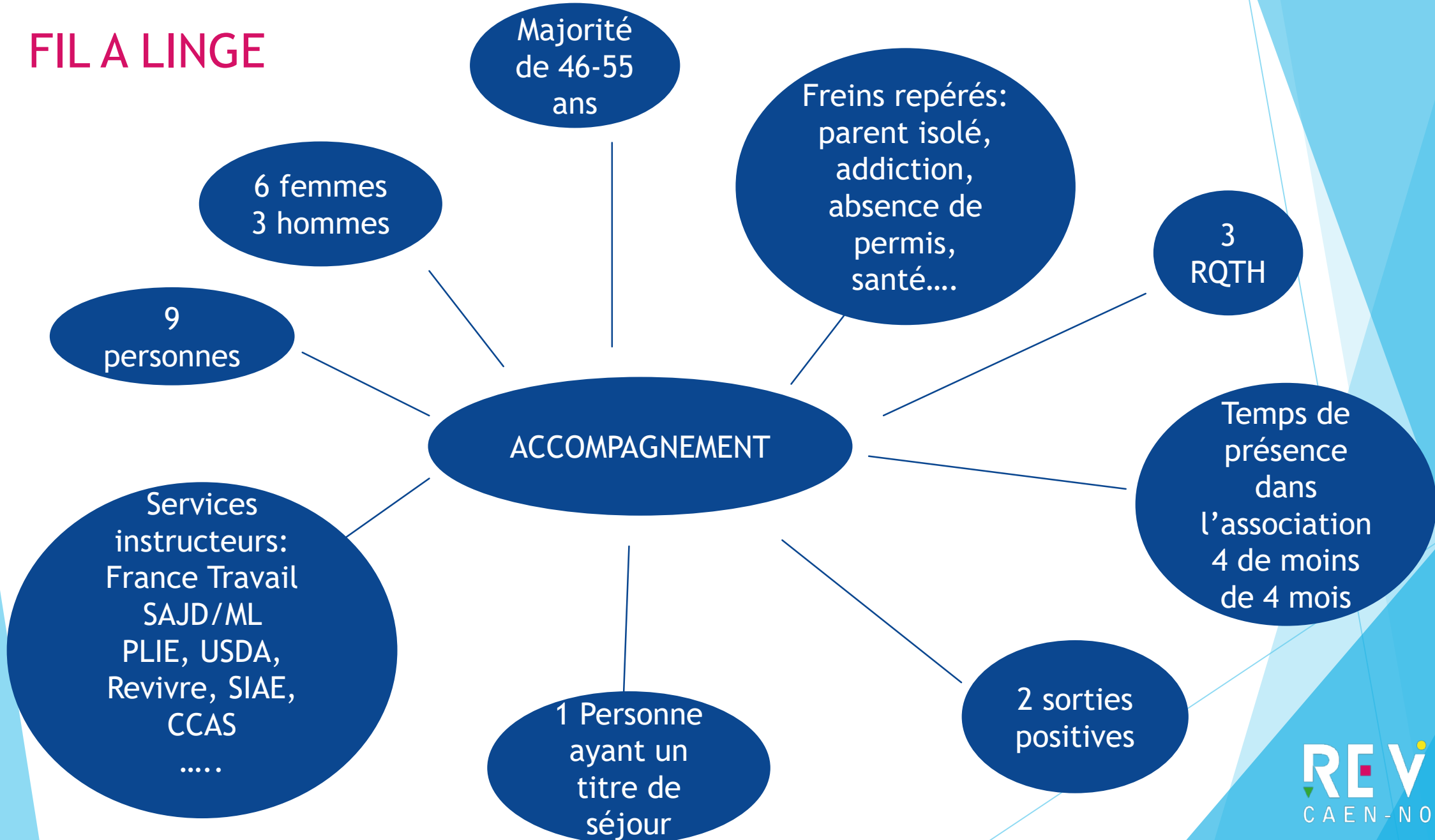


Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE



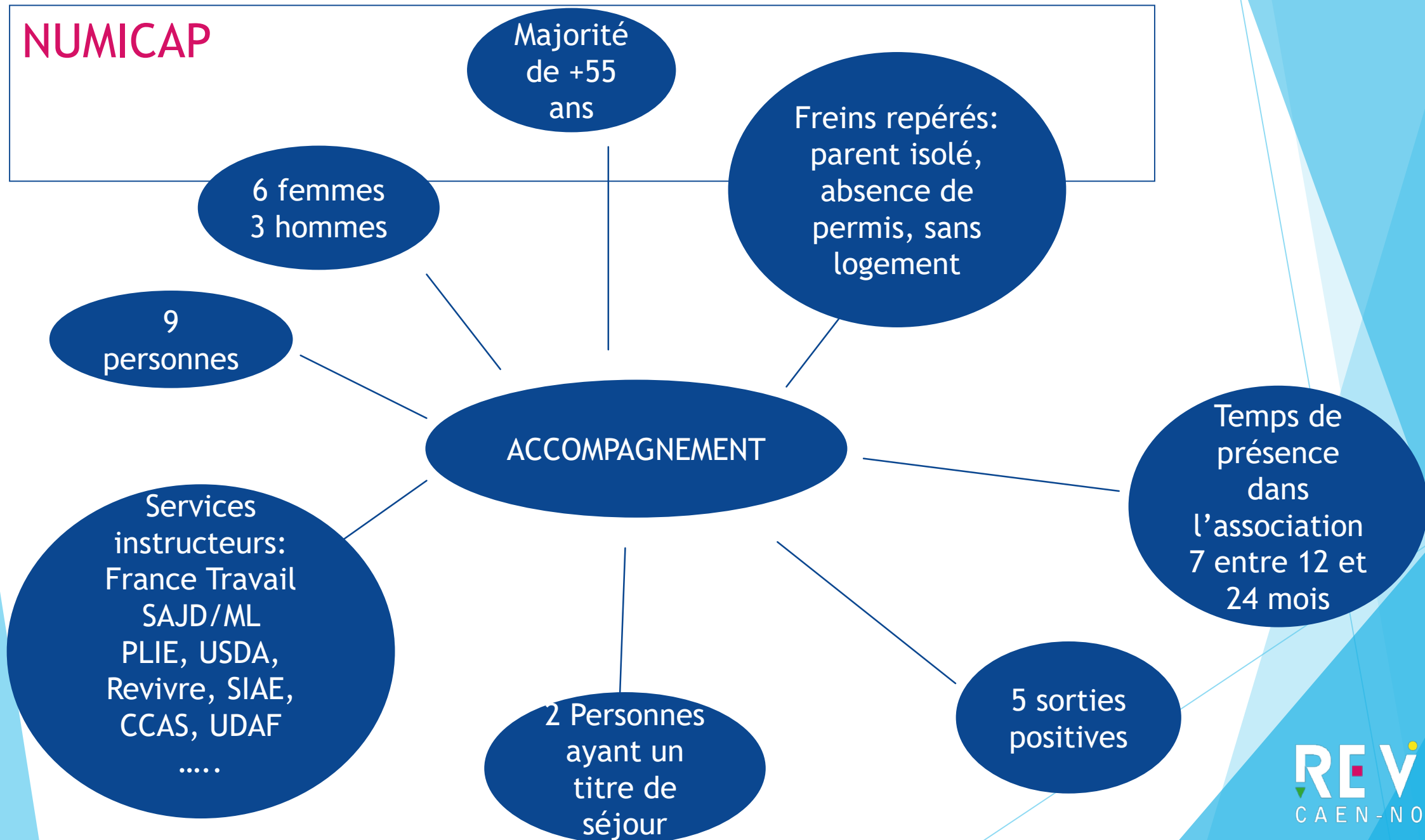
Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE

