Cadre Coordinateur (H/F)

CDI – temps plein



REVIVRE CAEN-NORMANDIE

Formation et expérience

- Qualification de niveau 6 (CAFERUIS, master ou équivalent)
- Expérience de management d'équipe apprécié

Compétences

- Capacité à fédérer (sens de l'équipe et du groupe)
- Rigueur, sens de l'organisation et de l'anticipation
- Capacités d'adaptation, d'autonomie et d'initiative
- Aisance relationnelle
- Sens de l'éthique
- Disponibilité et qualité d'écoute

Conditions du poste

- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- Rémunération à partir de 31556€ brut annuel
- Permis B obligatoire
- Cv et lettre de motivation
- Temps de travail : temps plein
- **Prise de poste :** janvier 2027
- **Lieu d'exercice** : Caen
- **Astreinte** selon planning

Porté par le GCSMS réunissant l'association **REVIVRE CAEN NORMANDIE**, l'**EPSM de Caen** et l'association **Addictions France**, le dispositif d'Appartements de Coordination Thérapeutique (ACT) « Un Chez Soi d'Abord » favorise l'accès direct au logement ordinaire de personnes sans domicile présentant des troubles psychiques sévères, sans condition préalable de traitement ou d'abstinence.

Sous l'autorité du directeur, vous assurez le management et la coordination opérationnelle du dispositif, dans le respect du projet d'établissement et du cahier des charges national. Vous soutenez l'équipe, garantissez la cohérence des accompagnements et contribuez au pilotage de l'activité. Votre posture associe management situationnel, présence sur le terrain et responsabilités clairement assumées.

Missions principales

Sous l'autorité du directeur du dispositif « Un Chez Soi D'abord » ; le cadre coordinateur est amené à :

- Veiller à l'effectivité de la mise en œuvre des principes du programme Un Chez Soi D'abord
- Manager l'équipe (animation des réunions, entretiens annuels, etc.)
- Veiller à la bonne coordination entre les professionnels de l'accompagnement et ceux de la gestion locative, dans le respect de leurs missions respectives.
- Contribuer à l'anticipation et à la résolution des difficultés liées au logement, en lien avec les professionnels concernés.
- Piloter l'activité de l'établissement (collecte et suivi des indicateurs d'activités, rédaction du rapport d'activités, etc.)
- Sécuriser et fluidifier les parcours des locataires de l'établissement
- Assurer la sécurité et la sûreté des personnes accueillies, des personnels et des biens
- Être le garant du projet d'établissement et contribuer à la démarche qualité

VOTRE PROFIL

Professionnel du champ sanitaire, social ou médico-social, vous avez une expérience de coordination ou d'encadrement et vous souhaitez mettre vos compétences au service d'un projet fondé sur la coopération et le respect des choix des personnes.

Connaissances ou intérêt marqué pour la santé mentale, le rétablissement, les addictions et la grande précarité.

Capacité d'écoute et de décision, prise de recul et aisance face à l'imprévu.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à : **recrutement@revivre-asso.org**

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com