

Responsable Ressources Humaines (h/f)

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Master (BAC+5 formation supérieure en RH)
- Expérience de 5 ans minimum exigée (secteur santé/social appréciée) en gestion RH généraliste



Compétences et aptitudes

- Capacité d'adaptation
- Capacité managériale
- Faire preuve d'autonomie et d'adaptation face aux problématiques rencontrées
- Capacités organisationnelles
- Pilotage de projets stratégiques
- Animation du dialogue social
- Connaissance de la législation sanitaire et sociale (CCN 51)
- Rigueur, sérieux, disponibilité et dynamisme
- Capacité à conduire le changement
- Connaissance logiciel CEGI appréciée



Exigences du poste

- CDI
- Date de prise de poste indicative : dès que possible
- **Permis B obligatoire**
- Lieu d'exercice : siège social, CAEN (14)
- Classification et rémunération selon la convention collective CCN 51



L'association REVIVRE recrute pour son siège :

Un responsable des services ressources humaines (H/F)

Venez partager notre vision des ressources humaines :

Au sein de REVIVRE Caen Normandie, les Ressources Humaines ne se limitent pas à l'administration du personnel. Elles constituent une fonction stratégique qui accompagne la Direction Générale dans la conduite du projet associatif. Il contribue à la définition, à la mise en œuvre et à l'évaluation des orientations stratégiques relevant de son domaine de compétence.

Notre vision repose sur quatre ambitions majeures.

Une fonction de conseil : le Responsable des Ressources Humaines accompagne les décisions de la Direction Générale et apporte une expertise permanente dans les domaines du droit social, du management, de l'organisation et du développement des compétences. Il éclaire les décisions, sécurise les procédures et participe activement aux réflexions stratégiques.

Une fonction de développement : les Ressources Humaines contribuent à révéler les talents, développer les compétences, accompagner les parcours professionnels et préparer les évolutions de l'association. Elles participent à la construction d'une organisation apprenante capable d'anticiper les mutations de son environnement.

Une fonction de régulation : le Responsable des Ressources Humaines veille à la qualité du dialogue social, au respect des règles de droit, à la prévention des conflits et à la recherche permanente d'un équilibre entre les besoins de l'institution et les attentes des collaborateurs. Il contribue à instaurer un climat social serein fondé sur le respect mutuel, la transparence et la confiance.

Une fonction d'innovation : parce que les organisations évoluent en permanence, les Ressources Humaines doivent être un laboratoire d'idées nouvelles. Le Responsable des Ressources Humaines participe à la modernisation des pratiques managériales, à la digitalisation des processus, au développement de nouveaux modes de coopération et à l'amélioration continue de la qualité de vie et des conditions de travail. Il encourage l'expérimentation, l'intelligence collective et la diffusion des bonnes pratiques.

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation** et prétentions salariales avant le **16 octobre 2026** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com