

Infirmier(e) jour

Mission d'évaluation et d'orientation des personnes hébergées dans le dispositif hôtelier 115

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme Infirmier requis
- 2 années d'expérience dans le secteur médico-social



Qualités requises

- Autonomie, rigueur et sens des responsabilités
- Positionnement professionnel respectueux du cadre institutionnel et des limites de compétence
- Capacité à gérer des situations complexes avec calme et professionnalisme
- Bonne connaissance des problématiques de santé des publics en situation de précarité
- Aptitude au travail en binôme médico-social, dans une logique de complémentarité des expertises
- Capacités rédactionnelles et de restitution synthétique
- Capacité à rendre compte de son activité et à contribuer à une analyse collective



Conditions du poste

- Lieu : Caen/Louvigny – Déplacements sur le département
- Permis B obligatoire, véhicule de service
- Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.
- **CDD 12 mois**
- Ségur
- Du lundi au vendredi, en journée
- Prise de poste : **dès que possible**

Les **ESSIP (Équipes Spécialisées de Soins Infirmiers Précarité)** et les **LHSS Mobiles (Lits Halte Soins Santé Mobiles)** s'inscrivent dans une logique « d'aller-vers », visant à garantir un accès effectif aux soins pour les publics les plus vulnérables, éloignés ou exclus du système de santé.

Le dispositif constitue une **plateforme mobile sanitaire et médico-sociale de proximité**, intervenant auprès des personnes sans domicile, en habitat précaire ou confrontées à des ruptures de parcours de soins, afin d'assurer l'évaluation, la coordination, l'accompagnement et la continuité des soins.

Mission du poste : Rattaché à l'équipe mobile santé précarité et en collaboration avec le SIAO 14, la mission est de réaliser des évaluations de santé dans le cadre de l'état des lieux départemental des personnes hébergées à l'hôtel par le 115.



Missions

1. Évaluation sanitaire et état des lieux de l'hébergement hôtelier
 - Réaliser des évaluations de santé individuelles des personnes hébergées à l'hôtel
 - Apprécier l'existence, la nature et la continuité des suivis médicaux et paramédicaux
 - Identifier les problématiques de santé somatique, psychique ou addictive impactant les conditions d'hébergement
 - Conduire les évaluations et les diagnostics partagés avec le travailleur social du SIAO, dans le respect du secret professionnel partagé
 - Contribuer à l'élaboration de préconisations sanitaires et à l'orientation vers des dispositifs de soins adaptés
2. Coordination et sécurisation des parcours de santé
 - Favoriser l'accès et le maintien dans les parcours de soins
 - Contribuer à la sécurisation des situations présentant des vulnérabilités de santé
 - Travailler en lien avec les acteurs sanitaires, médico-sociaux et de droit commun
 - Participer à l'analyse des situations complexes nécessitant une articulation santé / social.
 - Participer aux réunions de synthèse et aux échanges pluridisciplinaires
3. Vie institutionnelle et contribution aux pratiques
 - Participer aux réunions de service et aux temps institutionnels
 - Contribuer à la réflexion sur l'évolution des pratiques liées à l'hébergement hôtelier
 - Être force de proposition dans la construction d'outils d'évaluation et de suivi sanitaire
 - Contribuer à l'observation sociale et sanitaire portée par le SIAO

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com

