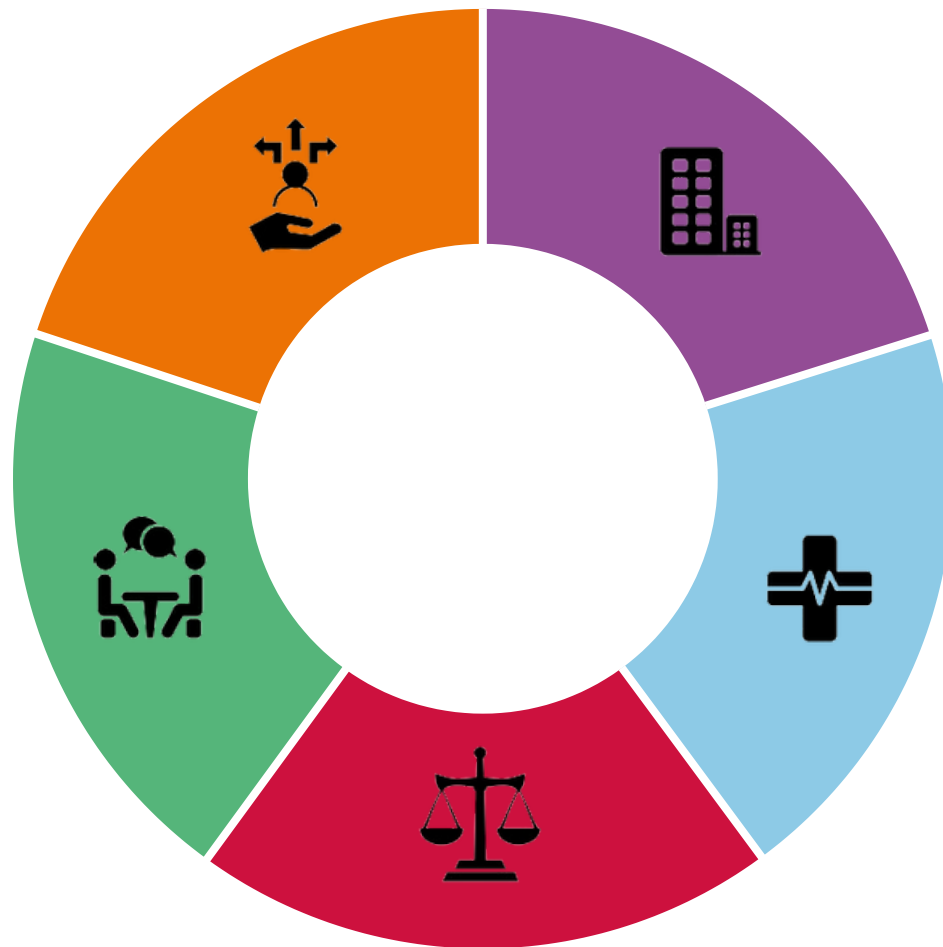


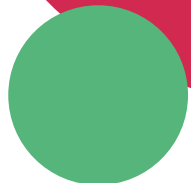
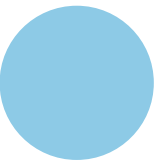
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

2024





Déroulé de la matinée

1. Introduction par Jean-François VILLETTE, Président
 2. Rapport d'activité de l'ensemble des structures
 3. Rapport financier
 4. Rapport du commissaire aux comptes
 5. Rapport moral et d'orientation
 6. Adoption des rapports financier et moral
 7. Proposition de l'affectation budgétaire
 8. Candidatures et élection des administrateurs
- 
- 
- 
- 
- 
- 

Rapport d'activité

- ✓ Pôle Accueil et Orientation
- ✓ Pôle hébergement Logement
- ✓ Pôle santé Précarité
- ✓ Pôle Socio-Judiciaire
- ✓ Pôle Insertion par l'Activité Économique
- ✓ RH/Paie





PÔLE ACCUEIL ET ORIENTATION

- ✓ Service d'Accueil et d'Orientation (SAO)
- ✓ Plateforme FAIR
- ✓ Dispositif d'Hébergement Solidaire (DHS)
- ✓ Dispositif d'Accompagnement Vers le Logement (DAVL)
- ✓ Pensions de famille





Service d'Accueil et d'Orientation (SAO)

MISSION URGENCE

1665
PERSONNES
DOMICILIÉES EN 2024



152
Permanences

3816
entretiens réalisés

MISSION RSA

320
PERSONNES ACCOMPAGNÉES



26%

Aide aux démarches
dématérialisées (CAF, CPAM, Pôle
Emploi, Etat Civil, Compte
bancaire)

25%

Aide à l'accès hébergement

25%

Aide à l'accès logement

14%

Aide alimentaire et/ou vestiaire

MISSION URGENCE

606
PERSONNES
DOMICILIÉES EN 2024



321
ENTRETIENS
D'URGENCE RÉALISÉS

MISSION RSA

326 
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

- 41%** Aide à la régularisation de la situation administrative (récépissés, APS, TS)
- 39%** Aide aux démarches dématérialisées (CAF, CPAM, Pôle Emploi, Etat Civil, Compte bancaire)
- 38%** Aide à l'accès hébergement
- 38%** Aide à l'accès logement
- 28%** Aide à l'accès à une activité professionnelle



Dispositif d'Hébergement Solidaire (DHS)

CHIFFRES CLÈS



31

LOGEMENTS MOBILISÉS



DURÉE MOYENNE
DES SÉJOURS



61

FAMILLES ACCOMPAGNÉES



45

FAMILLES ENCORE
HÉBERGÉES



PUBLIC
ACCOMPAGNÉ

67

Majeurs

27

Mineurs

13

Personnes de plus
de 65 ans

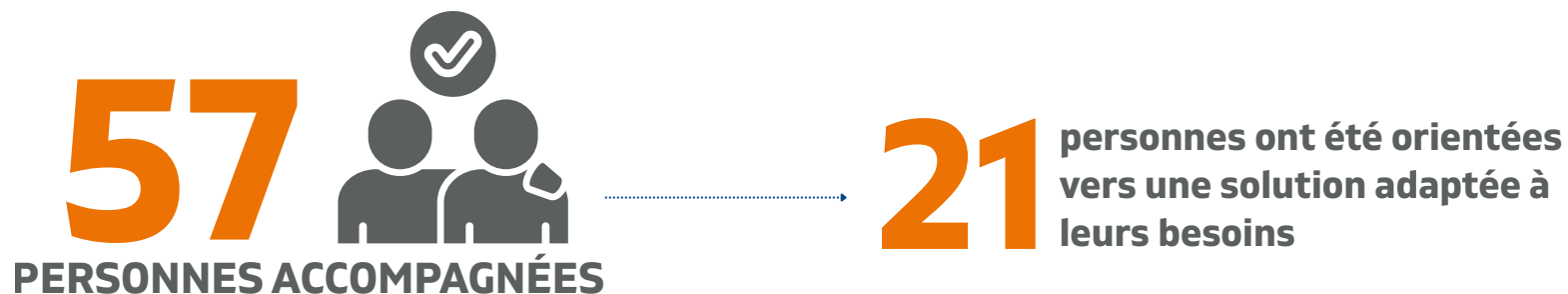
21

Personnes en emploi
ou formation

Autres sorties : 3 retours en Ukraine / 3 départs pour une autre région /
1 hébergement d'insertion / 1 départ à l'étranger



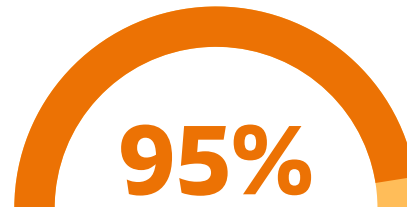
Dispositif d'Accompagnement Vers le Logement (DAVL)



Soit **36%** des personnes accompagnées dans l'année



DURÉE MOYENNE
DES SÉJOURS



TAUX D'OCCUPATION

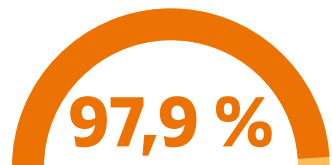
Pensions de famille

MAISON RELAIS



40

PERSONNES ACCUEILLIES



TAUX D'OCCUPATION

365



ACCOMPAGNEMENTS RÉALISÉS PAR
L'ÉQUIPE ÉDUCATIVE DANS L'ANNÉE

77% des résidents présentent des
troubles de santé physique

90,6% des résidents sont durablement
exclus du monde professionnel

PENSION DE FAMILLE J.BAKER



30

PERSONNES ACCUEILLIES



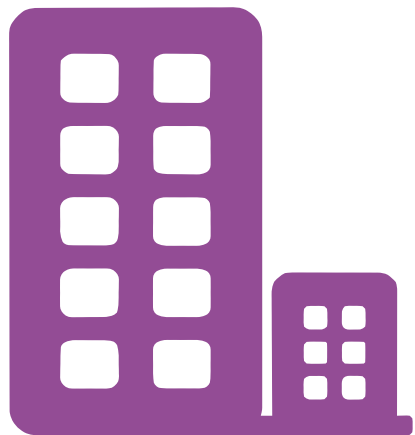
TAUX D'OCCUPATION

30 candidatures retenues sur 54
reçues

26 résidents souffrent d'isolement
social

16 résidents sous mesure de
protection juridique
(curatelle/tutelle)

20 résidents ont connu au moins
un épisode de rue



PÔLE HÉBERGEMENT / LOGEMENT

- ✓ CHRS Le Tremplin
- ✓ ASVDL



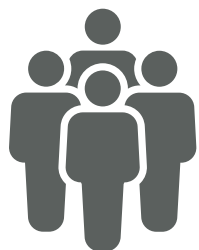
CHRS Le Tremplin

49
PLACES



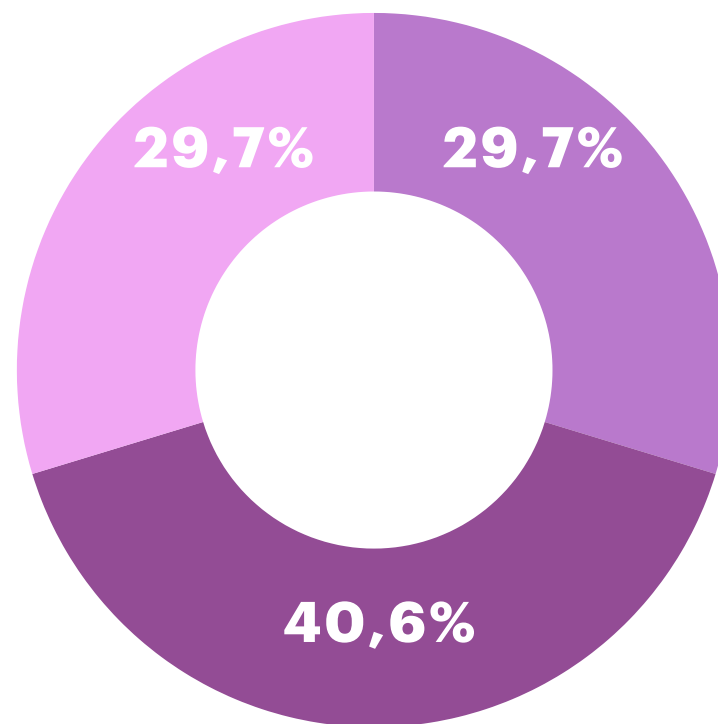
32
En collectif

17
En diffus



46.66 ans
MOYENNE D'ÂGE

Bilan des sorties



■ Logement de transition

■ Logement durable

■ Amis / famille / autre



Enquête de satisfaction*

Dans le cadre de notre démarche d'amélioration continue, le CHRS Le Tremplin a recueilli les avis des personnes accompagnées sur six aspects de leur expérience :

