

Chef(fe) de Service Social

H/F

REVIVRE
CAEN - NORMANDIE



Formation et expérience

- Diplôme travailleur social exigé
- Expérience de 3 ans en management souhaitée



Qualités requises

- Leadership : Management des équipes pluridisciplinaires intervenants sur des dispositifs diversifiés : hébergement, logement et mesures d'accompagnement liées au logement
- Adaptation aux changements : Savoir travailler et manager les équipes dans un contexte de forte évolution des politiques sociales et des modalités d'accompagnement des publics
- Qualités relationnelles
- Autonomie
- Rigueur
- Utilisations des outils informatiques et bureautiques



Conditions du poste

- Lieu de travail : CAEN, déplacements possibles
- CDD de remplacement
- Prise de poste : dès que possible
- Salaire selon la Convention Collective 51
- Astreintes
- Ségur



Missions

Activités :

Sous la responsabilité hiérarchique de la directrice du Pôle Hébergement Logement, le.a chef(fe) de service social aura en charge plusieurs services intégrant des résidences sociales, une pension de famille, une maisons relais, les différentes mesures d'accompagnement sociales Liées au Logement (dont 49 logements en propriété). Le.a chef(fe) de service assure la gestion opérationnelle du service. L'équipe est composée de 15 collaborateurs.

Le-la chef(fe) de service

- Animer, organiser et piloter l'activité du service en lien avec les objectifs institutionnels
- Participer à la conception du projet de service et garantir le respect de sa mise en œuvre au quotidien
- Transmettre les informations et les décisions de la direction aux équipes de terrain
- Rendre compte à l'équipe de direction de l'activité du service et des collaborations avec les partenaires
- Porter et faciliter les changements
- Être en veille sur les évolutions législatives, juridiques et réglementaires
- Mettre en œuvre et promouvoir une démarche qualité garantissant la mise en œuvre et le respect des projets individuels des personnes accueillies
- Identifier les partenaires locaux potentiels et développer les réseaux et les partenariats
- Participer à la réalisation des fiches de poste et au recrutement des équipes
- Gérer les enveloppes budgétaires

Activités complémentaires

- Représenter l'Association dans les instances
- Participer au CODIR, COPIL...

Pour rejoindre L'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation avec prétentions salariales** uniquement par mail à : recrutement@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.com