FIL A LINGE

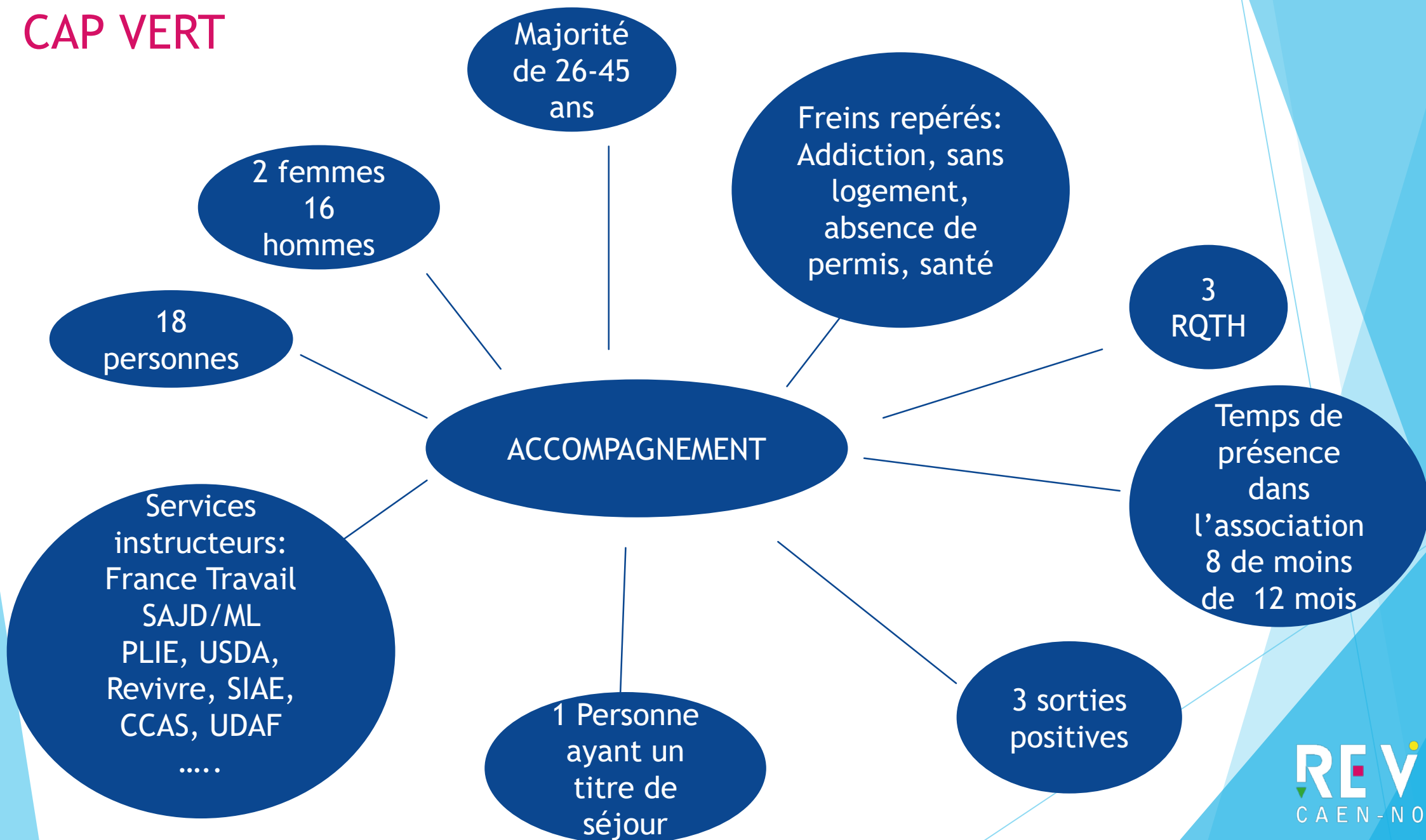


Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE

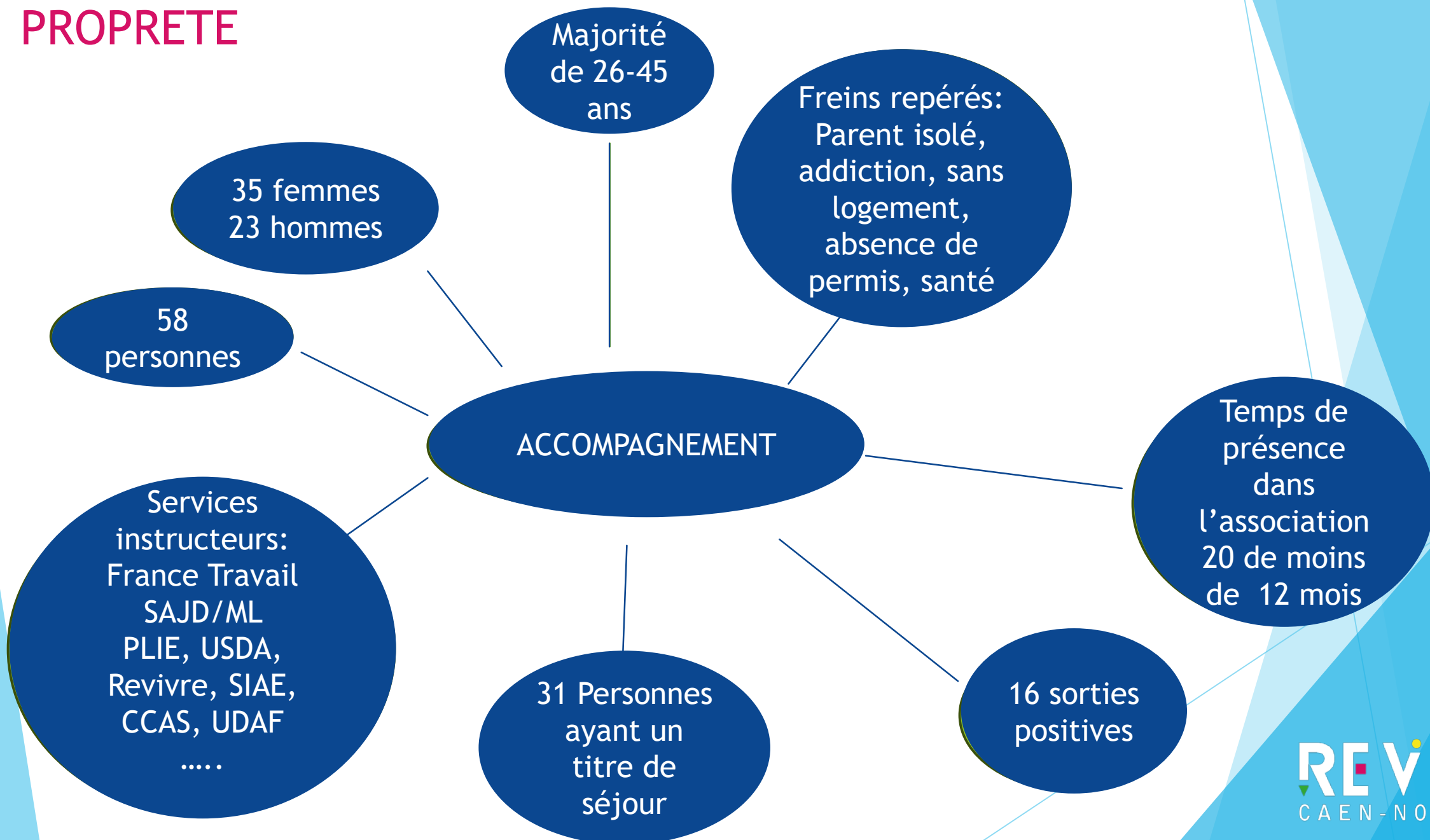
NUMICAP



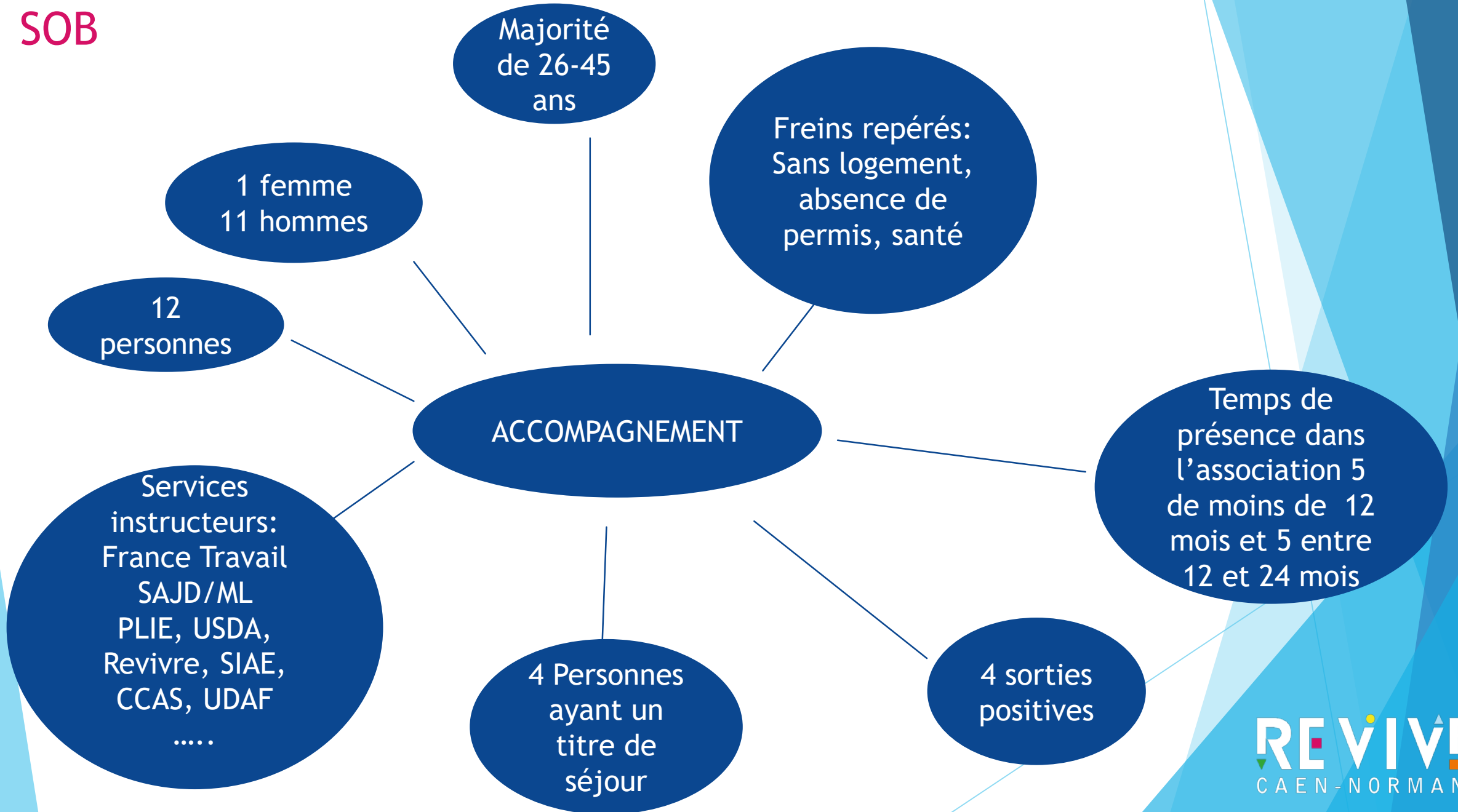
Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE CAP VERT



Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE PROPETE



Pôle IAE/ACCOMPAGNEMENT INSERTION PROFESSIONNELLE SOB





LE POLE SOCIO-JUDICIAIRE



L'équipe en 2023 c'est:

1 ETP chef de service,

3, 4 ETP intervenants socio-judiciaires