- ✓ **Accueil**
- ✓ **Confort /Sécurité**
- ✓ **Restauration**
- ✓ **Accompagnement**
- ✓ **Animation**
- ✓ **Satisfaction générale**

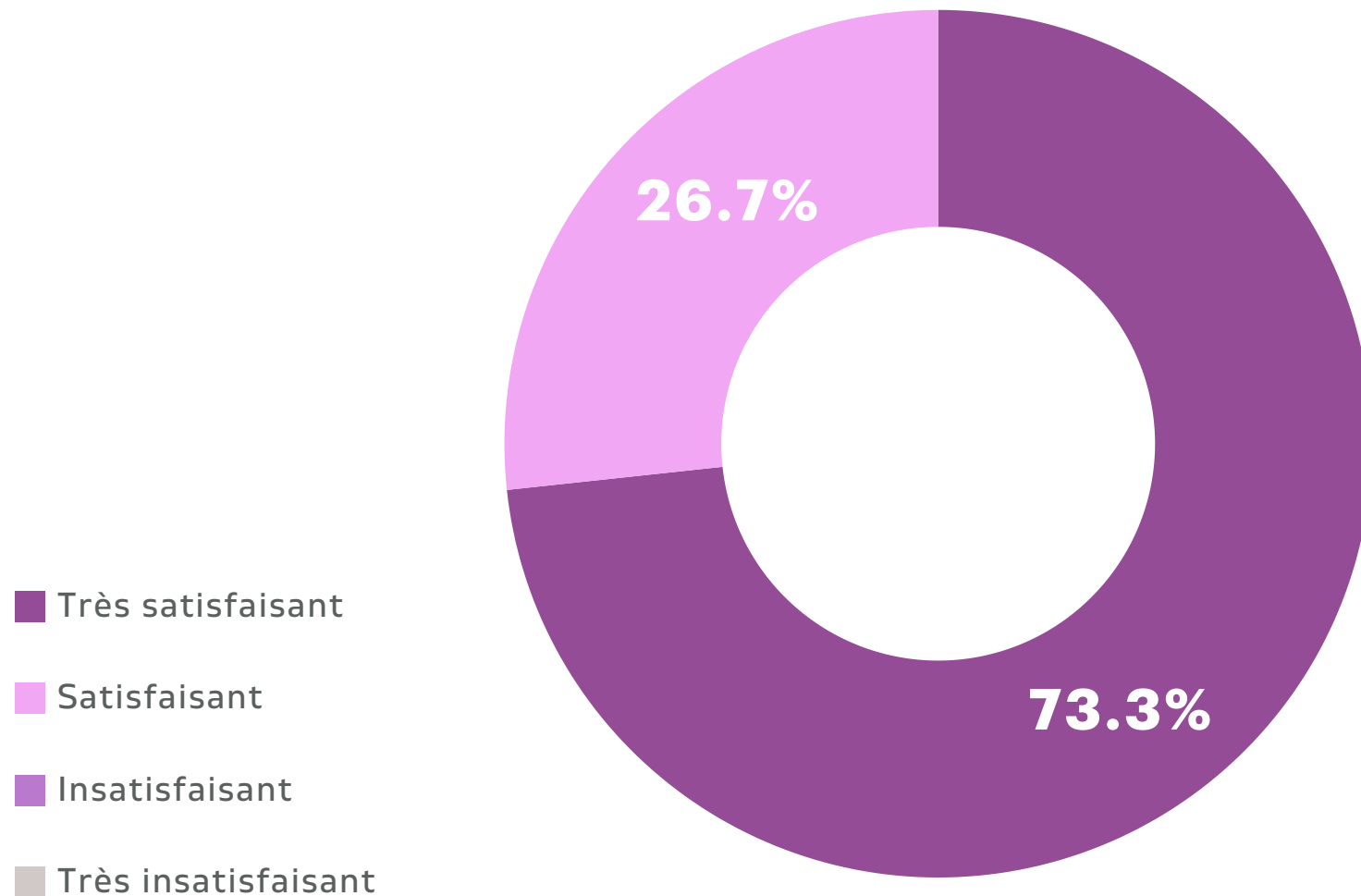
- *Le taux de participation de l'enquête est de 46%*





Comment évaluez-vous la qualité de l'accueil lorsque vous êtes arrivé à la résidence ?

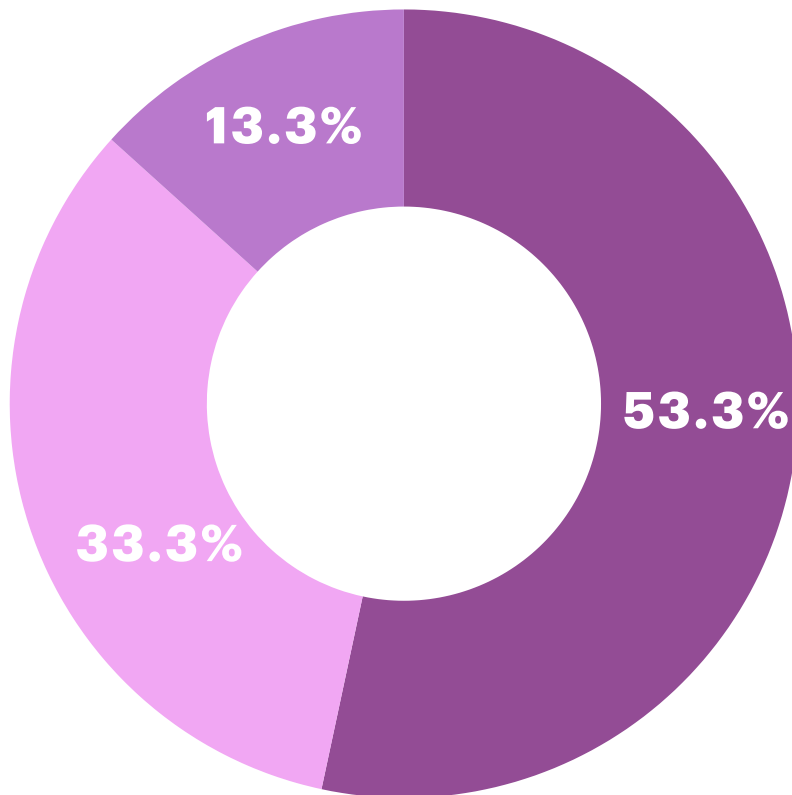
15 réponses





Comment évaluez-vous la qualité des repas servis (goût, variété, équilibre) ?

15 réponses



■ Très satisfaisant

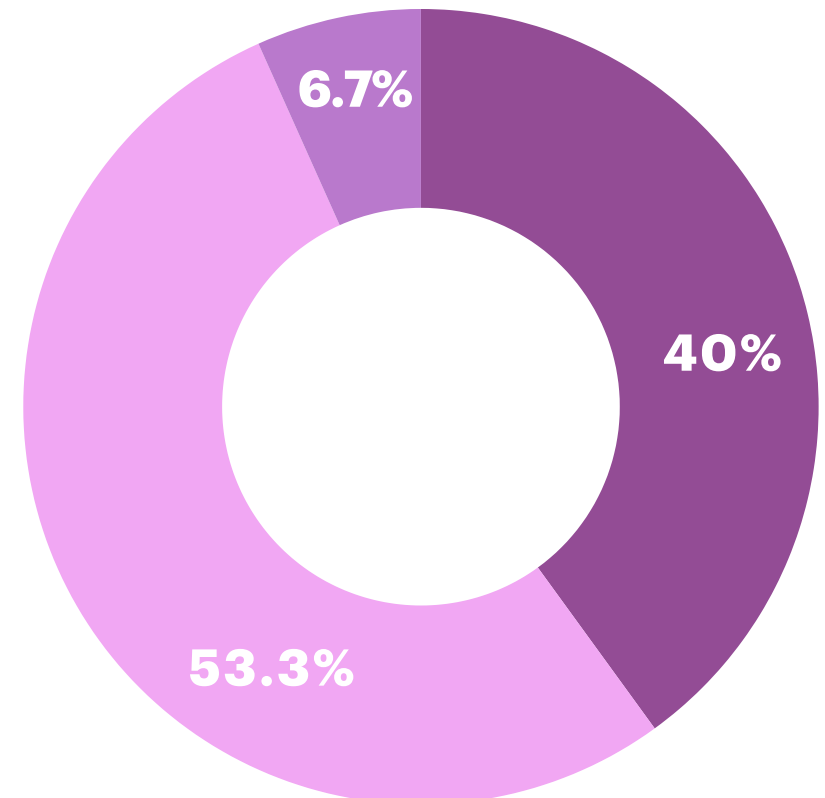
■ Satisfaisant

■ Insatisfaisant

■ Très insatisfaisant

Comment évaluez-vous la propreté et l'entretien des espaces communs ?

15 réponses



■ Très satisfaisant

■ Satisfaisant

■ Insatisfaisant

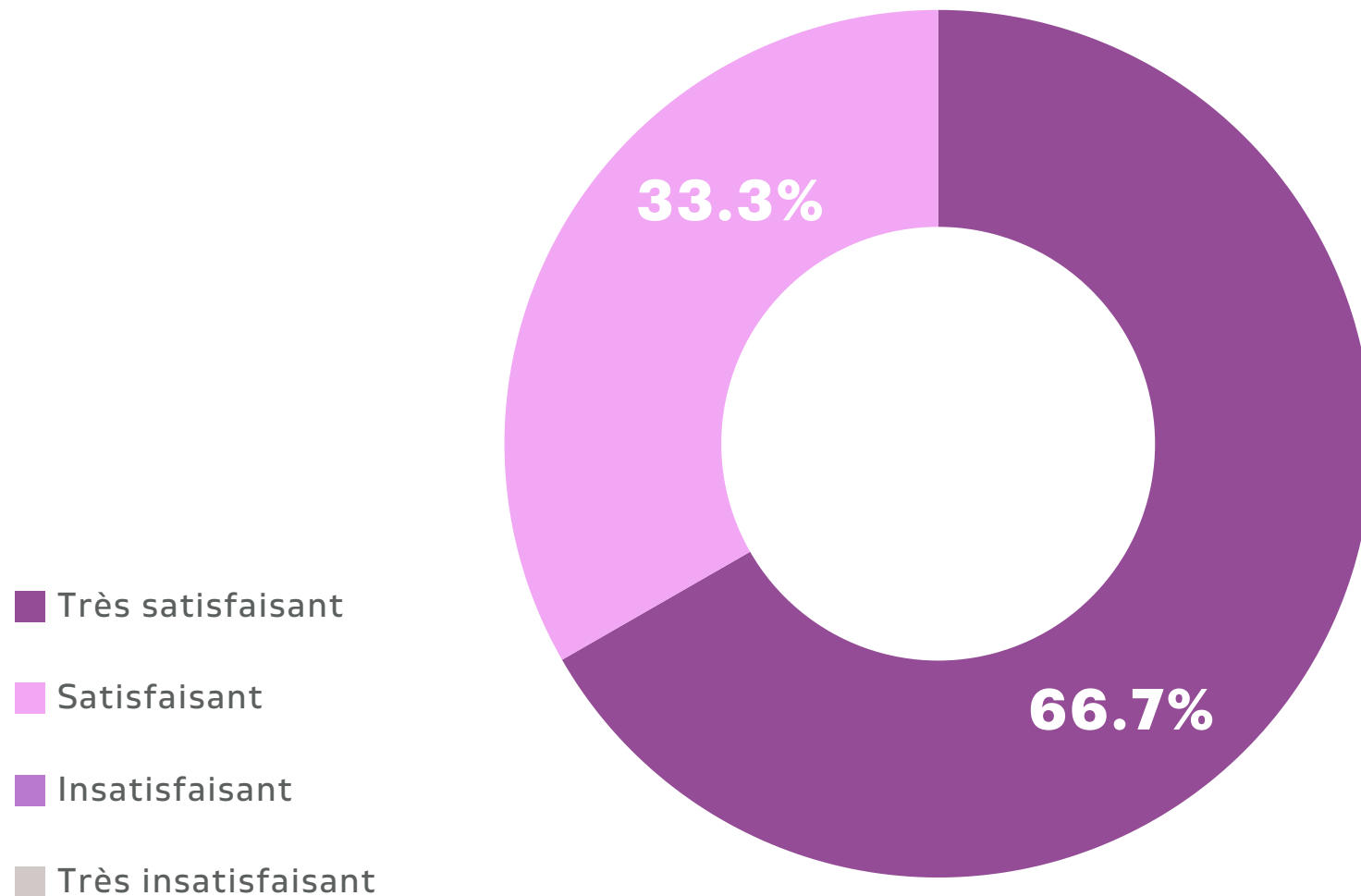
■ Très insatisfaisant





Comment évaluez-vous la qualité de l'accompagnement que vous recevez pour vous aider à gagner en autonomie ?

