

COORDINATEUR(TRICE) DE PARCOURS H/F



Compétences et aptitudes

- Connaissance des problématiques rencontrées par les patients qu'elles soient médicales et/ou psycho-sociales.
- Capacité à travailler avec un public en situation de complexité médico-sociale voire de précarité.
- Capacités rédactionnelles.
- Capacités relationnelles.
- Autonomie, implication et réactivité.



Conditions :

Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.

- Classification et Rémunération selon CCN51
- Expérience professionnelle exigée (2 ans minimum)
- Télétravail possible
- Possibilité véhicule de service
- Temps plein / 35 heures hebdo
- CDI
- **Prise de poste** : Novembre 2026
- **Lieu d'exercice** : Caen – Falaise – Pays d'Auge Sud (déplacements fréquents)



L'association REVIVRE recrute pour son Pôle Santé / Précarité

un(e) coordinateur(trice) de parcours H/F CDI

Profil infirmier(ère)



Missions

Le Dispositif d'Appui à la Coordination vient prioritairement en appui aux professionnels de santé, sociaux et médico-sociaux faisant face à des situations complexes liées notamment à des personnes cumulant des difficultés médico-psycho-sociales, sur le territoire du Calvados.

Missions principales du coordinateur de parcours

Sous l'autorité du directeur du Pôle Santé/Précarité et du chef de service DAC :

- Évaluer une situation sur le plan médico-psycho-social.
- Coordonner des parcours de santé complexes tout public, tout âge.
- Assurer l'élaboration, la programmation et le suivi des Plans Personnalisés de Santé (PPS).
- Assurer l'évaluation sanitaire et sociale de la situation et le diagnostic des besoins du patient, le cas échéant en complémentarité de l'équipe pluri-professionnelle.
- Évaluer la pertinence et la véracité des données et / ou informations.
- Élaborer et assurer le suivi des PPS planifiant les interventions nécessaires, en collaboration avec le patient et le médecin traitant.
- Planifier la prise en charge, le suivi et la programmation des interventions
- Organiser la concertation pluri-professionnelle sur des situations complexes.
- Identifier et mettre en œuvre la coordination des acteurs intervenant autour des patients en facilitant la mise en lien avec les partenaires.
- Rédiger des écrits professionnels relatifs aux situations suivies, (comptes rendus).
- Traiter les situations d'urgence et définir un plan d'actions.
- Veille et recherche professionnelle

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** uniquement par mail à : **recrutement@revivre-asso.org**

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.org