0, 16 ETP administratif

Lien avec l'équipe du Tremplin

2 services:

- ▶ - Pré-sentenciel : avant jugement

- ▶ - Post-sentenciel: après jugement





Le pré-sentenciel

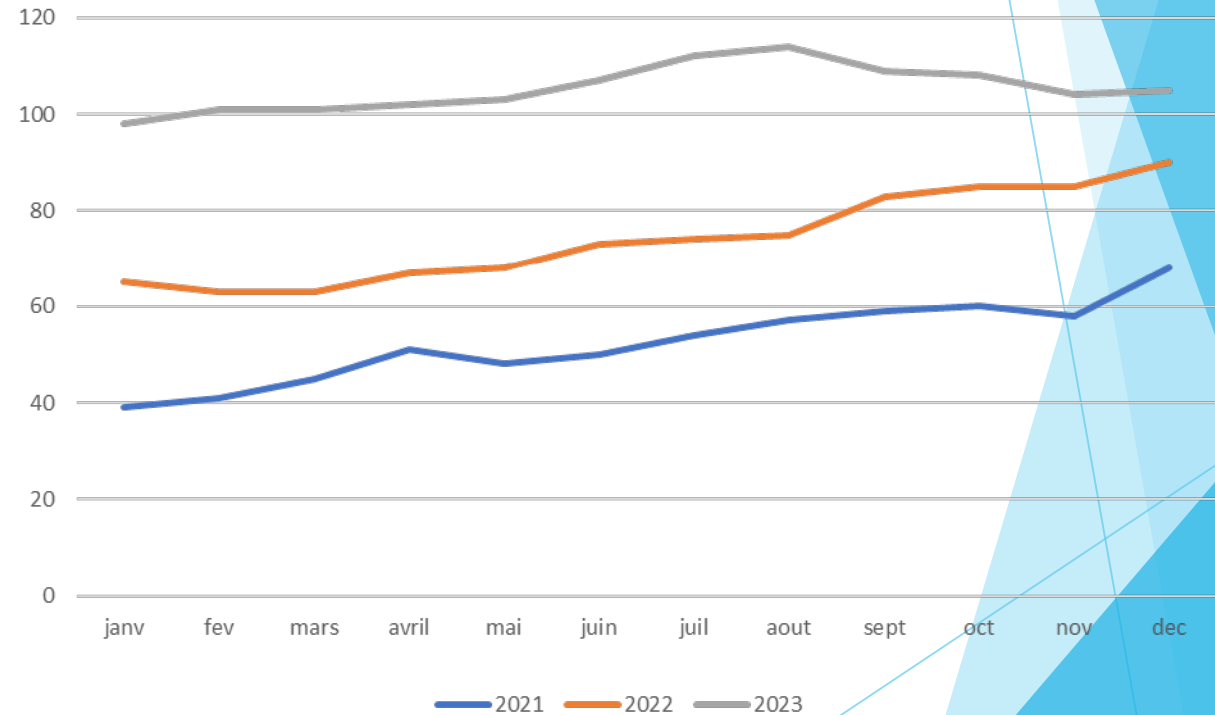
Le contrôle judiciaire socio-éducatif :

- ▶ Travail à l'insertion comme principal levier de lutte contre la récidive
- ▶ Réflexion sur les faits et préparation au jugement
- ▶ Veille au respect des obligations et interdictions
- ▶ Rendu compte régulier au magistrat

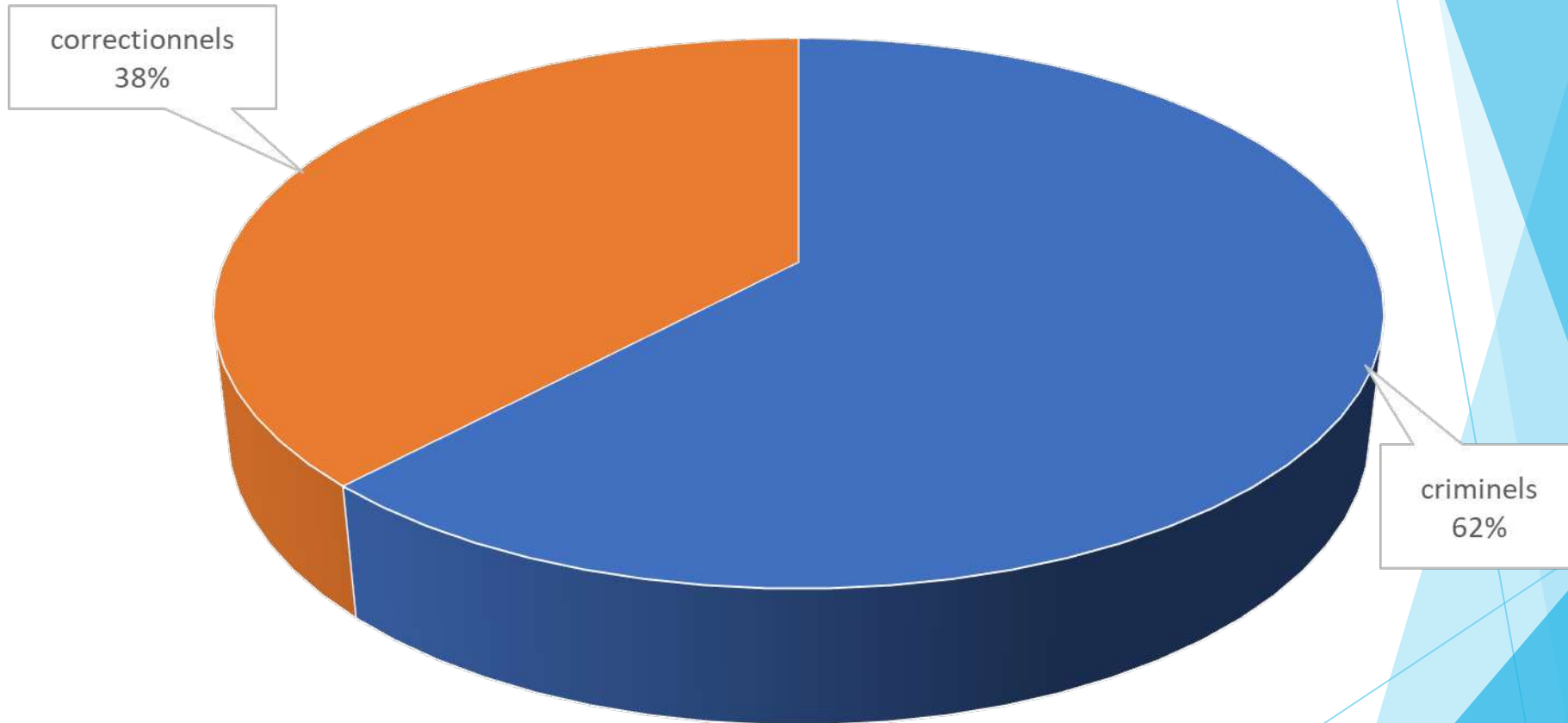
En 2023 c'est :