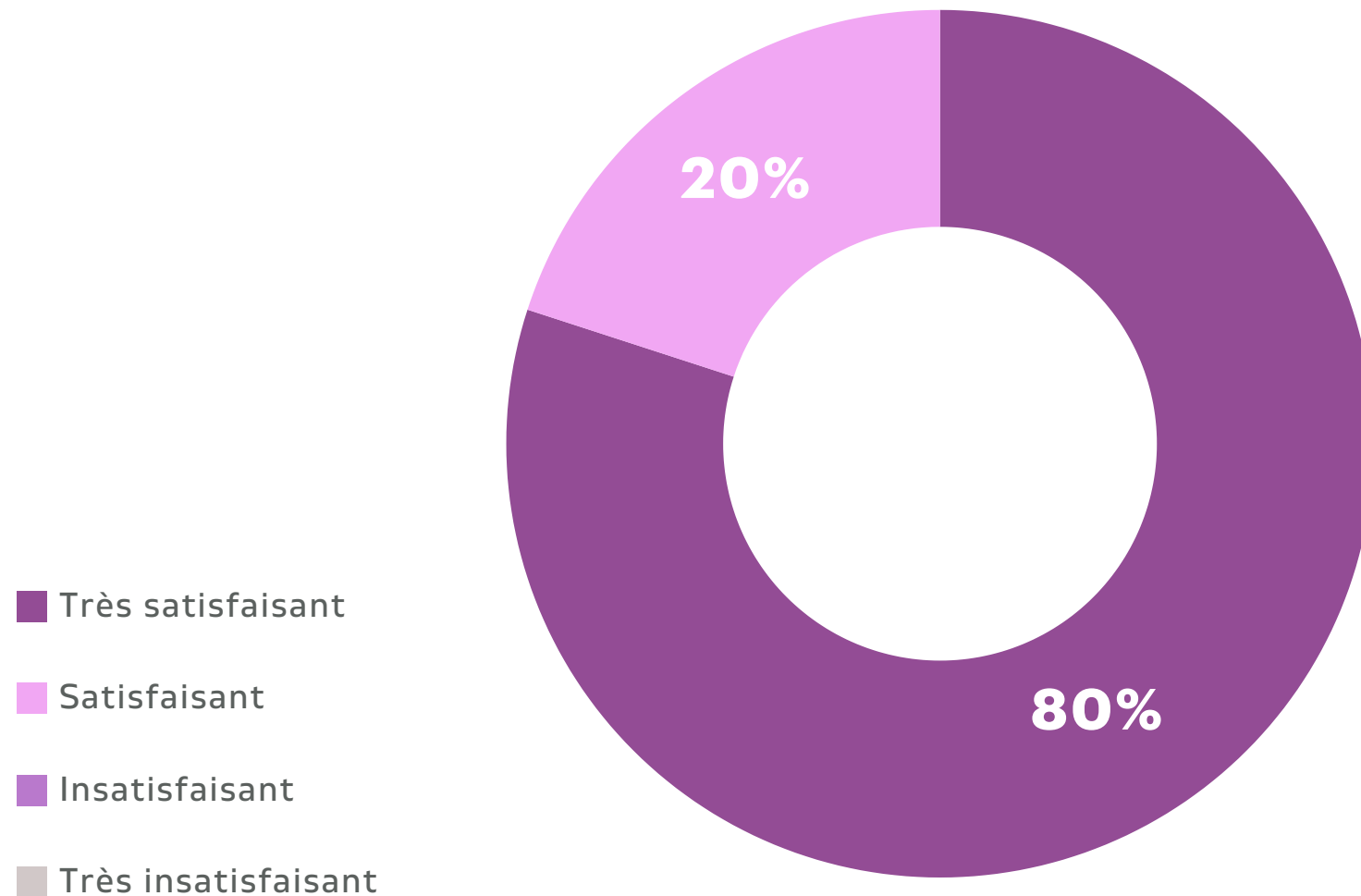
15 réponses





Comment évaluez-vous la fréquence des animations et activités proposées ?

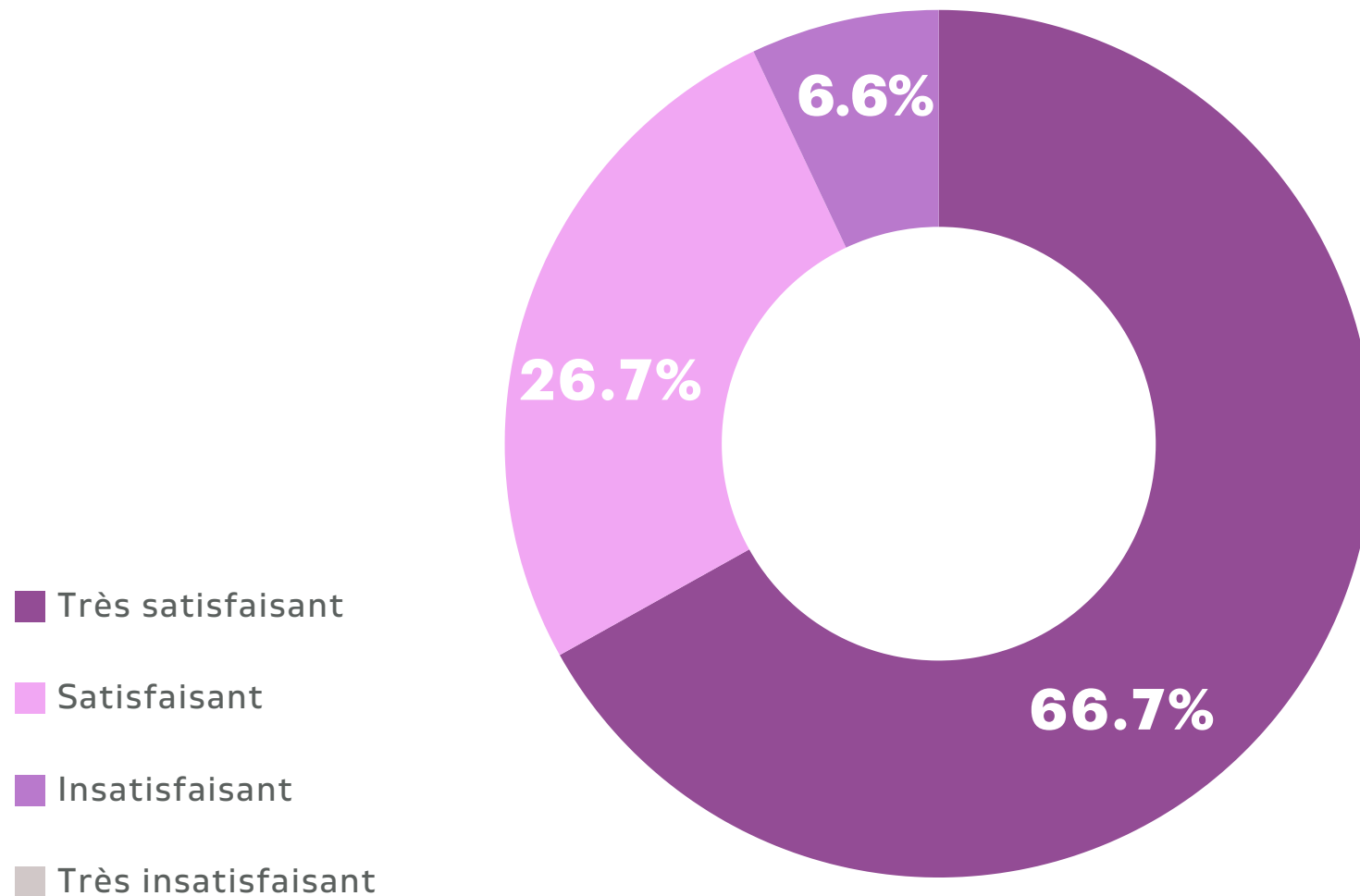
15 réponses





Comment évaluez-vous votre satisfaction générale vis-à-vis de la résidence ?

15 réponses



Une nouvelle étape pour l'accompagnement au Tremplin

- Café philosophique
- Groupe d'expression des personnes accompagnées



[Retour en vidéo sur l'enquête de satisfaction](#)



ASVDL

Les demandes en résidences sociales

Depuis 2019, dans le cadre de la généralisation du SI-SIAO à l'ensemble des dispositifs de logement ou d'hébergement du PDALHPD, les demandes adressées aux résidences sociales de l'association Revivre, font l'objet d'une étude en commun. Ainsi les demandes sont étudiées en fonction des places disponibles sur l'une des trois résidences sociales.

Candidatures reçues en 2024

Suivi des candidatures	Effectif
Avis favorables	57
Avis défavorables et réorientations	4
Annulées	25
En attente	2
TOTAL	88

65 % des candidatures formulées en 2024 ont reçu un **avis favorable**.

