CHEF D'ÉQUIPE H/F

Second œuvre bâtiment

REVIVRE
CARREFOUR D'ACTIVITÉS PROFESSIONNELLES

L'association REVIVRE recrute pour son Pôle Insertion par l'Activité Economique un chef d'équipe H/F en CDD de remplacement à compter du mois de Septembre 2025 sur son activité de second œuvre en bâtiment.

Compétences et aptitudes

- Maîtrise des activités relatives au seconde œuvre en bâtiment (Peintures murs et plafond | Menuiserie | Revêtements muraux| Revêtement de sol), (Des compétences en plâtrerie / isolation serait un plus)
- Capacité à mettre en œuvre, suivre et sécurisé un chantier,
- Capacité d'accompagnement,
- Sait faire preuve de pédagogie,
- Capacité à travailler en équipe,
- Capacités bureautiques de base.
- Capacités relationnelles.

Conditions :

Convention collective nationale 1951 des établissements privés d'hospitalisation, soins, cure et de garde à but non lucratif.

- Rémunération à partir de 2 190€ brut
- Expérience professionnelle exigée (2 ans minimum)
- Diplôme dans le secteur du bâtiment
- Temps plein / 35 heures hebdo
- CDD de remplacement
- **Prise de poste** : Septembre 2025
- **Lieu d'exercice** : Colombelles (déplacements sur chantiers à Caen et sa périphérie)
- **Permis B indispensable**

Missions

Le **Carrefour d'Activités Professionnelles (CAP)** est une action d'insertion par l'activité économique. Le CAP aide à définir et mettre en place un projet d'insertion professionnelle pour des personnes en difficultés d'ordre sociales et professionnelles, via des activités économiques telles que le second œuvre bâtiment.

Missions principales du chef d'équipe :

Sous la responsabilité du Responsable de Pôle et du Coordinateur technique, vous êtes en charge d'une équipe pouvant compter jusqu'à 8 salariés en parcours d'insertion et/ou transition professionnelle. Il s'agira d'encadrer cette équipe sur le chantier Second Œuvre Bâtiment, et de participer à la construction des parcours d'insertion notamment sur l'évolution des compétences et de l'employabilité en particulier.

Activités :

- Organiser la production du chantier en lien avec les contraintes économiques et d'insertion et en conformité avec les objectifs de production et de formation et les règles de sécurité définis par REVIVRE,
- Assurer l'accueil sécurité sur l'activité pour tout nouvel arrivant et former aux matériels et produits utilisés,
- Permettre un bon positionnement et la progression des personnes sur les savoir-faire et les savoir-être nécessaires au bon fonctionnement d'une équipe,
- Garantir le respect des délais et des exigences de qualité de l'exécution des travaux.

Pour rejoindre l'équipe adressez-nous votre **CV et lettre de motivation** uniquement par mail à :
recrutement@revivre-asso.org
Aucune information ne sera donnée par téléphone – il est donc inutile d'appeler la structure.

www.revivre-asso.org