

# Chargé(e) de projet CDI Temps plein (H/F)

**REVIVRE**  
CAEN - NORMANDIE



## Formation et expérience

- Licence dans le domaine sanitaire, social ou médico-social, master apprécié
- Expériences professionnelles significatives dans le domaine sanitaire, social ou médico-social.



## Compétences et aptitudes

- Connaissance des politiques publiques sanitaires, sociales, médico-sociales et des acteurs.
- Aptitudes à la méthodologie de projet
- Animation de réunion
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Maîtrise des outils bureautiques
- Sens relationnel
- Autonomie
- Créativité



## Condition du poste

- Lieu de travail : CAEN
- Contrat à durée indéterminée – CDI
- Permis de conduire exigé, nombreux déplacements.
- Voiture de service à disposition
- Prise de poste : dès que possible
- Temps plein 35h hebdo
- Classification et rémunération selon convention collective 51
- Filière Administrative



## Missions

### ➤ Dispositif d'appui à la coordination – DAC APPUI SANTE 14 –

- Informer et orienter les professionnels de santé vers les ressources sanitaires, sociales et médico-sociales du territoire.
- En appui à l'organisation des parcours complexes.
- Participer au soutien des pratiques et initiatives professionnelles en matière d'organisation et de sécurité des parcours, d'accès aux soins et de coordination.

### Activités :

Sous la responsabilité du chef de service, le/la chargé-e de projet a pour mission de :

Concourir à la mise en œuvre de la stratégie d'animation territoriale.

Contribuer à la promotion du DAC sur le territoire par la rencontre d'acteurs et le suivi des collaborations établies.

Mettre en œuvre le plan de communication.

Participer au recensement et à la cartographie de l'offre sanitaire, sociale et médico-sociale sur les territoires couverts par le DAC.

Animer ou co-animer des groupes de travail pluri-professionnels.

Assurer le lien et la cohérence avec des travaux menés par d'autres partenaires sur des thématiques similaires ou connexes.

Participer aux instances territoriales en suppléance du chef de service.

Participer à la construction de l'observatoire de rupture de parcours et son déploiement opérationnel.

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV, lettre de motivation et prétentions salariales** dès que possible **uniquement** par mail à : [recrutement@revivre-asso.org](mailto:recrutement@revivre-asso.org)  
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

[www.revivre-asso.com](http://www.revivre-asso.com)

