

Conseiller(e) en Insertion Professionnelle H/F

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme professionnel de niveau IV ou supérieur ou titre homologué.
- Connaissance du cadre légal de l'insertion sociale professionnelle.
- Connaissances de base en droit du travail.
- Expérience exigée de 5 ans dans le secteur de l'accès à l'emploi, de l'accompagnement des demandeurs d'emploi et/ou le placement en entreprise (y compris intérim).



Compétences requises

- Travail en équipe,
- Reporting régulier,
- Discrétion et respect de la confidentialité des situations personnelles des salariés,
- Gestion des situations d'urgences, de conflits ou d'agressivité,
- Aisance dans les relations avec les entreprises, les partenaires institutionnels
- Autonomie, réactivité.



Exigences du poste

- Lieu de travail : 14460 COLOMBELLES
- Contrat à durée indéterminé
- Début de contrat souhaité : **novembre 2026**
- 35h00 hebdomadaires
- Salaire selon la convention collective 51
- Permis B

L'association REVIVRE recrute pour son Pôle Insertion par l'Activité Économique **un.e conseiller.ère en insertion professionnelle**.

Investi.e au sein de l'équipe de 15 salariés permanents du Pôle insertion par l'Activité Économique de l'association, le.la conseiller.ère assure l'accompagnement des salariés en transition vers l'emploi durable.

Finalité et missions du poste

La finalité générale du poste est la conduite d'actions d'accompagnement individuel et collectif visant l'insertion sociale et professionnelle de demandeurs d'emploi accueillis en CDD-insertion sur les chantiers et entreprises d'insertion portés par REVIVRE.



Missions

- Préparation, conduite et suivi des recrutements et accueil des salariés en CDD-insertion ;
- Définition et suivi des objectifs et étapes du parcours d'insertion de chaque salarié (y compris préparation des stages, des formations, de la recherche d'emploi) ;
- Évaluation de la progression des salariés en CDDi en lien avec les encadrants ;
- Développement du réseau d'entreprises et partenaires emploi-formation du bassin d'emploi ;
- Conception et actions collectives sur des thèmes liés à la formation, l'emploi ;
- Contribution à la rédaction et à la mise à jour des documents conventionnels exigés par les financeurs ;
- Développement et promotion de l'offre de service du Pôle auprès des employeurs pour favoriser l'insertion professionnelle.

Compétences requises

- Connaissance du cadre légal de l'insertion sociale et professionnelle ;
- Connaissances de base en droit du travail ;
- Connaissance des filières professionnelles et du tissu économique local ;
- Maîtrise des domaines liés au recrutement, à la formation et à l'emploi des salariés en transition ;
- Capacité rédactionnelle et rigueur dans le suivi des dossiers individuels ;
- Maîtrise de l'outil informatique (bureautique et internet) ;
- Réactivité et prise en compte des impératifs du service et de la priorité « accès à l'emploi » pour les salariés en transition.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** au plus tard le 15 septembre 2026 uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com