- ▶ 84 nouvelles mesures
- ▶ 65 fins de mesures
- ▶ 1477 rendez-vous
- ▶ 168 personnes suivies
- ▶ 482 rapports rendus

Evolution de la file active



Nature des Faits



L'Enquête de Personnalité:

- ▶ Permet aux différents magistrats et jurés de mieux appréhender le parcours de la personne et les retentissements sur sa personnalité
- ▶ Lecture du dossier
- ▶ Rencontre avec la personne
- ▶ Contact avec les proches
- ▶ Rédaction d'un rapport avec évaluation quant aux principaux traits de personnalité de l'intéressé
- ▶ Témoignage en cour criminelle ou aux assises et éventuellement en cour d'appel



En 2023 c'est:

- ▶ 40 ordonnances reçues
- ▶ 47 rendez-vous donnés
- ▶ Environ 300 appels passés
- ▶ 21 témoignages en cour criminelle et aux assises

Place AVIF au Tremplin:

- ▶ Co-intervention avec l'équipe du Tremplin
- ▶ Taux d'occupation: 78%



Uniquement des hommes, âge moyen : 38 ans

Le Post sentenciel:

L'Intervention Sociale en Détention c'est :

- 72 rendez-vous en Maison d'arrêt
- 116 rendez-vous au Centre de Détention



Soit 188 rendez vous réalisés

Permissions:

- 51 proposées et 49 réalisées (2 refusées par l'autorité judiciaire),
38 pour des détenus du CD et 11 pour des détenus de la MA

ISD + permissions



Soit 1550 heures

Placement extérieur:

21 personnes entrées en PE en 2023 (+7 mesures débutées en 2022):

- 13 sur le Tremplin
- 6 en ALT justice
- 2 en Résidence Sociale
- 20 sorties positives et 1 réincarcération

→ 2655 journées

Suivi renforcé:

9 personnes entrées en SR en 2023 :

- 4 sur le CHRS Tremplin
- 3 en ALT justice
- 2 en Résidence sociale

→ 2740 journées

LE POLE ACCUEIL ET ORIENTATION

LOGEMENT ADAPTE

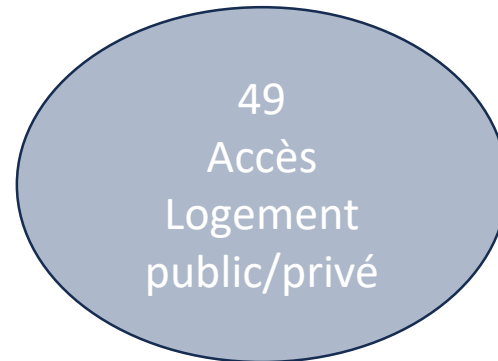
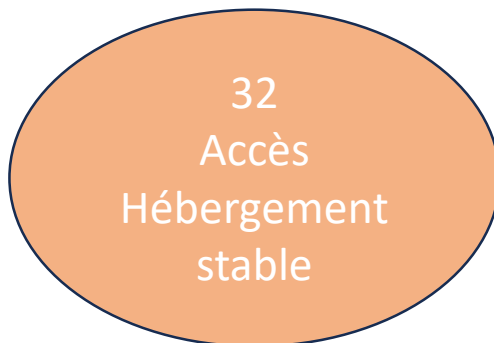
SAO

- ▶ 1515 Personnes domiciliées / 14 387 passages / 2 831 entretiens réalisés
 - 28% Aide aux démarches dématérialisées / 26% recherche hébergement / Logement

18% accès aux soins et à la santé / 11% emploi/formation

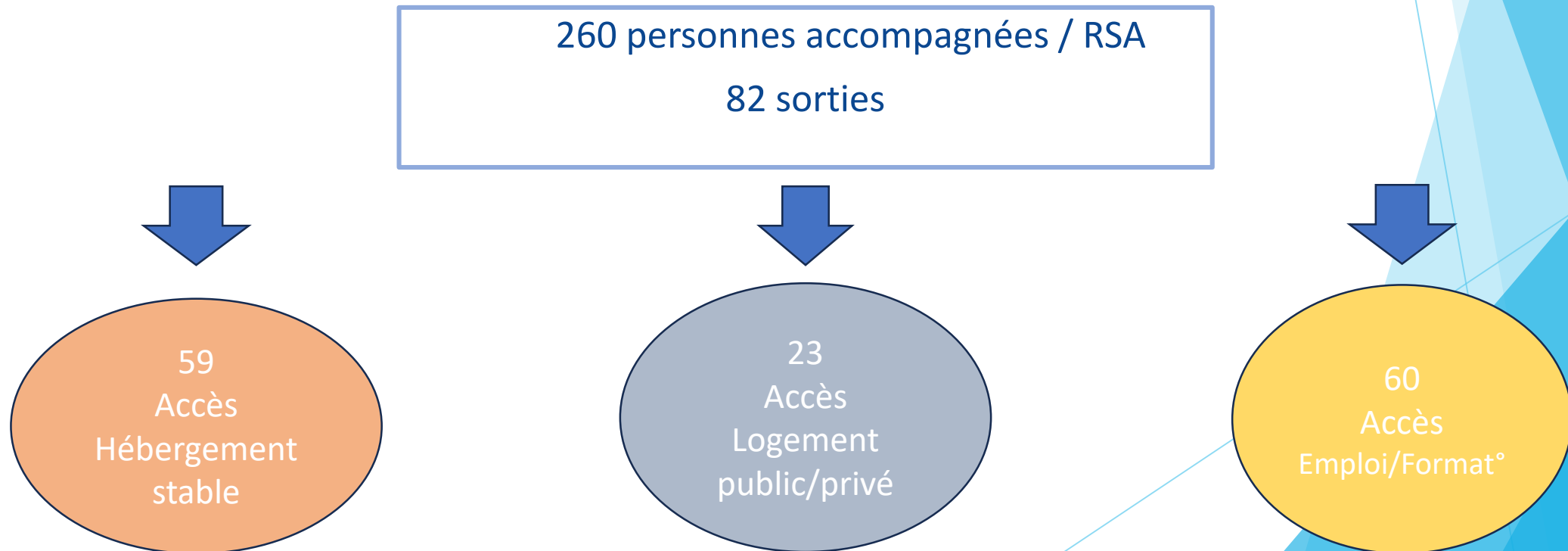
353 personnes accompagnées / RSA

62 sorties



FAIR

- ▶ 502 Personnes domiciliées / 347 bénéficiaires des activités bénévoles
(Ateliers sociolinguistiques, Ateliers culturels, Permanences juridiques,...)



