

MONITEUR ENCADRANT PROPRETÉ

CDD – H/F

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme de niveau BAC minimum requis ou titre homologué de formation continue en proximité avec le secteur l'activité Propreté.
- Expérience souhaitée : 1 an d'encadrement



Compétences et qualités

- Connaissance du secteur de la propreté et de l'hôtellerie,
- Respect des consignes de sécurité
- Sens des responsabilités
- Aisance relationnelle et patience
- Capacité d'accompagnement,
- Sait faire preuve de pédagogie,
- Capacité à travailler en équipe,
- Capacités bureautiques de base,



Conditions du poste

- Rémunération **à partir de 2 190€ brut**
- Diplôme dans le secteur de la propreté
- **Temps partiel** / 17,5 heures hebdo
- **CDD 12 mois**
- Prise de poste : **Dès que possible**
- Lieu d'exercice : **Colombelles**
(Déplacements sur Caen et sa périphérie)
- **Permis B indispensable**



L'Association REVIVRE recrute pour son Pôle Insertion par l'Activité Economique un moniteur encadrant propreté H/F en CDD à mi-temps dès que possible sur son activité propreté.

Le Carrefour d'Activités Professionnelles (CAP) est une action d'insertion par l'activité économique. Le CAP aide à définir et mettre en place un projet d'insertion professionnelle pour des personnes en difficultés d'ordre sociales et professionnelles, via des activités économiques telles que la propreté.



Mission

Sous la responsabilité hiérarchique de la cheffe de service, le moniteur encadrant H/F de l'activité propreté aura en charge :

Encadrement et gestion des équipes en insertion

- Participer aux décisions de recrutement et de renouvellement des contrats.
- Veiller au respect des contrats de travail, du règlement intérieur et des consignes de sécurité.
- Assurer l'accueil sécurité des nouveaux arrivants.
- Former aux matériels, outils et produits utilisés sur les chantiers.

Organisation et suivi de l'activité

- Organiser la production en tenant compte des contraintes économiques et d'insertion.
- Adapter les tâches aux capacités des salariés.
- Garantir le respect des délais, de la qualité d'exécution et des règles de sécurité.
- Évaluer les besoins en approvisionnement.

Relation client

- Assurer la relation client avant et pendant les prestations.
- Veiller à la qualité des prestations réalisées.
- Contribuer à la bonne image de l'association.

Accompagnement socio-professionnel

- Organiser des temps d'apprentissage et d'évaluation sur l'activité support.
- Favoriser le positionnement des salariés au sein d'une équipe de travail.
- Suivre l'évolution des parcours en lien avec le/la CIP.
- Transmettre les informations relatives à la situation des salariés

Participation au développement de l'activité

- Contribuer aux réflexions sur le fonctionnement, l'amélioration et le développement du pôle.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre lettre de motivation, CV et prétentions salariales, uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com