Suite des candidatures favorables après entretien de préadmission

Suivi des candidatures avis favorables	Effectif
Entrée en résidence sociale	33
En attente d'entrée en résidence sociale	8
Annulées après entretien	3
Avis défavorables et réorientations	13
TOTAL	57

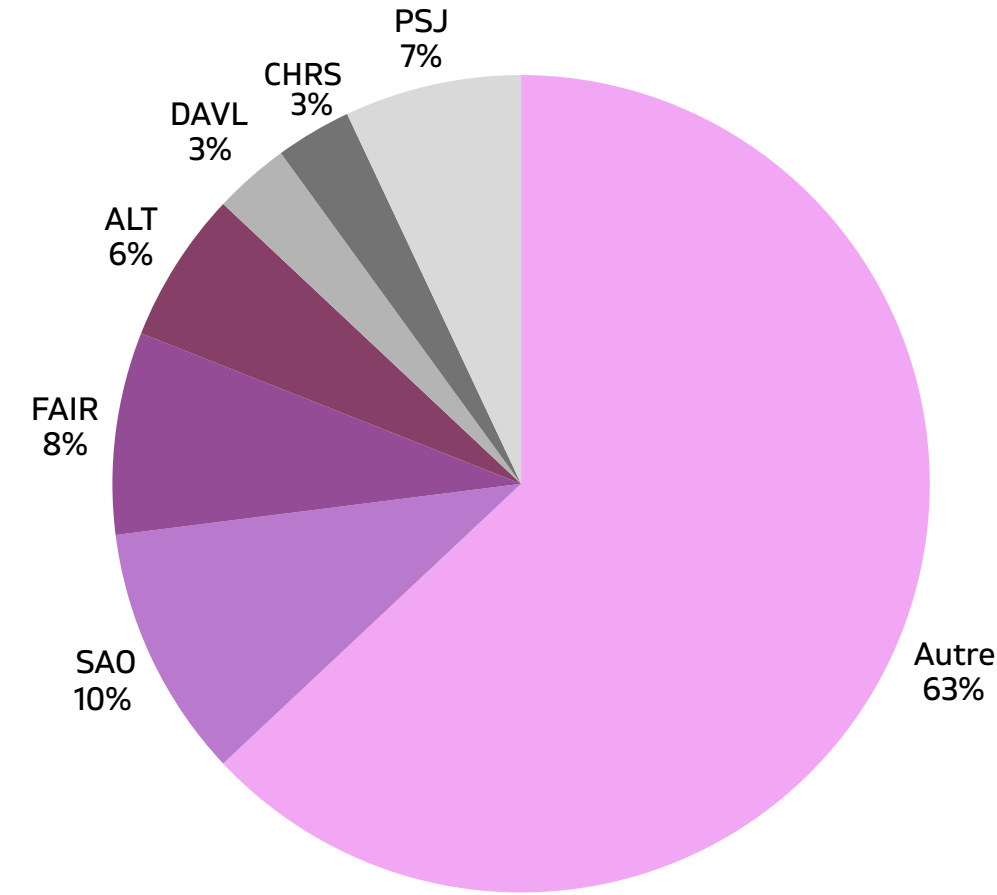
58 % des candidatures favorables après étude ont abouti à un accès en **studio résidence sociale**.

Origine des candidatures reçues en 2024

Services orienteurs des demandes en 2024

Services orienteurs	Effectif
SAO REVIVRE	9
FAIR REVIVRE	7
Pôle socio-judiciaire REVIVRE	6
ALT REVIVRE	5
CHRS REVIVRE Insertion/Tremplin	3
DAVL REVIVRE	3
ADOMA	16
2CHOSESLUNE	10
AAJB	8
FRANCE TERRE D'ASILE	6
ITINERAIRES	6
SAJD	4
USDA	4
EPSM	1
TOTAL	88

Répartition des services orienteurs



37 % des candidatures reçues en 2024 émanaient des services de l'association **REVIVRE Caen-Normandie** et plus précisément des dispositifs de premier accueil (SAO, FAIR, PSJ, ALT).



Logement ALT

Logement ALT

40 
PERSONNES ACCOMPAGNÉES

26 
Logements

39 ans
MOYENNE D'ÂGE

42 candidatures étudiées
(dont 24 avec avis favorable)

18 / 18
Entrées Sorties


Durée moyenne
de séjour

84%
Taux
d'occupation

83% Taux de
relogement
à la sortie dont → **56%** en logement
pérenne

Logement autonome

156 
PERSONNES ACCOMPAGNÉES


Durée moyenne
d'accompagnement

67 
personnes suivies
en moyenne par mois



Le CHRS insertion

Les sorties du dispositif

10 personnes sont sorties des appartements CHRS durant l'année 2024. L'effectif a été renouvelé à hauteur de 35 % sur l'année 2024.

Durée de séjour des sortants en 2024

	Effectif	Pourcentage
Moins de 1 mois	0	0%
De 1 à 6 mois	1	10%
De 6 mois à 1 an	0	0%
+ 1 an – 2 ans	5	50%
+ 2 ans	4	40%
TOTAL	10	100%

La **moyenne de séjour** des sortants s'établit à **22,9 mois** sur l'année 2024 soit **697 jours**. Cette moyenne de séjour des sortants a connu une forte hausse de par le manque de solutions de sorties positives.

Comparatif des durées de séjour des sortants sur quatre ans

	Année 2024	Année 2023	Année 2022	Année 2021	Année 2020
Moyenne des séjours des sortants de CHRS	22.9 mois	17,8 mois	14,4 mois	16,2 mois	15,3 mois

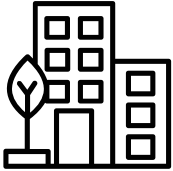
En prenant en compte la durée de séjour des personnes hébergées sur le CHRS au 31/12/2024 et la durée de séjour des personnes sorties durant l'année 2024, nous pouvons calculer la durée de séjour moyenne des personnes ayant été hébergées sur l'année 2024. Celle-ci s'établit à **19 mois**.

Répercussion, dans une certaine mesure, de la crise du logement et de la tension locative observée sur le territoire.

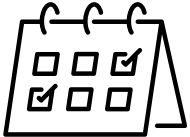


L'appart à papa

- Taux d'occupation

85% 
À HÉROUVILLE-SAINT-CLAIR

52% 
À GIBERVILLE

267 
JOURNÉES RÉSERVÉES

68% 
MOYENNE GLOBALE

23 
FAMILLES ACCUEILLIS

13 Hommes

7 Femmes

3 Couples

40 Enfants accueillis
moyenne d'âge 10 ans



PÔLE SANTÉ / PRÉCARITÉ

- ✓ **Un Chez-Soi d'abord (ACT)**
- ✓ **Dispositif d'Appui à la Coordination (DAC)**
- ✓ **Lits Halte Soins Santé (LHSS)
Lits d'Accueil Médicalisés (LAM)**



Un Chez-Soi d'abord - Appartements de Coordination Thérapeutiques (ACT)

12
LOGEMENTS CAPTÉS



61
Demandes

7
Commissions

TEMPS FORTS ET FORMATIONS

- Webinaire UCSD "soins sans consentement"
- Formation "Entretien Motivationnel"
- Conférence "troubles Borderline"
- Immersion UCSD Poitiers
- Formation "Accompagnement par l'auto-détermination"

16
Entrées

6
Sorties

Personnes

22
Personnes ont signé un
contrat de sous-location
et ont emménagé dans un
appartement du dispositif



Les Actions du Chez-Nous en 2024
C'est **37 participations**, du **partage** et de la **convivialité** !
La **citoyenneté** passe également par **l'accès à la culture**, l'ouverture au monde et aux loisirs !



Char à voile



Pique-nique



Restaurant de fin d'année



Les 2 ans du Chez-soi



Café en ville

NOTRE BOÎTE À OUTILS ? UNE PLURIDISCIPLINARITÉ RICHE !



- 1 directeur
- 1 cadre coordinatrice
- 2 travailleurs sociaux
- 2 infirmières
- 1 médiateur de santé pair (0,5)
- 1 psychiatre (0,2)
- 1 chargée de gestion locative
- 1 stagiaire assistante de service social
- 1 technicien de maintenance

Dispositif d'Appui à la Coordination

TROIS MISSIONS DÉDIÉES



Mission 1 : Information - Orientation



Mission 2 : Coordination de parcours complexes



Mission 3 : Animation - coordination territoriale

L'APPUI À LA COORDINATION C'EST QUOI AU JUSTE?

Mobiliser et articuler les interventions des différents professionnels autour du parcours de santé du bénéficiaire.



- Evaluation globale de la situation de la personne
- Elaboration d'un plan personnalisé
Suivi du plan et évaluation permanente
- Continuité de la communication avec l'ensemble des intervenants



 **797**
SOLLICITATIONS



17%

Médecins



31%

Établissements de santé



33%
professionnels du
social et médico-social



74%

des bénéficiaires ont
PLUS DE 60 ANS

THÉMATIQUES DE PARCOURS (cumulatives)

75% Perte d'autonomie et dépendance

42% Maladies chroniques

27% Maladies gravement évolutives

32% Santé mentale



Durée moyenne
de coordination
de parcours (M2)





Réseau Santé
Précarité
CAEN COURONNE

Réseau santé / précarité

CONTEXTE :

Des difficultés dans l'accès aux soins des publics précaires notamment des exilés à accéder aux soins. Une méconnaissance mutuelle des acteurs sanitaires et sociaux. Des difficultés dans la construction et le suivi du parcours de soins de ces publics.

UNE COLLABORATION AUTOUR D'UN APPEL À PROJET



UNE COLLABORATION AUTOUR D'UN APPEL À PROJET



OBJECTIFS DU RÉSEAU SANTÉ / PRÉCARITÉ

- Favoriser l'interconnaissance entre acteurs
- Sensibiliser aux besoins spécifiques du public
- Maintenir une veille sanitaire et sociale

LES ACTIONS DU RÉSEAU SANTÉ / PRÉCARITÉ



WEBINAIRES

Présentations de structures
sanitaires et/ou sociales du
territoire



PROJET « CAPSULES VIDÉO »

Mosaïque de vidéos présentant les
structures sanitaires et/ou sociales
du territoire



RESSOURCES EN LIGNE

Documentation en ligne à
destination des acteurs de santé
et du social



FORMATIONS

Des formations disponibles sur le
territoire à destination des
acteurs + formations proposées
aux acteurs du réseau



COLLOQUE ANNUEL

Un temps fort organisé fin 2024



GROUPE DE TRAVAIL

la santé mentale
des personnes exilées



JOURNÉE DE PRÉSENTATION DU RÉSEAU SANTÉ PRÉCARITÉ



[VOIR LA VIDÉO](#)





LAM/LHSS/ESSIP

145 

PERSONNES ACCOMPAGNÉES

28
LAM

27
LHSS

EMSP

76 **14**
LHSS ESSIP
MOBILES

FINANCEMENT DE **5** À **9** PLACES POUR L'ESSIP

ACHAT D'UN CAMPING-CAR



Un public majoritairement masculin issu du droit commun et /
ou présentant un parcours migratoire



UNE EQUIPE MEDICO-SOCIALE COMPLEMENTAIRE STABILISÉE AU COURS DE L'ANNÉE



Une équipe pluridisciplinaire avec pour objectifs communs de faire valoir les Droits des personnes éloignées du soin et de les rendre acteur de leur propre parcours de santé.