Pôle Accueil Orientation

HEBERGEMENT SOLIDAIRE

- ▶ 13 familles en hébergement solidaire (chez des particuliers)
- ▶ 57 familles en IML (Locations REVIVRE avec glissements de baux)

=

70 familles accompagnées / 102 adultes + 54 enfants

Pôle Accueil Orientation

DAVL

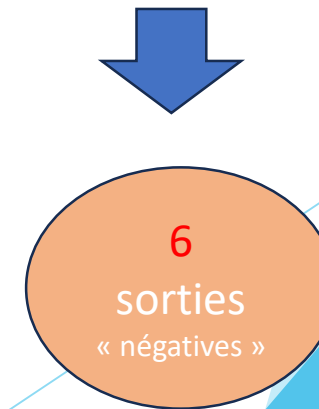
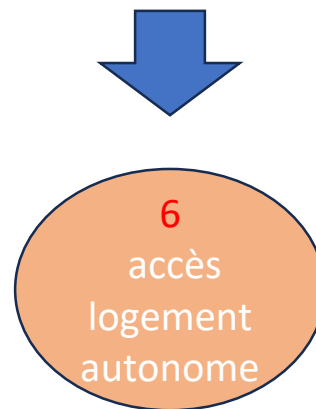
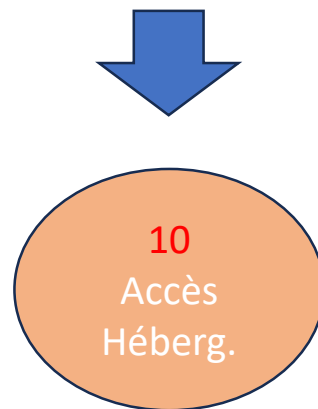
50 personnes accueillies dans l'année

Délai d'entrée moyen = 14 mois

Durée moyenne de séjour = 11 mois

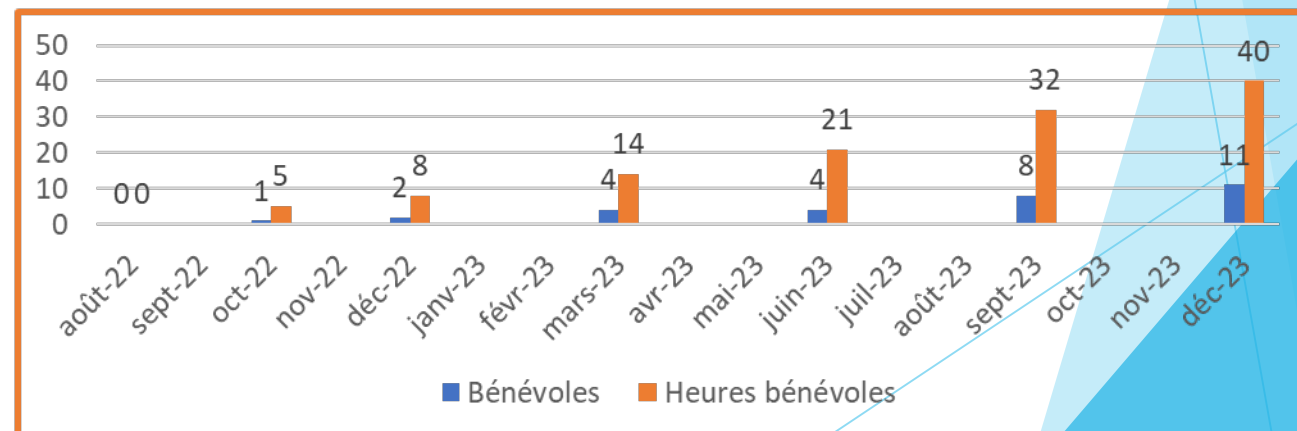
Taux d'occupation = 93%

22 sorties dans l'année



Pensions de famille

- 66 places / 66 personnes accueillies (TO 100%)
- 55 hommes / 11 femmes / moyenne d'âge 50 ans
- Logement durable
- Bénévolat



Pôle Hébergement Logement

ASVDL

Les chiffres concernent les dispositifs et structures CHRS ALT et Résidences Sociales

Pôle Hébergement Logement / ASVDL

ENTREES

2022

- ▶ CHRS 29
- ▶ ALT 27
- ▶ RS 46

2023

- 15
- 18
- 46

SORTIES

2022

- ▶ CHRS 27
- ▶ ALT 25
- ▶ RS 25

2023

- 20
- 26
- 48

TAUX D'OCCUPATION

2022

- ▶ CHRS 94
- ▶ ALT 90
- ▶ RS 93

2023

- ▶ 95
- ▶ 86
- ▶ 77

DUREE MOYENNE DE SEJOUR

2023

- ▶ CHRS 19,14 mois
 - ▶ ALT 11,62 mois
 - ▶ RS 24,93 mois
- ▶ Nous connaissons les difficultés liées à l'accès à un logement ce qui a pour conséquence l'augmentation des durées moyennes de séjour sur l'ensemble des structures malgré le travail d'insertion des équipes

SORTIES DITES POSITIVES

2022

- ▶ CHRS 20
- ▶ ALT 23
- ▶ RS 19

2023

- 10 soit 50%
- 21 soit 81%
- 25 soit 43%

Pôle Hébergement Logement

CHRS Le Tremplin



Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

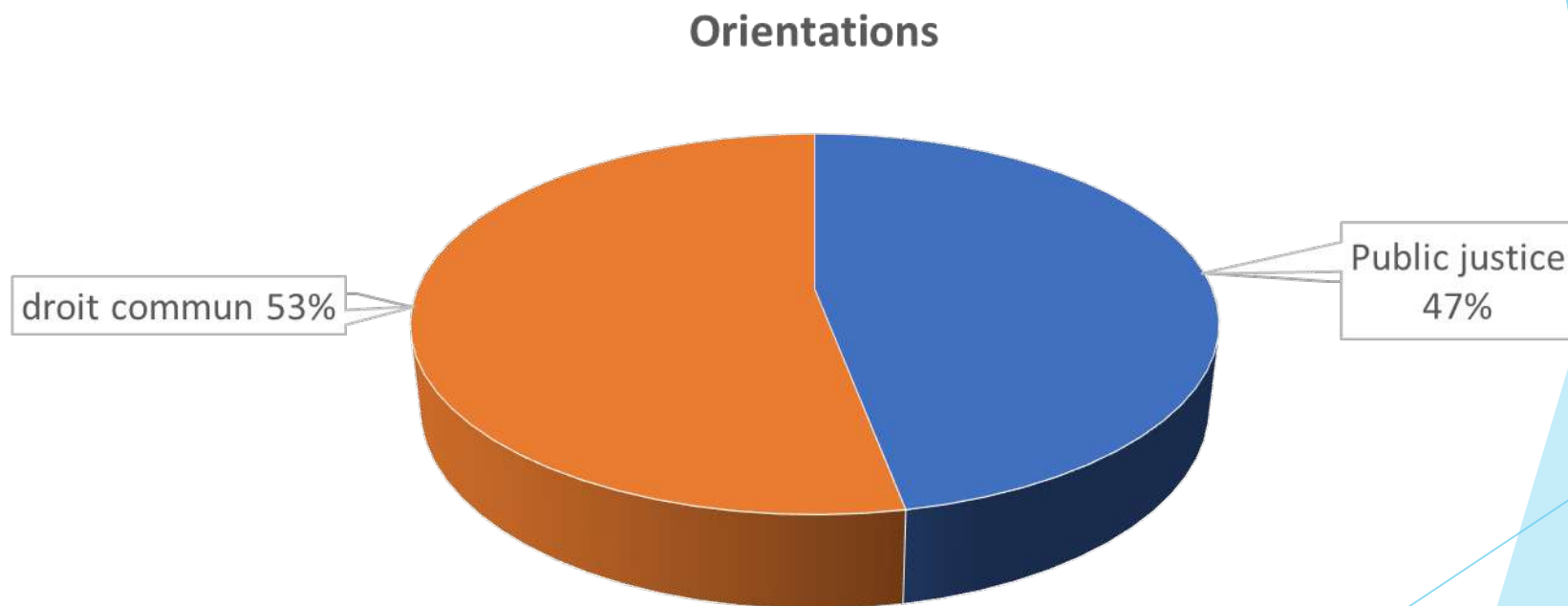
Composition de l'équipe:

- ▶ 1 Chef de service
- ▶ 1 Secrétaire + 1 secrétaire en alternance
- ▶ 5 Intervenants sociaux (ES,ME...)
- ▶ 3 Accompagnants Educatifs et Sociaux
- ▶ 1 Maîtresse de maison
- ▶ 2 Surveillants de nuit

Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

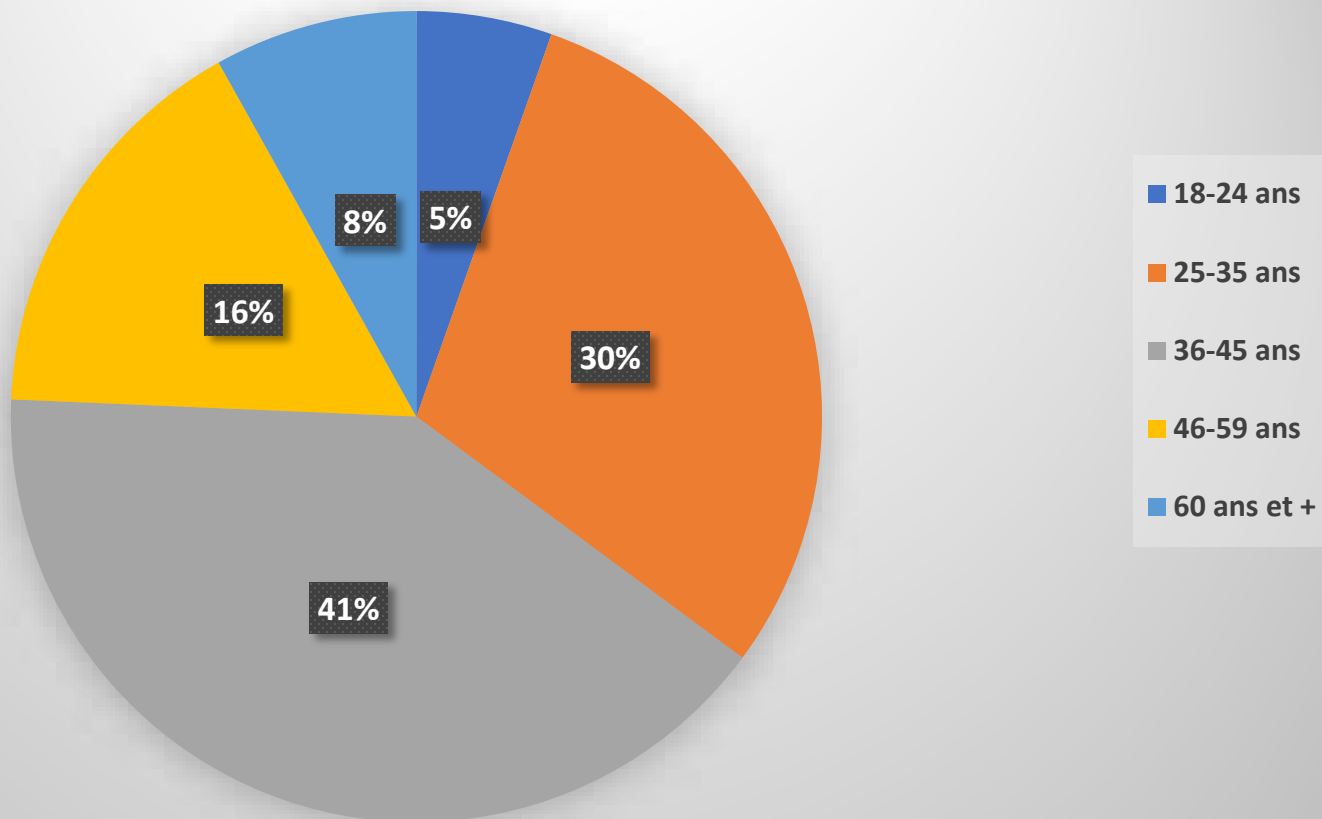
Entrées 2023:

36 entrées, uniquement des hommes, moyenne âge: 41 ans.



Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

REPARTITION PAR CLASSE D'AGE



Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

Capacités:

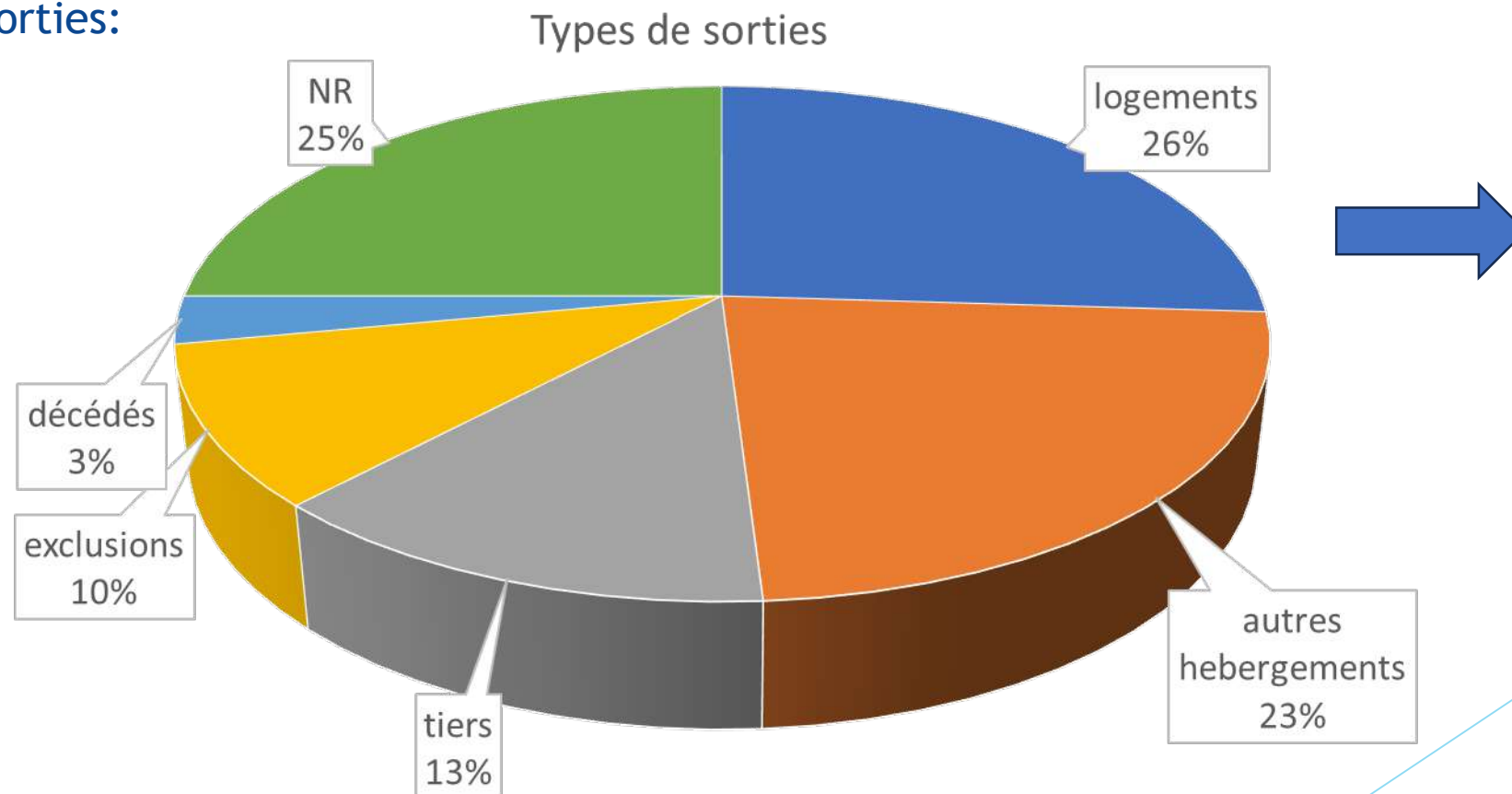
- ▶ 32 places CHRS Tremplin
- ▶ 17 appartements en diffus



Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

Sorties 2023:

► 39 sorties:



Minimum
de 62%
de sorties
positives

Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

Taux d'occupation

▶ 87,76%



TAUX D'OCCUPATION + ELEVE

DUREE MOYENNE DE SEJOUR: 9 MOIS

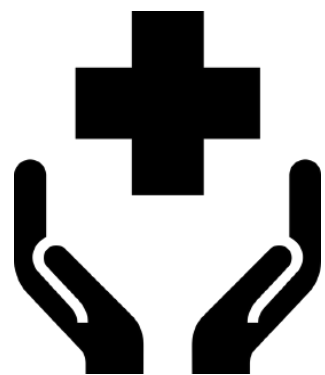
Pôle Hébergement Logement / CHRS Le TREMPLIN

Repas tremplin + LHSS/LAM :

- ▶ 3281 petits déjeuners (dons Banque Alimentaire),
- ▶ 8992 déjeuners
- ▶ 10179 diners



