

COORDINATEUR/COORDINATRICE DE PARCOURS



REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Compétences et aptitudes

- Connaissance des problématiques rencontrées par les patients qu'elles soient médicales et/ou psycho-sociales
- Capacité à travailler avec un public en situation de complexité médico-sociale voire de précarité
- Capacités rédactionnelles
- Capacités relationnelles
- Autonomie, implication et réactivité.



Conditions :

Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.

- Classification et Rémunération selon CCN51
- Expérience professionnelle exigée (2 ans minimum)
- Temps de travail : 35h par semaine, en journée du lundi au vendredi. Alternance de temps au bureau et des temps d'évaluations à domicile.
- Télétravail possible
- CV et lettre de motivation
- **Prise de poste** : Dès que possible
- **Lieu d'exercice** : Caen avec des déplacements réguliers.

L'Association REVIVRE CAEN-NORMANDIE renforce son équipe du Pôle Santé/Précarité d'un.e Coordinateurs-trices de parcours en CDI (Paramédicaux de Niveau 6) afin de créer un binôme dans l'analyse des situations orientées afin d'apporter une réponse graduée et adaptée aux besoins.



Missions

Le Dispositif d'Appui à la Coordination vient prioritairement en appui aux professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux faisant face à des situations complexes liées notamment à des personnes cumulant des difficultés médico-psycho-sociales, sur le territoire du Calvados.

Missions principales du coordinateur de parcours

Sous l'autorité du directeur du Pôle Santé/Précarité et du chef de service DAC :

- Réceptionner les demandes (appel et mail) et recueillir les éléments nécessaires à l'analyse des situations.
- Assurer l'évaluation sanitaire et sociale de la situation et le diagnostic des besoins du patient, le cas échéant en complémentarité de l'équipe pluriprofessionnelle
- Évaluer la pertinence et la véracité des données et / ou informations
- Analyser les situations et conseiller sur les conduites à tenir.
- Orienter vers le service / l'acteur qui peut répondre aux besoins relevés lors de l'évaluation.
- Assurer le suivi des sollicitations
- Participer aux réunions d'équipes et aux réunions de concertation pluriprofessionnel
- Identifier le besoin de coordination de parcours autour des patients en proposant une orientation.
- Rédiger des écrits professionnels relatifs aux situations suivies, (comptes rendus)
- Traiter les situations d'urgence et définir un plan d'actions
- Veille et recherche professionnelle
- Veille sur l'offre du territoire dans les secteurs sanitaires, sociaux et médico-sociaux.
- Promouvoir le dispositif.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation avec prétentions salariales** avant le 31 Juillet 2024 uniquement par mail à : candidatures-psp@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com