LAM / LHSS

- 7 infirmières
- 1 infirmière référente
- 2 assistantes de service social
- 1 secrétaire médicale
- 4 AESH
- 2 aides-soignantes
- 1 cadre
- 2 médecins
- 1 kinésithérapeute

EMSP

- 2 infirmières
- 2 aides-soignantes
- 1 assistante de service social
- 1 médecin





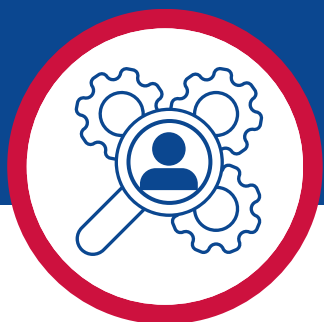
PÔLE SOCIO-JUDICIAIRE



Le pôle socio-judiciaire se compose de 5 missions:



Le contrôle
judiciaire
socio-éducatif



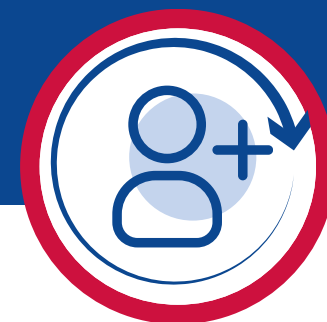
Les enquêtes de
personnalité



L'intervention
sociale en détention



Le placement
extérieur



Le suivi renforcé

Il y a eu **1693 convocations émises** et **1600 rendez-vous honorés**
sur **l'ensemble des missions**

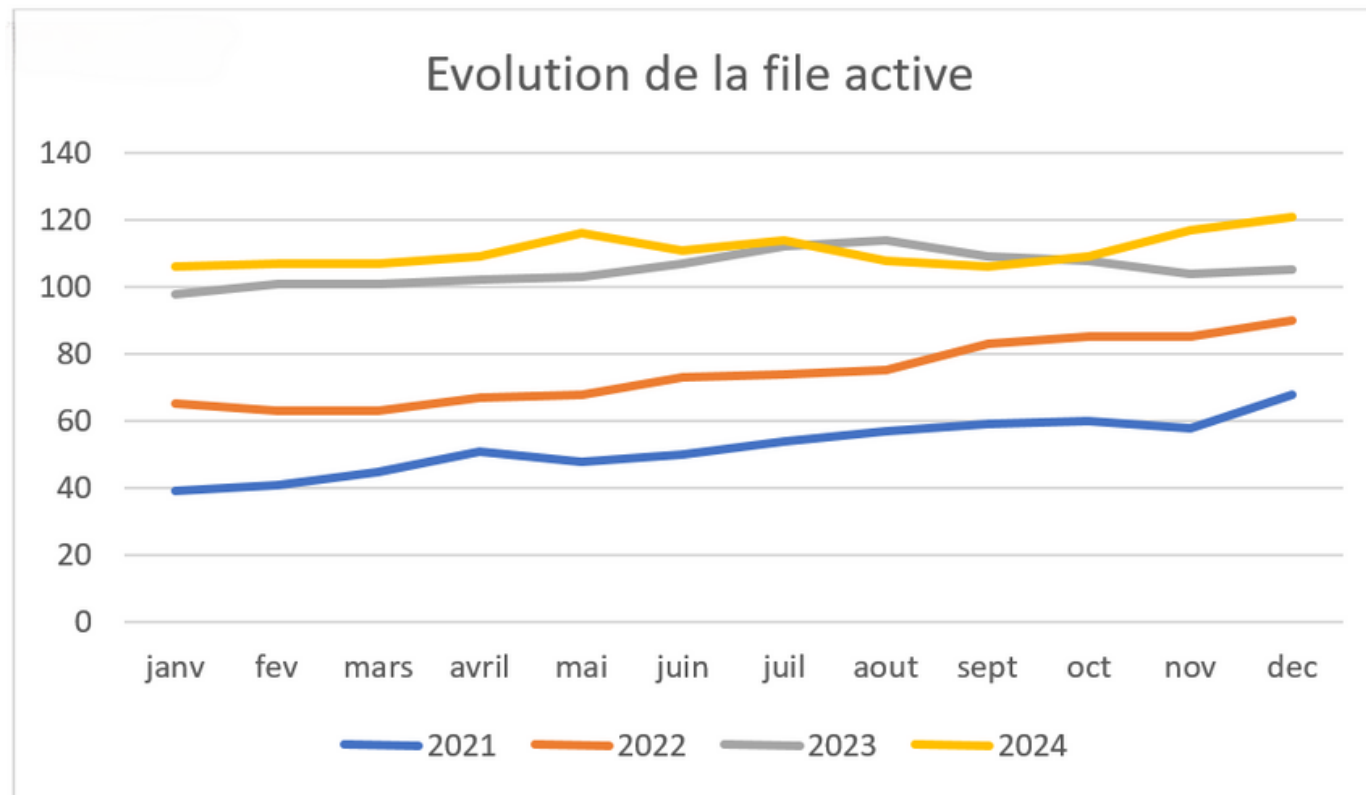
Le contrôle judiciaire socio-éducatif

73 
NOUVELLES MESURES

1450 
RENDEZ-VOUS

67 
SORTIES

712 
RAPPORTS RENDUS



 **178**
PERSONNES SUIVIES

161
HOMMES

17
FEMMES

Tranches d'âge

2% Moins de 18 ans

13% 18 à 20 ans

18% 21 à 29 ans

34.5% 30 à 39 ans

17% 40 à 49 ans

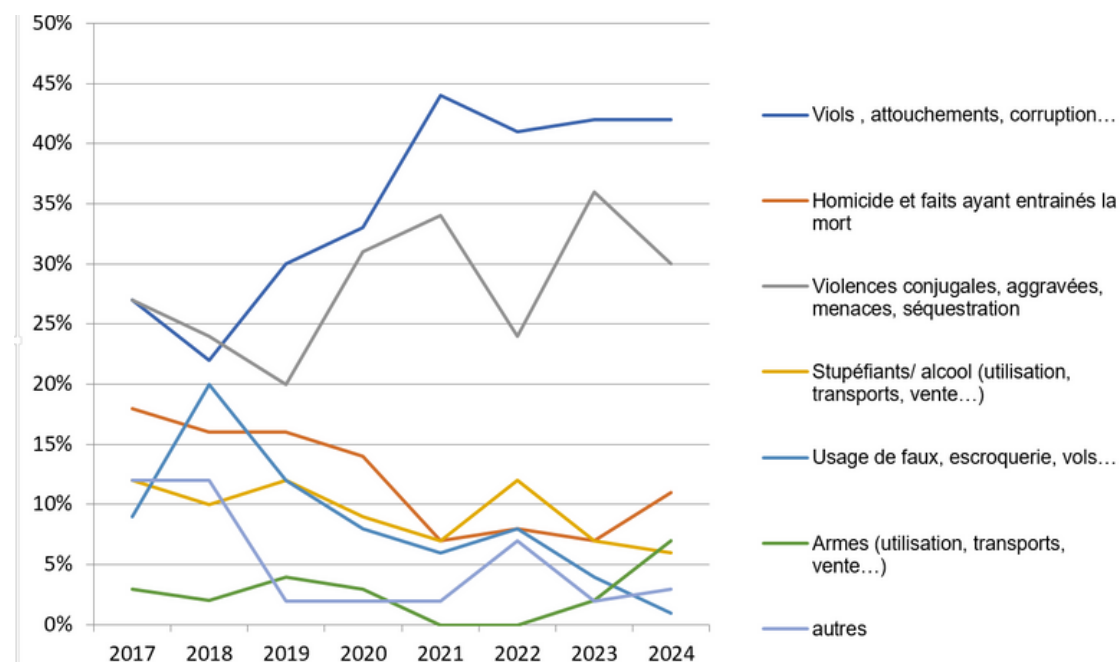
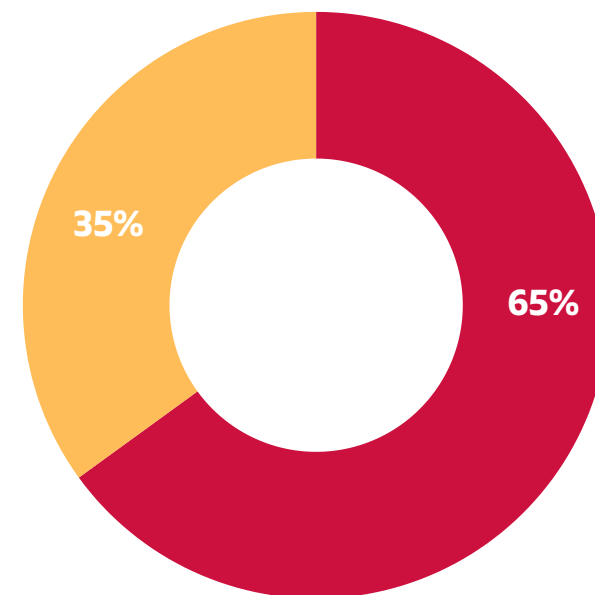
10% 50 à 59 ans

4% 60 à 70 ans

1.5% Plus de 70 ans

Nature des faits

 Faits criminels
 Faits correctionnels





Enquête de personnalité

41
ENQUÊTES ATTRIBUÉES



61% concernent des faits intra-familiaux

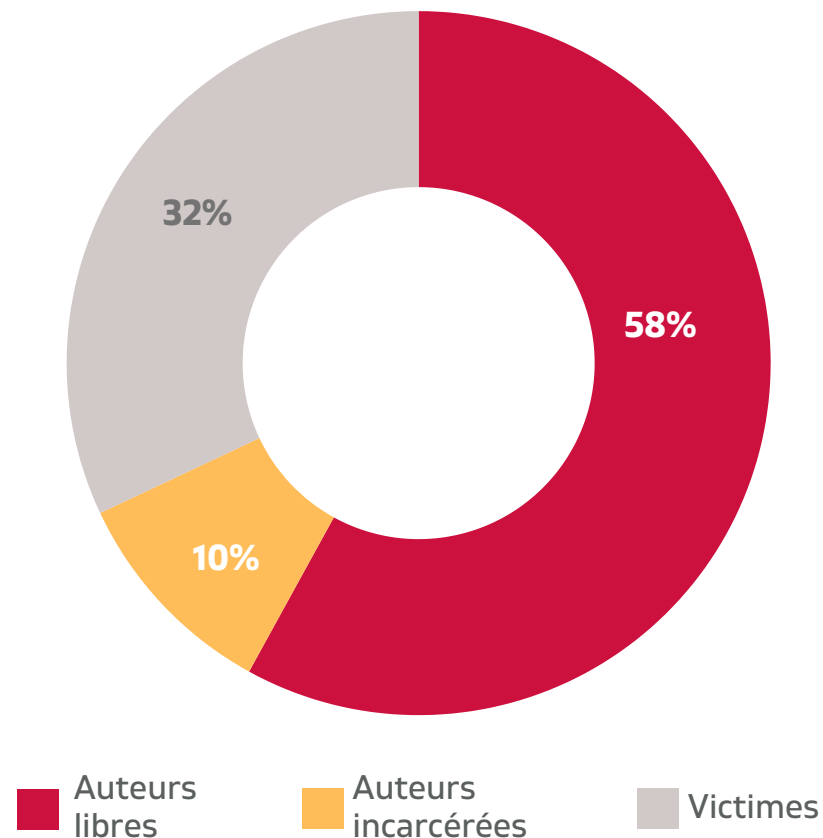
24% concernent des incestes et viols sur mineurs

15% concernent des viols sur majeurs

20% concernent des meurtres

Ces 41 enquêtes font l'objet d'une procédure criminelle et la totalité émane du ressort de la cours d'appel de Caen (dont 16 d'Alençon).

Situation des personnes





L'intervention sociale en détention

95 sollicitations pour le CP

58 pour la maison d'arrêt

47 créneaux de permissions occupés par 35 personnes différentes

51 créneaux proposés sur 52 semaines



Le placement extérieur et suivi renforcé

En 2024, les permissions ont abouti à l'accueil sur le Tremplin de :

- Plusieurs personnes en fin de peine au titre du droit commun,
- 2 personnes en suivi renforcé, file active moyenne de 8 sur l'année,
- 12 personnes en Placement Extérieur, file active moyenne de 9 sur l'année.

Des permissions sont aussi organisées à la journée dans l'optique d'entrées directes en diffus. Elles ont abouti à :

- 9 accueils en logements diffus (ALT Justice),
- 5 accueils en Résidences sociales (4 sur GC et 1 sur Vaucelles).