Soit 22 452 repas distribués



POLE SANTE / PRECARITE

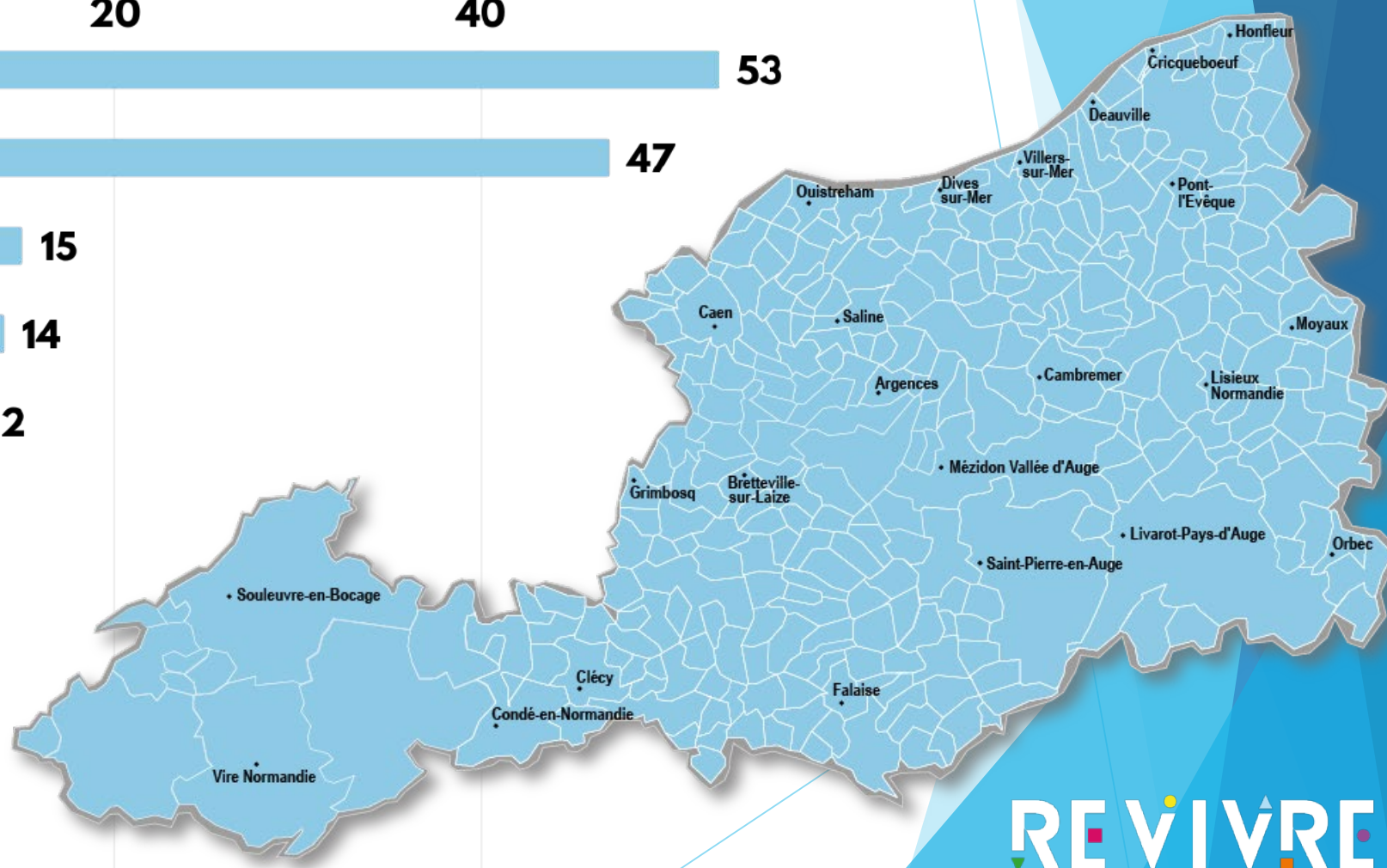
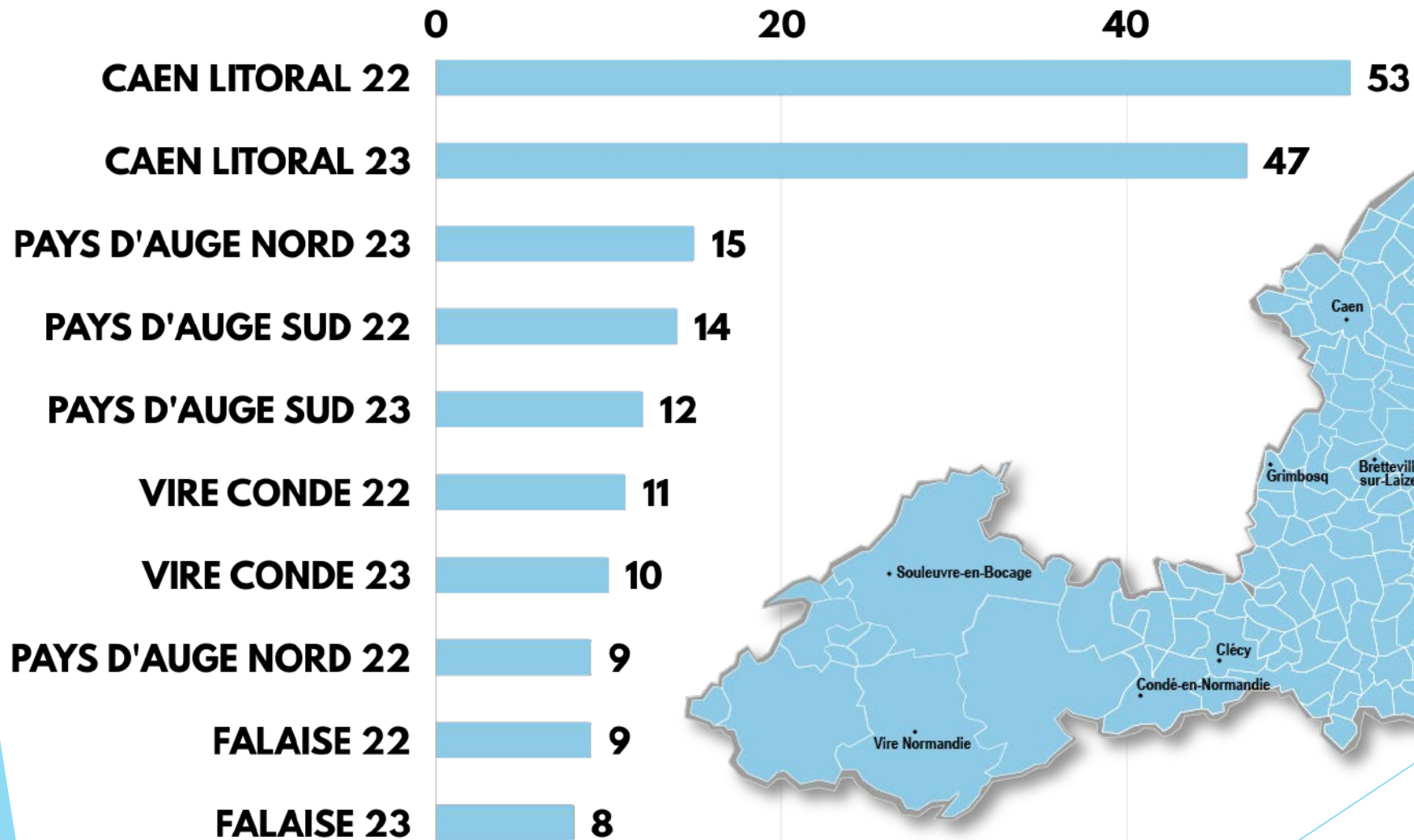
- DAC / Appui santé
- ACT
- LAM / LHSS / ESSIP

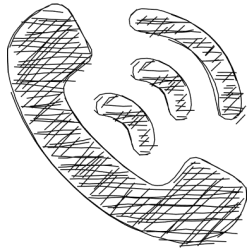
POLE SANTE / PRECARITE / DAC Appui santé 14

REVIVRE 14
appui santé
Dispositif d'Appui à la Coordination
Falaise - Bocage - Caen - Pays d'Auge

