

# Chef(fe) de Service Social

H/F

**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE



## Formation et expérience

- CAFERUIS ou équivalent
- Expérience de 3 ans en management souhaitée



## Qualités requises

- Leadership : Management des équipes pluridisciplinaires intervenants sur des dispositifs diversifiés : hébergement, logement et mesures d'accompagnement liées au logement
- Adaptation aux changements : Savoir travailler et manager les équipes dans un contexte de forte évolution des politiques sociales et des modalités d'accompagnement des publics
- Qualités relationnelles
- Autonomie
- Rigueur
- Utilisations des outils informatiques et bureautiques



## Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN multisites déplacements
- CDI
- Prise de poste : dès que possible
- Salaire selon la Convention Collective 51
- Astreintes



## Missions

### Activités :

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du Pôle Hébergement Logement Accueil Information et Orientation, le.a chef(fe) de service social aura la responsabilité d'un périmètre intégrant du logement en propriété et adapté (résidences sociales, pension de famille), les mesures sociales liées au logement, dispositif d'accueil et d'orientation et un dispositif d'accueil des BPL. Le.a chef(fe) de service assure la gestion opérationnelle du service. L'équipe est composée de 19 collaborateurs.

### Vos responsabilités

- Animer, organiser et piloter l'activité du service en lien avec les objectifs institutionnels,
- Participer à la conception du projet de service et garantir le respect de sa mise en œuvre au quotidien,
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain,
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires,
- Porter et faciliter les changements,
- Être en veille sur les évolutions législatives, juridiques et réglementaires,
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels des personnes accueillies,
- Identifier les partenaires locaux potentiels et développer les réseaux et les partenariats,
- Gérer les budgets délégués,
- Assurer un rôle de coordination des bénévoles,
- Réaliser les rapports d'activité,
- Gérer et animer les RH,
- Être en responsabilité de structures multisites en présence hebdomadaire sur chaque site.
- 

### Activités complémentaires

- Représenter l'Association dans les instances
- Participer au CODIR, COPIL...

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** uniquement par mail à : [recrutement@revivre-asso.org](mailto:recrutement@revivre-asso.org)

Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

[www.revivre-asso.com](http://www.revivre-asso.com)