Observations et axes de développement :

- Augmentation des sollicitations enquête de personnalité victime,
- Mise en place du **Placement à l'extérieur à domicile** pour 2025
- Mise en place du placement à l'extérieur activité
- Mise en place des enquêtes sociales rapides
- Développement de l'activité sur Lisieux
- Veille sur le **contrôle judiciaire avec placement probatoire** et le sursis probatoire,
- Mise en place temps d'analyse avec le CRIAVS pour 2025



PÔLE INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE

- ✓ Le pôle IAE
- ✓ CapPropreté
- ✓ Passerelle, 1^{ère} marche avant un chantier d'insertion
- ✓ BatiCap
- ✓ CapVert
- ✓ NumiCap
- ✓ Mobil'Actifs





Le pôle Insertion par l'Activité Économique

Atelier Chantier d'Insertion

La convention avec la DDETS a été établie pour 2024 à **25,65 Equivalents Temps Plein Insertion**, ce qui correspond à environ **44 salarié.e.s en CDD-insertion** en file active. Les contrats de travail sont établis pour un volume horaire de 24 heures par semaine.

117 personnes (dont 21 personnes sur Passerelle) ont été accueillis en 2024 sur l'ensemble des activités. 60 participants sur le chantier propreté, 4 sur Baticap et 9 sur Numicap.

- Les activités économiques support du Pôle

AVA	« CAP Vert »	Création et entretien d'espaces verts
	"Passerelle" : Première Marche avant un Chantier d'insertion	Petits travaux de Peinture + rénovation de Meubles
ACI	Second Œuvre Bâtiment « BATI CAP »	Peinture intérieure Revêtements sols et murs
	Propreté « CAP PROPRETE »	Hôtellerie Bureaux, locaux professionnels Logements (prestations pour bailleurs sociaux) Etablissements REVIVRE Restauration collective
	Numérisation « NUMICAP »	Numérisation d'archives
	"Passerelle" : Première Marche avant un Chantier d'insertion	Petits travaux de Peinture + rénovation de Meubles



En 2024, l'équipe du Pôle IAE est composée de



2 Conseillères en Insertion Professionnelle

1 intervenante Insertion Professionnelle

6 Encadrant(e)s Techniques

1 Assistante encadrante (propreté)

1 Coordinateur technique

1 Coordinatrice mobilité

1 Mètreur-chiffreur

1 Assistante de Pôle



Les participants du dispositif CapVert, Passerelle et salarié.es accueilli.es en 2024

	CAP VERT	ACI	Passerelle	Total
Nombre de personnes présentes au 01/01/2024	7	30	4	41
Nombre de personnes entrées en 2024	5	43	17	65
TOTAL EFFECTIF	12	73	21	106
Nombre de personnes sorties en 2024	7	31		38
Nombre de personnes présentes au 31/12/2024	5	36	5	46



Répartition des sorties par dispositif

BÂTICAP

Nombre total de sorties	8	100%
Emploi durable	0	soit 0 %
Emploi de transition	1	soit 12.5 %
Sorties positives	0	soit 0 %
Total de sorties dynamiques	0	0%
Nombre autres sorties	7	87.5 %

CAPPROPRETÉ

Nombre total de sorties	29	100%
Emploi durable	2	soit 6.89 %
Emploi de transition	5	soit 17.24 %
Sorties positives	2	soit 6.89 %
Total de sorties dynamiques	9	31.03%
Nombre autres sorties	20	68.97%

NUMICAP

Nombre total de sorties	3	100%
Emploi durable	0	soit 0 %
Emploi de transition	1	soit 33.33 %
Sorties positives	0	soit 0 %
Total de sorties dynamiques	0	0%
Nombre autres sorties	2	66.67%

PASSERELLE

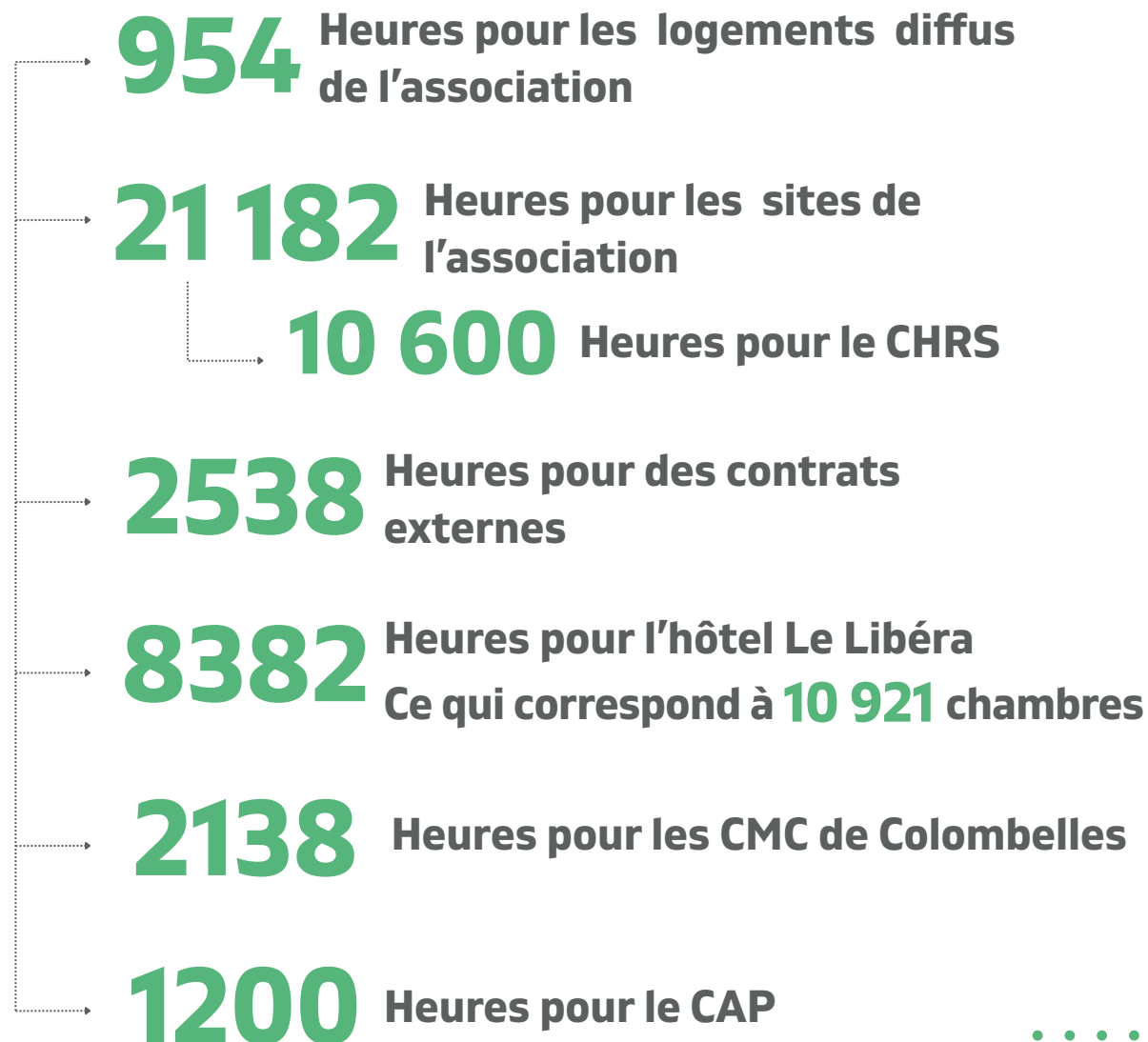
Nombre total de sorties	21
Emploi durable	1
Emploi de transition	3
Sorties positives	2
Sorties dynamiques	2
Sorties formation	2
Nombre autres sorties	11

Nous avons accueilli **60 salariés** en Contrat à Durée Déterminée d'Insertion sur l'activité propreté pour l'année 2024.



36 394

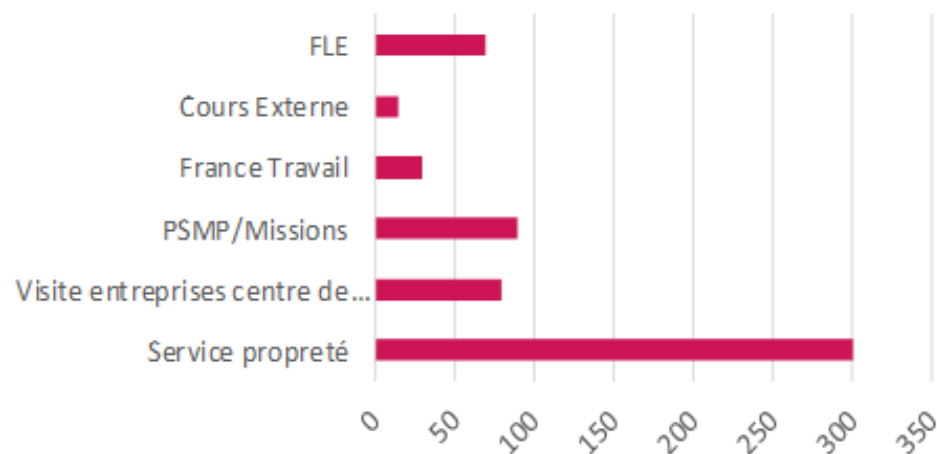
Heures réalisées sur l'année



SUIVI HEURES 2024



SUIVI DE FORMATION



Perspectives 2025

- Extension de l'hôtel Libéra
- Mise en application du logiciel Octime
- Développer et formaliser les modules de formation
- Développer et initier la stratégie partenariale et commerciale



Passerelle

36



**PRESCRIPTIONS REÇUES
PAR LES PARTENAIRES**



21
personnes
accueillies



4
Femmes



17
Hommes



15
personnes qui n'ont
pas intégré l'action

SORTIES POSITIVES

- 1 création d'entreprise
- 2 entrées en Formation
- 2 entrées sur un chantier d'insertion
Revivre Caen-Normandie
- 1 entrée sur CAP VERT AVA
- 1 période d'immersion

Perspectives 2025

- Réponse à l'appel à projet Janvier 2025 POUR 24 PLACES : Passerelle Vers l'IAE accepté en avril 2025
- Démarrage de l'action Passerelle Vers l'IAE Fin Mai 2025.
- Septembre 2025 : 22 entrées sur la Passerelle Vers l'IAE 2025.

A large green clock icon with the number 4312 next to it.

4312

Heures réalisées sur l'année



Reprise de l'activité pour la deuxième équipe BATICAP depuis Mars



Développement de l'activité de peinture extérieure (ravalement)

Perspectives 2025



Chantiers futurs

- Tribunes du stade de rugby d'Hérouville
- Chantier de réfection des dégagements et des circulations du collège St PIERRE à CAEN programmé sur la période des vacances d'été : 950 heures insertion



Partenariats

Partenariat depuis début d'année 2025 avec le groupe ADS et avec l'association SOLIHA et consolidation du partenariat avec la ville de Mondeville.





10
personnes
accompagnées



64
Chantiers (particuliers
et professionnels)



15
Chantiers en
entretien annuel



7 **8**

Chantiers
en interne

Chantiers
en externe

Perspectives 2025

- Continuité de nos entretiens annuels auprès de nos clients constants et nouveaux
- Aménagement extérieur de l'extension de l'hôtel Libéra
- Entretien sur 3 années pour les 2 maisons de retraite EMEIS





Le service a fonctionné en continu durant cette année, avec **2 équipes** et des horaires adaptés à la production.

