

TRAVAILLEUR SOCIAL H/F

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme d'état travailleur social exigé (ES / ASS)
- Expérience exigée



Qualités requises

- Respect de la confidentialité des informations personnelles et discrétion professionnelle,
- Capacité à prendre du recul sur une situation ou une problématique,
- Attitude dynamique et réactive,
- Force d'adaptation aux changements,
- Capacité à gérer des situations conflictuelles ou de crise,
- Esprit collaboratif et d'initiative,
- Sens de l'autonomie,
- Capacité à faire preuve de sang-froid et de réaction adaptée face à une situation d'urgence,
- Aisance relationnelle,
- Sens de l'écoute et de l'empathie
- Capacité à rendre compte à la hiérarchie.



Exigences du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements fréquents
- CDI - Temps plein
- **Interne**
- Prise de poste : Dès que possible
- Salaire selon la Convention Collective 51
- Permis B obligatoire



Pour son CHRS, l'association REVIVRE CAEN-NORMANDIE recrute un.e
Travailleur.se social H/F.



Missions

Contexte :

Sous la responsabilité hiérarchique du Chef de Service, le/la travailleur.se social H/F du CHRS évolue auprès d'un public en situation de précarité (hommes isolés majoritairement), hébergés au sein d'un collectif ou en logement diffus.

Activités principales :

- Participer à l'accueil et la prise en charge sociale des personnes se présentant au CHRS,
- Veiller à l'activation de l'ensemble des dispositifs de droit commun pour chacune des personnes accompagnées (droits administratifs, sociaux et de citoyenneté),
- Respecter les choix, la temporalité ainsi que la personnalité de chaque personne accompagnée,
- Assurer un lien professionnel, empathique, équilibré et orienté en faveur de l'autonomie, pour chaque personne accompagnée,
- Aider dans la création et l'actualisation du Contrat Individuel d'Accompagnement,
- Evaluer et mettre en œuvre l'étayage nécessaire de chaque personne accompagnée en termes de gestion de : la vie quotidienne et domestique, la santé, le budget, les loisirs ainsi que les liens sociaux.

Activités complémentaires :

- Véhiculer la politique et la culture de l'association,
- Appliquer les procédures internes,
- S'impliquer activement aux temps de réunions d'équipe,
- Participer à la réflexion collective sur l'amélioration continue des pratiques d'accompagnement,
- Rendre compte régulièrement de son activité, au chef de service.

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** avec prétentions salariales uniquement par mail à :

recrutement@revivre-asso.org

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com