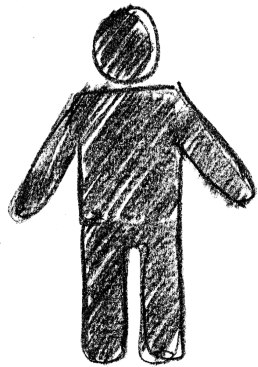
REVIVRE
CAEN - NORMANDIE

Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14





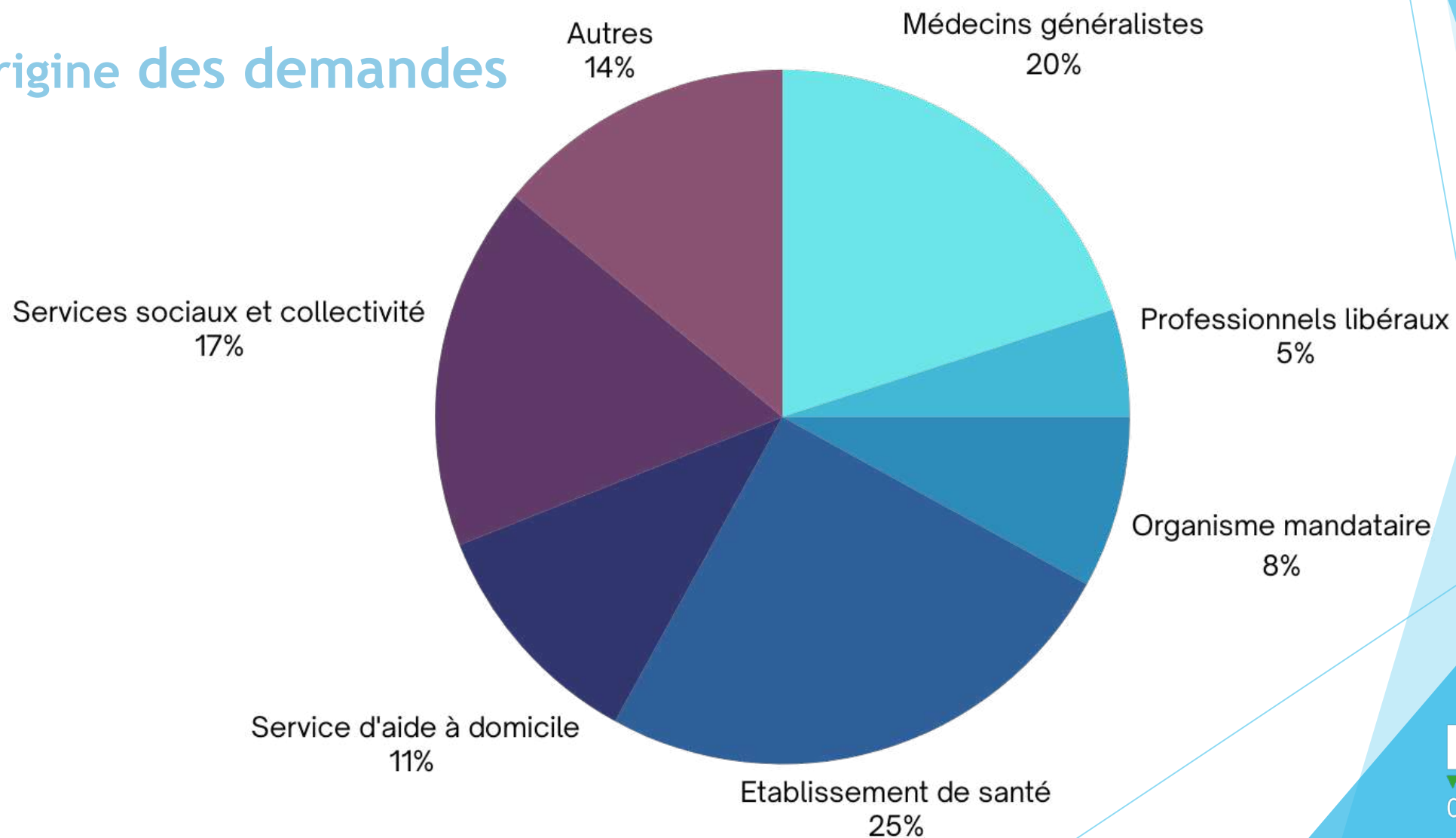
724 sollicitations



**434 appuis
à la coordination**

Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14

Origine des demandes



Pôle Santé Précarité / DAC Appui santé 14

Animation territoriale



Promotion du dispositif

Plus de 80 acteurs sanitaires, sociaux et médico sociaux rencontrés



Mise en oeuvre de partenariats

Parcours personnes âgées (EMEGD-CRT)

Parcours handicap (C360)



Participation aux instances de territoires

CLS (Caen / Vire) CLSM (Caen)



Travail en réseau d'acteurs

PSLA-PEG-DAC sur le territoire bocage virois



Organisation d'une conférence interprofessionnelle

Manifestation psycho-comportementales de la personne



Appartements de Coordination Thérapeutiques

- ▶ GCSMS : Groupement de Coopération sociale et médico-social, porté par



2023

22
logements
captés



7
commissions
en 2023
47 demandes
reçues



24 personnes
entrées dans le
dispositif

3 personnes
sorties



17 personnes ont
signé un contrat de
sous-location et ont
emménagé dans un
appartement du
dispositif



2023

Les Actions du Chez-Nous en 2023 ?
C'est 37 participations, du partage et de la convivialité !!
La citoyenneté passe également par l'accès à la culture,
l'ouverture au monde et aux loisirs !

Crêpe / Pétanque



Sortie à la mer



Sortie Musée



Couture



Pouring



Jeux de société

2023



Notre boîte à outils ?
Une pluridisciplinarité riche !

Un directeur

Une cadre coordinatrice

2 travailleurs sociaux

2 infirmières

Un médiateur de santé pair (0,5)

Un psychiatre (0,2)

Une chargée de gestion locative

Un agent entretien

2023

Formation
« Réduction des
Risques et des
Dommages »
en addictologie

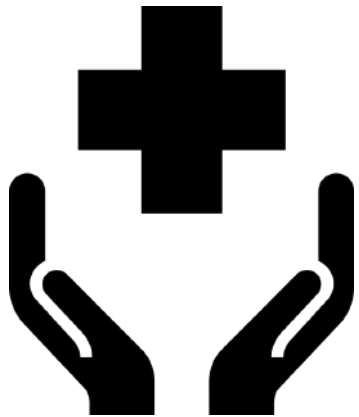
Colloque régional
Normandie
Réhab

Temps forts
&
Formations

Formation
« rétablissement »
en santé mentale

Formation WFX « acculturation
au modèle Un Chez-Soi
D'abord »

Retour sur l'année 2023



- Élaboration d'un projet de vie. • Soins médicaux et paramédicaux, éducation thérapeutique et éducation à la santé •*
- Accompagnement social personnalisé • Aide à la vie quotidienne*
- Élaboration d'un projet de sortie*

En 2023, équipes pluridisciplinaires du centre d'hébergement temporaire au service de...



Personnes majeures sans domicile fixe

- LAM => 14 entrées
- LHSS => 31 entrées
- Majoritairement masculin, 30-45 ans,



Quelque soit la situation administrative

- LAM => 40 % en situation irrégulière, 53% sans ressource,
- LHSS => 25% en situation irrégulière, 45 % sans ressource,



Sans possibilité d'accompagnement par d'autres structures

- Services orienteurs : hospitaliers, SAMU SOCIAL, La PASS...
- LAM : 2/3 hors UE
- LHSS : 2/3 nationalité française



2023, c'était aussi... une équipe mobile..

72 personnes accompagnées

- Aller-vers et repérage dans la rue, dans les structures d'accueil...
- Evaluation de la situation sanitaire,
- Prévention des risques
- Intervention auprès des personnes sans domicile dans la rue,
- Réalisation de soins simples,
- Education thérapeutique,
- Créer du lien social,
- Créer le lien avec les partenaires et autres dispositifs...

Prévenir les hospitalisations et éviter la dégradation des situations sanitaires

Problématiques Médicales principales des personnes accompagnées



ONCOLOGIE



ADDICTOLOGIE



DIABETE



Médico-social

Tout ceci est possible grâce à :



LAM/LHSS

- 7 postes infirmiers
- 6 postes soignants
- 2 travailleurs sociaux
- 2 postes médecins



EQUIPE MOBILE

- 2 postes infirmiers
- 1 Aide-soignante
- 1 assistante-sociale
- 1 médecin

- Création d'un poste de secrétaire médicale et administrative,
- Le poste de Chef de Service devient Cadre de Santé.

Merci à tous pour
votre attention

RAPPORT

FINANCIER

Présenté par Richard LEROUVILLOIS

- RAF



INTERVENTION COMMISSAIRE AUX COMPTES



RAPPORT MORAL ET D'ORIENTATION

Présenté par Jean-François

VILLETTE, Président de l'Association

ADOPTION DES RAPPORTS FINANCIER ET MORAL

CANDIDATURES ET ELECTIONS DES NOUVEAUX ADMINISTRATEURS