7 opérateurs ont été formés, évalués et accompagnés sur l'ensemble du service.

La mise en place de **procédures de numérisation** a été réalisée avec l'**implication** active **de chacun**, valorisant leurs compétences.

Un accompagnement individualisé, adapté aux besoins et projets de chaque personne, a été mis en place avec un suivi régulier.

Ils nous ont fait confiance

- Cabinet comptabilité ARES Rouen : 9 restaurants MC Donald's / numérisation 12 ans d'archives
- Eco-Cuisine Mondeville (numérisation 1500 dossiers clients)
- Micro crèche : les p'tits pieds dans l'herbe à Colombelles (numérisation dossiers RH & compta)
- Service SAO (Dossiers usagers de l'année 2023)
- Service Comptabilité (année 2022)



265

PRESCRIPTIONS REÇUES

196



BÉNÉFICIAIRES

soit **+20%**
par rapport à 2023

→ **80%**

ont une solution
pérenne à la fin de
la location

→ **75%**

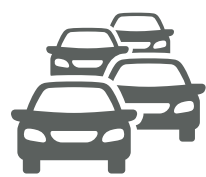
sont inscrits à
France Travail

→ **52%**

sont issus de Caen
la Mer → Meilleure
répartition des bénéficiaires
sur l'ensemble du Calvados

Motifs : accès à un emploi de transition (intérim, CDD, CDDI...) pour la moitié des locations

41



VÉHICULES

→ **4**

nouveaux en 2024

- 1 don de particulier
- 3 achats en fonds propres

→ **3**

détruits suite accidents

→ **37**

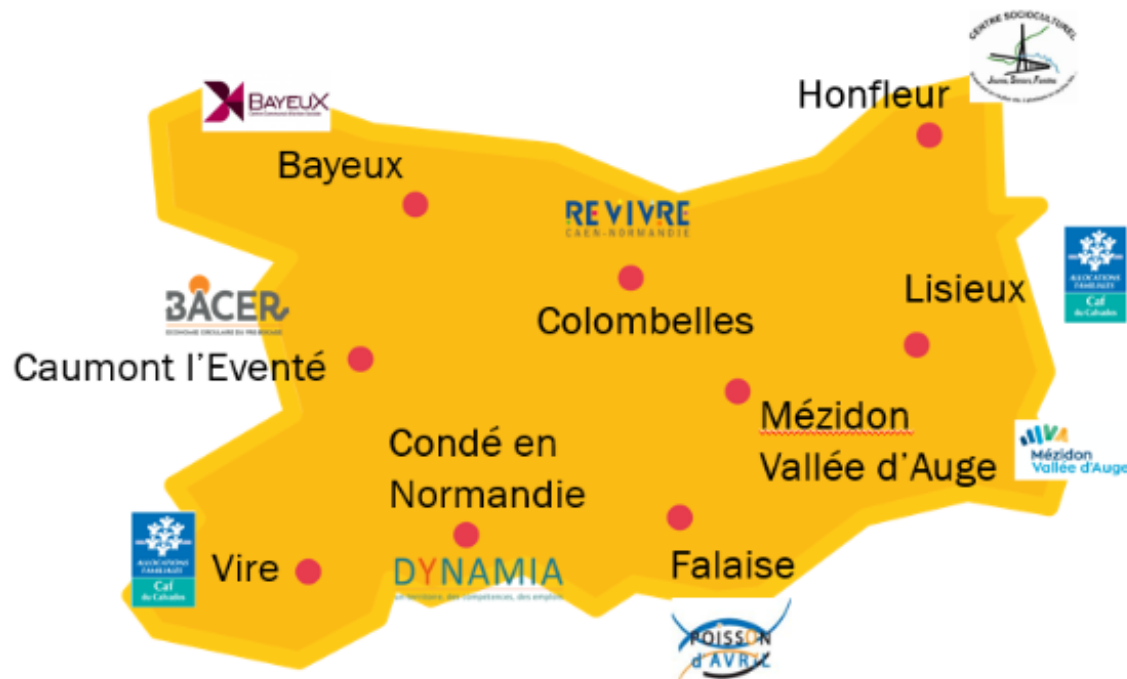
REVIVRE-Mobil'Actifs

→ **4**

Mary Automobiles mises à
disposition



Maintien des **9 SITES** de départ possible en location



Perspectives 2025

- Réflexion sur le renouvellement de la flotte vieillissante
- Acquisition de voitures en boîte automatique et/ou électrique
- Recherche de nouveaux financements ou mécénats
- Maintien d'un délai raisonnable de réponses aux demandes de location
- Fin du partenariat Mary automobiles, 4 voitures en moins.



RESSOURCES HUMAINES



Effectif CDI



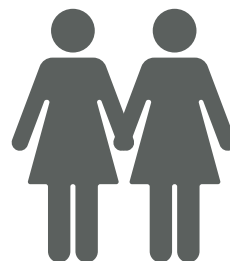
109

FEMMES



62

HOMMES

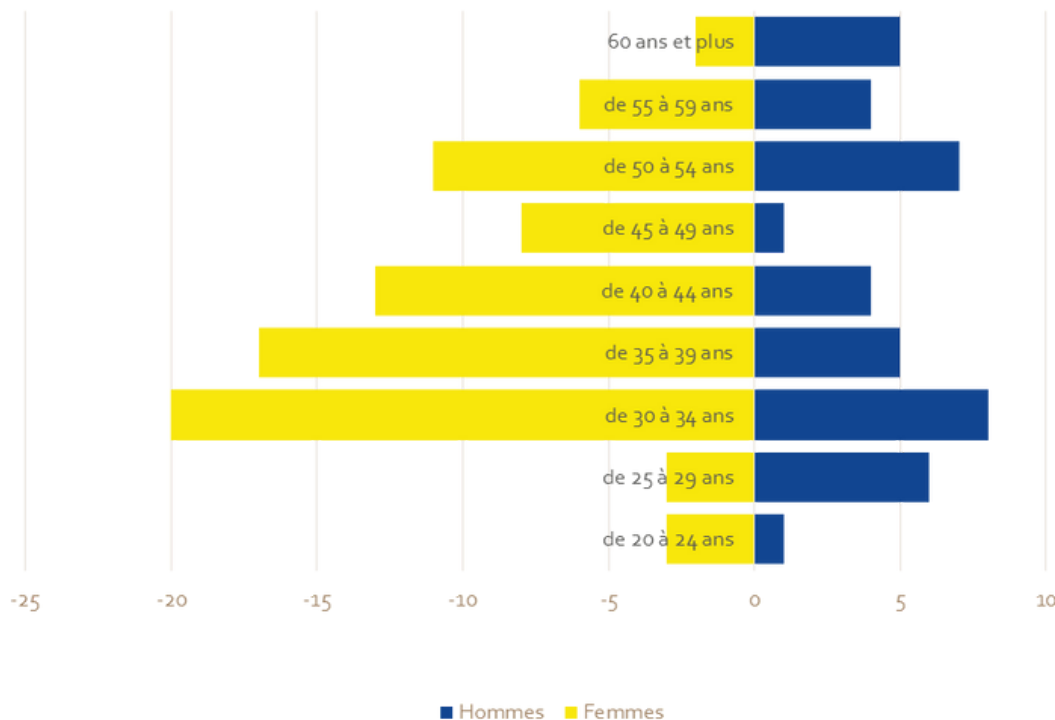


L'association compte

une **majorité de femmes 64%**



Pyramide des âges



La répartition par âge, nous montre une répartition équilibrée de l'effectif générationnel de l'Association.

Objectif 2025 : continuer de recruter régulièrement, en favorisant l'équilibre entre les différentes catégories d'âges, en définissant les progressions de carrières (via le Plan de Compétences).





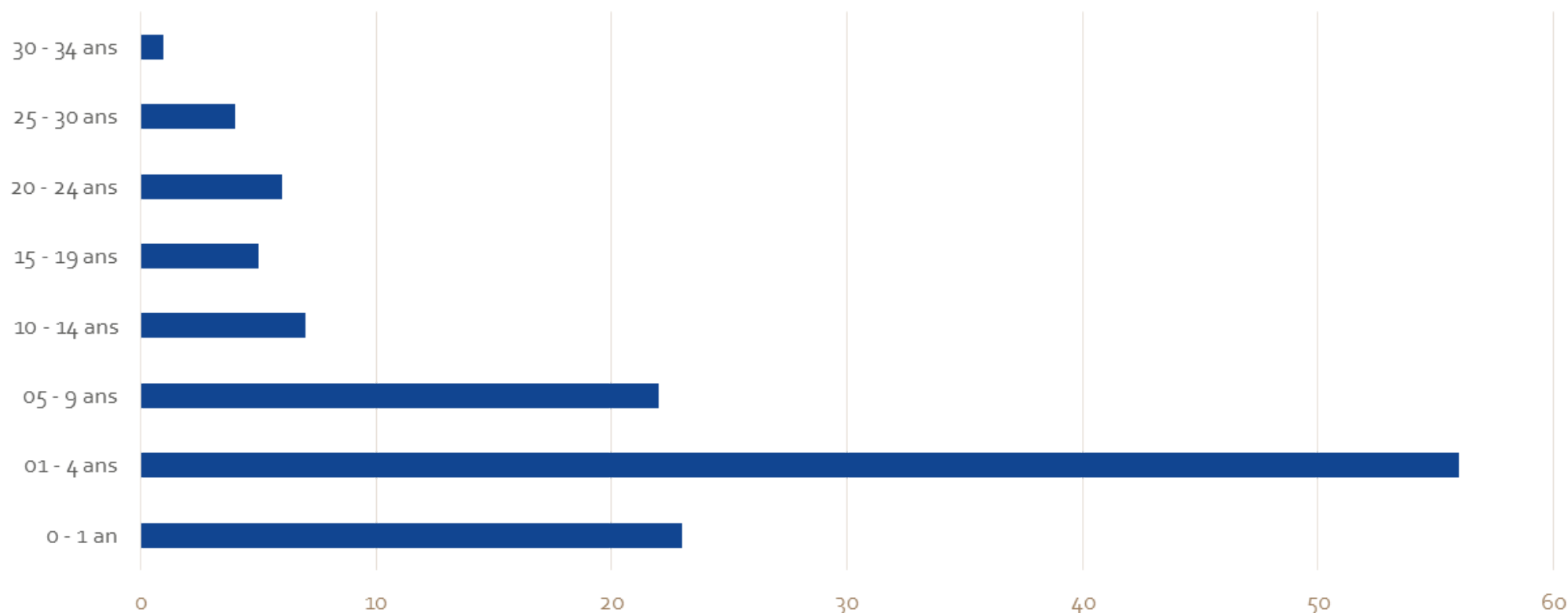
Ancienneté des salariés

Répartition des salariés par tranche d'ancienneté

L'ancienneté moyenne des salariés est de **5 ans et demi**.

81% des salariés ont **moins de 10 ans d'ancienneté**.

Ceci s'explique par la croissance rapide de l'effectif de l'association sur les dernières années .

