

# Responsable RH (H/F)

**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE



## Formation et expérience

- Diplôme exigé : Licence ou Master RH (BAC+3 à BAC+5)
- Expérience exigée : 3 à 5 ans sur un poste similaire



## Compétences et qualités

- Maîtrise du Droit Social
- Maîtrise des procédures RH
- Connaissance de la convention CCN51
- Aisance managériale
- Capacité rédactionnelle
- Autonomie, rigueur et réactivité
- Respect des échéances
- Organisation et disponibilité
- Capacité à rendre compte
- Capacité à suivre l'évolution des dossiers
- État d'esprit persévérant et constructif
- Respect absolue de la confidentialité



## Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN
- Lieu d'exercice : Caen, centre-ville (14)
- Contrat : CDI – Temps plein
- Horaires : 35H par semaine
- Prise de poste : Dès que possible
- Salaire : Selon Convention Collective 51

Pour son siège social et dans le cadre d'un départ, l'association REVIVRE CAEN NORMANDIE recrute son.sa nouveau.elle Responsable RH, en CDI à temps complet.



## Missions

Sous la responsabilité de la Direction Générale de l'association et rattaché.e à l'équipe de direction, le/la Responsable des Ressources Humaines est principalement en charge de trois missions :

- Coordination de l'équipe RH (composée de 5 personnes)
- Pilotage des dossiers/projets complexes en matière RH
- Appui aux décisions de la Direction Générale

Activités principales :

- Piloter le plan de développement des compétences
- Structurer et harmoniser les outils et procédures RH
- Porter le grand projet de dématérialisation du SIRH (dont l'implémentation d'Octime)
- Soutenir et participer à la gestion du dialogue social
- Veiller à l'application des règles en matière de paie et de fiscalité sociale
- Assurer une veille juridique et sociale

Activités complémentaires :

- Piloter les réunions hebdomadaires de l'équipe RH
- Rendre compte régulièrement de son activité à la DG
- Soutenir les encadrants dans les démarches RH
- Véhiculer la politique et la culture de l'association
- Garantir la conformité des procédures disciplinaires
- Mener la réflexion collective sur l'amélioration continue des pratiques RH

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation avec prétentions salariales**, uniquement par mail à : [ressourceshumaines@revivre-asso.org](mailto:ressourceshumaines@revivre-asso.org)  
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

[www.revivre-asso.com](http://www.revivre-asso.com)