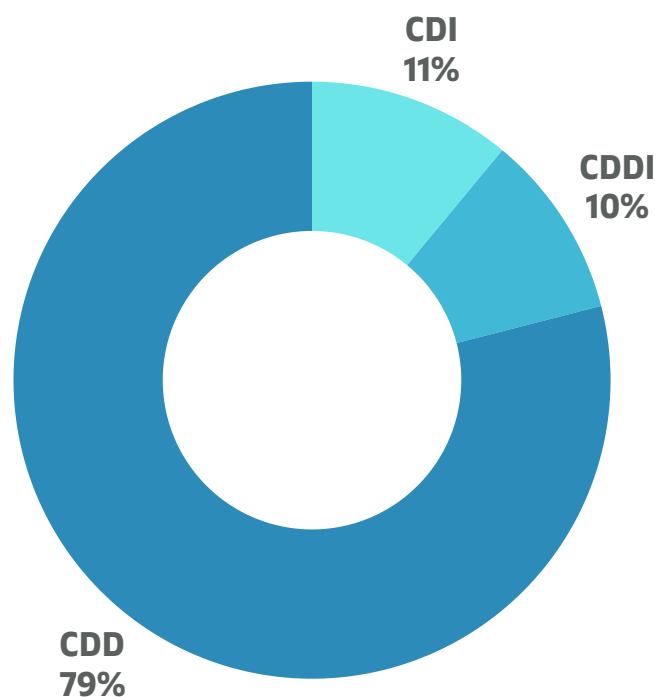




Les embauches

2024 c'est 45 embauches CDI dont 8 CDD qui sont passés en CDI.

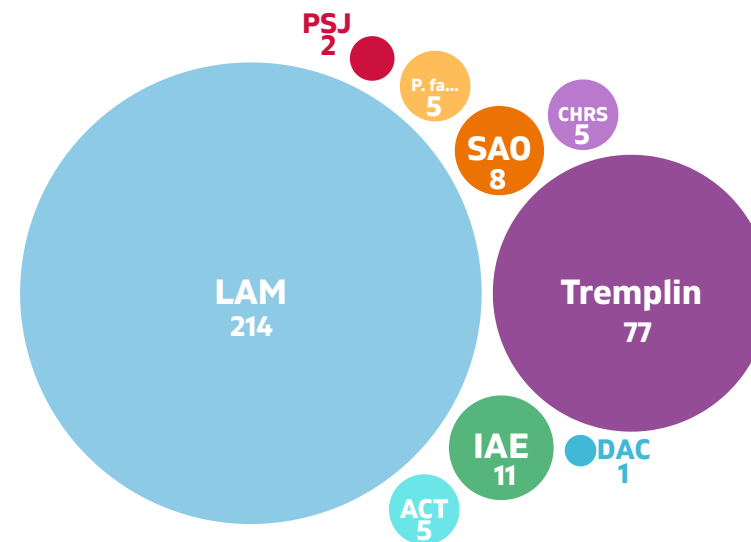
Répartition embauche année 2024 par contrat



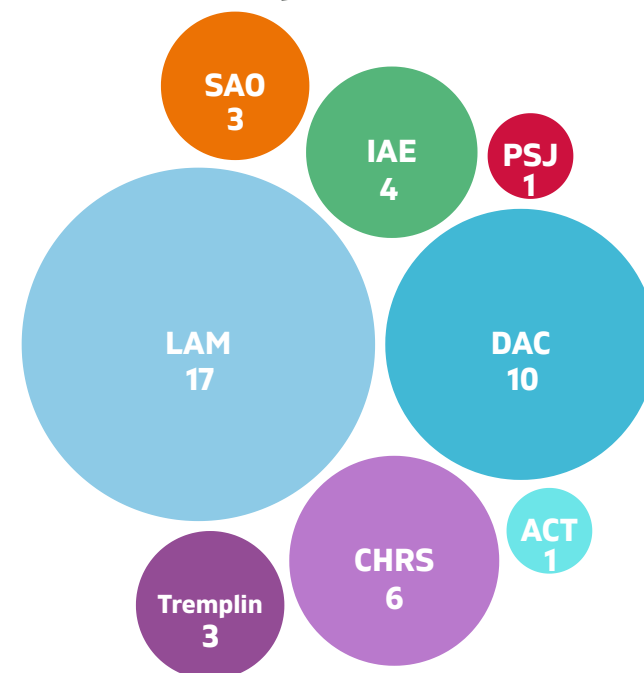
Un nombre de CDD important dû aux difficultés de recrutement en CDI (LAM, TREMPLIN)

Objectif 2025 : stabilisation des équipes, accroître notre attractivité par la valorisation de notre marque employeur.

Répartition recrutement CDD par établissement



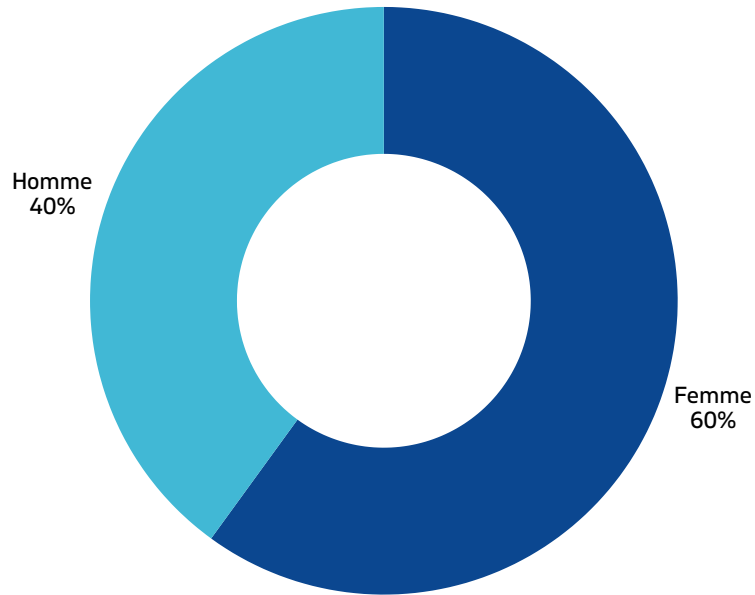
Répartition recrutement CDI par établissement





Formation

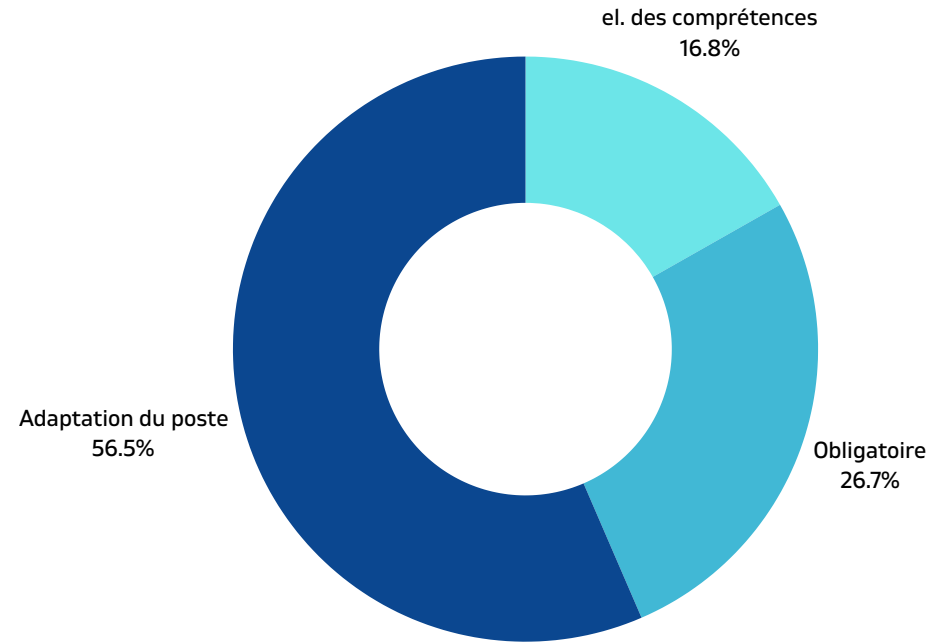
Répartition des stagiaires par sexe



La somme des coûts pédagogiques 2024 est de **45 88€** soit **1,008%** de la masse salariale.

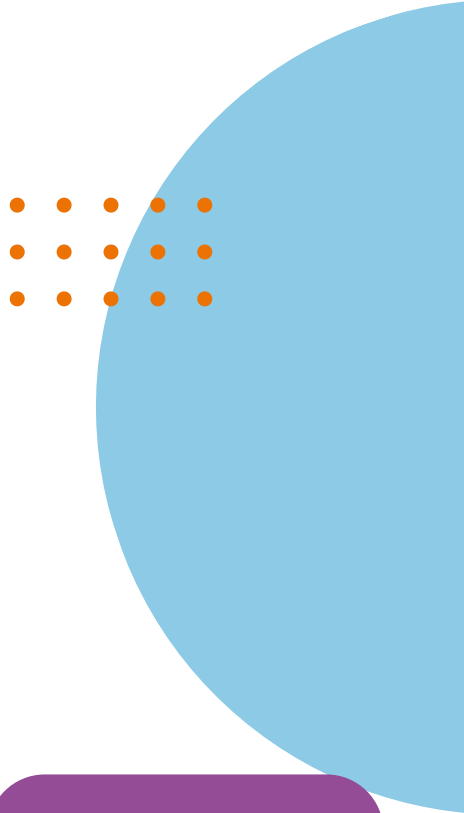
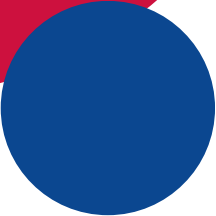
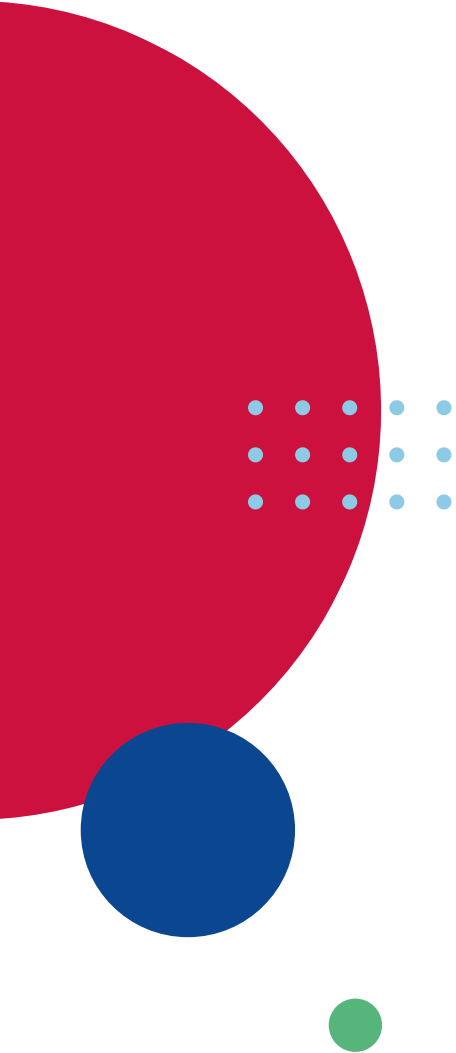
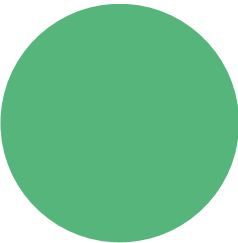
Le total des frais annexes fut de **24327€** soit **53%** des frais pédagogiques.

Répartition par type de formation



Perspectives 2025

- 2025 : Déploiement du portail OCTIME
- Octobre 2025 : Déploiement de Zeendoc au niveau RH (Dématérialisation des dossiers et signature électronique des contrats de travail)



REVIVRE

CAEN - NORMANDIE